

ევროკავშირის პროგრამა „მერების შეთანხმება აღმოსავლეთი“ - აღმოსავლეთ პარტნიორობის
და ცენტრალური აზიის ქვეყნების მხარდაჭერა მერების შეთანხმებაში მონაწილეობისათვის

რა უნდა გააკეთოს ქალაქმა,
რომ გახდეს მერების შეთანხმების
წარმატებული მონაწილე



სახელმძღვანელო
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებისთვის



პროექტი დაფინანსებულია
ევროკავშირის მიერ



პროექტი განხორციელდა
ასოციაცია „უკრაინის ენერგოეფექტური
ქალაქების“ მიერ

რა უნდა გააკეთოს ქალაქმა, რომ გახდეს მერების
შეთანხმების წარმატებული მონაწილე

სახელმძღვანელო
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებისთვის

მასალები შეაგროვა და დაამუშავა
ოლეკ ჰარასევიჩმა

ლვოვი 2013

გამომცემელი:
ასოციაცია “უკრაინის ენერგოეფექტური ქალაქები”
პლეტენესკის ქუჩა #2, ოფისი #1, ლვოვი 79020 უკრაინა
ტელ/ფაქსი: +38 032 245 52 62
ელ-ფოსტა: office@enefcities.org.ua
www.enefcities.org.ua
www.eecu-comogrant.org.ua

პუბლიკაცია მომზადდა პროექტი: ”შერების შეთანხმების გაძლიერების მოდელი საქართველოსა და უკრაინისთვის: სამოდელო გადაწყვეტილებები აღმოსავლეთ პარტნიორობის და ცენტრალური აზიის ქვეყნებისთვის” ფარგლებში

ტიპოგრაფიული დიზაინი, ტექსტის კომპოზიცია და დაბეჭდვა შეასრულა ოლეკ პეტროვსკიმ

გამოცემა: IDEA სტუდია
ტერნოპილსკას ქუჩა #21, ლვოვი 79034 უკრაინა
ტელ.: +38 067 753 16 25
www.idealviv.com

პუბლიკაცია მომზადდა ევრო კავშირის დახმარებით. პუბლიკაციის შინაარსზე პასუხისმგებელია ასოციაცია „უკრაინის ენერგოეფექტური ქალაქები“ და შესაძლოა არ ასახავდეს ევრო კავშირის შეხედულებებს.

შინაარსი

შესავალი	4
ადგილობრივი ხელისუფლების მონაწილეობა	6
ენერგეტიკული პოლიტიკის შემუშავება, ამოცანების განსაზღვრა ..	8
ქალაქის ადმინისტრაციული სტრუქტურის ადაპტაცია ქალაქის ენერგომენეჯმენტის სისტემის მოთხოვნილებებთან	13
ქალაქში ენერგიის მოხმარების მონაცემთა ბაზის შექმნა , ენერგეტიკული ფუნქციონირების მაჩვენებლების მონიტორინგი და გაზომვა, ბენჩმარკინგი	15
ენერგომენეჯერსა და დაინტერესებულ მხარეებს შორის ინფორმაციის აქტიური გაცვლის მოწესრიგება	19
მოსახლეობის ცნობიერების ამაღლება	22
მდგრადი ენერგეტიკის საქალაქო დღეების ჩატარება	25
ენერგომენეჯმენტის სისტემის შიდა აუდიტების ჩატარება და აუცილებელი გაუმჯობესებები	28
ლიტერატურა	30
დანართები	31

შესავალი

მერების შეთანხმება, რომელსაც საფუძველი ბრიუსელში, 2009 წლის 10 თებერვალს ჩაეყარა, სულ უფრო მეტ ძალებს იკრებს. 2013 წლის 1 იანვრის მდგომარეობით მას 48 ქვეყნიდან 4641 მონაწილე მიუერთდა. კერძოდ, უკრაინა წარმოდგენილია 37 ქალაქით (ალჩევსკი, არტემოვსკი, ბოლგრადი, ბროდი, ბურშტინი, ვინიკა, ვოზნესენსკი, დოლინა, ევპატორია, ჟიტომირი, ჟმერინკა, ივანო-ფრანკოვსკი, კამენეც-პოდოლსკი, კამენკა-ბუგსკაია, კიევი, კოველი, კონოტოპი, კოროსტენი, კრამატორსკი, კრივო როგი, ლუცკი, ლოვოვი, მოგილევ-პოდოლსკი, ნოვოგრად-ვოლინსკი, ნოვოიაგოროვსკი, პერეომაისკი, პრილუკი, როვნო, სამბორი, სლავუტა, სლავუტიჩი, ტერნოპოლი, ხერსონი, ჩერკასი და ჩერნიგოვი), ხოლო საქართველო – ორით (თბილისი და რუსთავი). 24 უკრაინულ ქალაქს, ნაკისრი ვალდებულებების თანახმად, უკვე უნდა შეემუშავებინა და მერების ოფისში, ბრიუსელში, განსახილველად წარედგინა საკუთარი მდგრადი ენერგეტიკის სამოქმედო გეგმა (**მესგ**). თუმცა, ეს მხოლოდ 6 ქალაქმა გააკეთა – ვოზნესენსკმა, დოლინამ, კამენეც-პოდოლსკმა, ლუცკმა, ლოვმა და პერეომაისკმა. რაშია საქმე?

აღმოჩნდა, რომ მხოლოდ ენთუზიაზმი და გულწრფელი განზრახვა, რომ მიუერთდე ევროპის ძალისხმევას კლიმატის გლობალური ცვლილების შერბილებასთან დაკავშირებით ქალაქის ენერგეტიკული პოლიტიკის ძირეული გარდაქმნით მდგრადი განვითარების პრინციპების შესაბამისად, არ არის საკმარისი. იმისათვის, რომ შემოღო ნაკისრი ვალდებულებების შესრულება, აუცილებელია კარგად მოემზადო, თანაც, სასურველია, დროულად. ევროპის ქალაქების უმრავლესობაში უკვე დიდი ხანია (1990-იანი წლების დასაწყისიდან) ფუნქციონირებს ქალაქის ენერგომენეჯმენტის სისტემები, მათი უკრაინული კოლეგები კი ჯერ მხოლოდ ამ გზის დასაწყისში არიან. საბოლოოდ, მერების შეთანხმების ხელმოწერა მრავალი უკრაინული ქალაქი ახლა იძულებულია, სასწრაფოდ დაიწყოს ერთდროულად ენერგომენეჯმენტის სისტემის შექმნა და **მესგ**–ის შემუშავება.

ტერმინი "ქალაქის ენერგომენეჯმენტი" გულისხმობს სტრატეგიასა და პრაქტიკულ ქმედებების ერთობლიობას, რომლიც მიმართულია ენერგიის მდგრადი და ეფექტური მოხმარებისაკენ საქალაქო მეორეონების ყველა სფეროში, და მოიცავს როგორც საორგანიზაციო-ადმინისტრაციულ, ისე ტექნიკურ ღონისძიებებს ქალაქის მფლობელობაში არსებულ ობიექტებზე, მათ შორის ენერგოეფექტურ შესყიდვებს და ქალაქის მობილურბას. ქალაქის ენერგომენეჯმენტს საფუძველად უდევს ქალაქის შენობების მიერ თბური და ელექტროენერგიისა და წყლის უწყვეტი შეძენა და მათი მოხმარების ანალიზი. მისი ამოცანაა, შეძლებისდაგვარად მაქსიმალურად შემცირდეს ენერგიის მოხმარება, ქალაქის ბიუჯეტის დამატებითი დატვირთვისა და კომფორტის შემცირების გარეშე.

მოცემული სახელმძღვანელოს მიზანია, დაეხმაროს ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებს როგორც მერების შეთანხმების ხელმოწერა ქალაქებში, ისე იმ ქალაქებში, რომლებიც ახლა აპირებენ შეთანხმებაზე ხელის მოწერას, რომ შექმნან და განავითარონ ქალაქის ენერგომენეჯმენტის სისტემა, რომელიც მერების შეთანხმებაში წარმატებული მონაწილეობის ქვაკუთხედი. სახელმძღვანელოს საფუძველია ISO 50001:2011 "ენერგიის მართვის სისტემა" – ნებაყოფლობითი

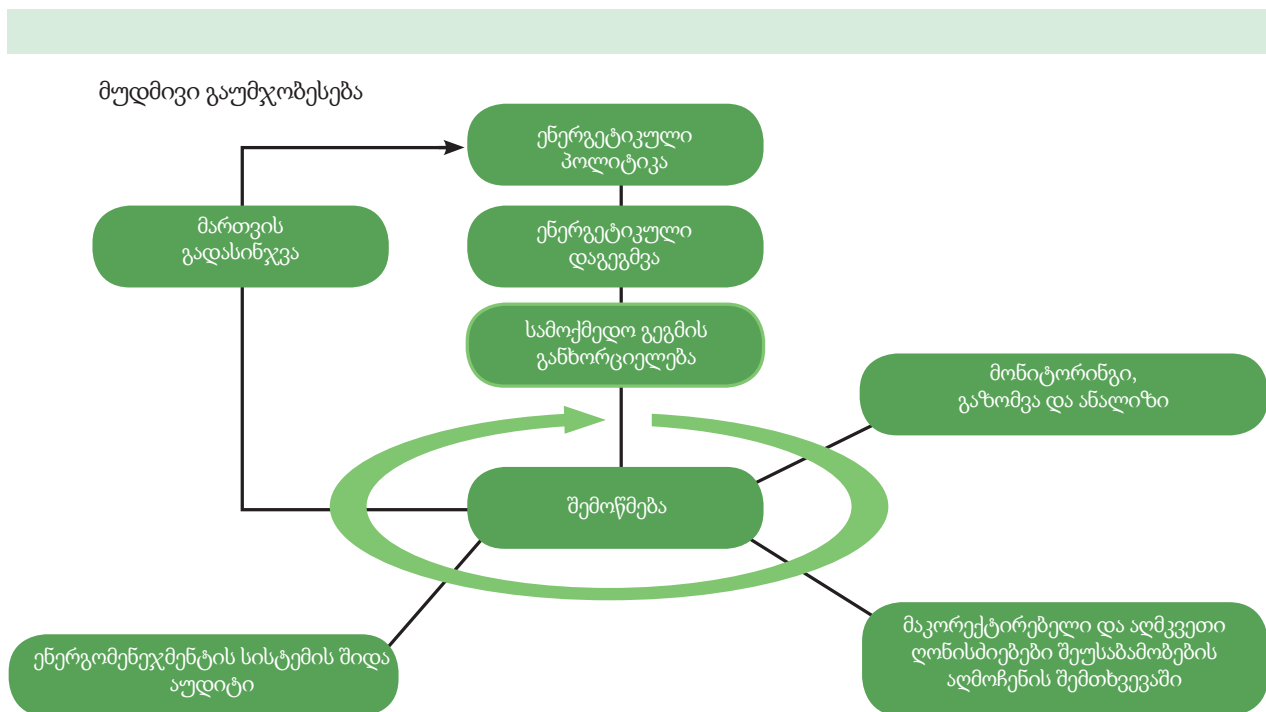
საერთაშორისო სტანდარტი, რომელიც შემუშავებულია სტანდარტიზაციის საერთაშორისო ორგანიზაციის (International Organization for Standardization (ISO) მიერ. მოცემული სტანდარტი შესაძლებლობას აძლევს ნებისმიერი ღონის ორგანიზაციას, რომ მიუხედავად გეოგრაფიული, კულტურული და სოციალური პირობებისა:

- შესაბამისი მიზნებისა და ამოცანების განსაზღვრით შეიმუშავოს ენერგიის უფრო ეფექტური გამოყენების პოლიტიკა;
- პროფესიონალურად გამოიყენოს მონაცემები იმ გადაწყვეტილებების უკეთ გასაგებად და მისაღებად, რომლებიც ეხება ენერგიის მოხმარებას;
- შეიმუშაოს მოქმედებათა ცხადი და რეალისტური ენერგეტიკული გეგმა (კერძოდ, **მეგ**);
- დაგეგმილი ღონისძიებები ხარისხიანად განახორციელოს ცხოვრებაში;
- რაოდენობრივად შეაფასოს მიღებული შედეგები;
- გადახედოს პოლიტიკის ეფექტურობას;
- მუდმივად გააუმჯობესოს ენერგომენეჯმენტი.

ISO 50001 –ს საფუძველად უდევს ე.წ. "დემინგის ციკლი" (მიდგომა "დაგეგმე – შეასრულე – შეამოწმე-გამოასწორე"), ამიტომ მოცემული სტანდარტის შეთავსება მარტივია ISO-ის სხვა სტანდარტებთან მართვის იმ სისტემებისთვის, რომლებიც იყენებს იმავე მიდგომას (ISO 9001:2000 "ზარისხის მართვის სისტემა" და ISO 14001:1996 "გარემოს მართვის სისტემა").

ენერგომენეჯმენტის შემთხვევაში „დემინგის ციკლი“ შემდგენიერად გამოიყურება:

- **"დაგეგმე"**: ენერგეტიკული პოლიტიკის და მის საფუძველზე შესაბამისი სამოქმედო გეგმის შემუშავება;
- **"შეასრულე"**: სამოქმედო გეგმის განხორციელება ქალაქის ენერგეტიკული სექტორის მოდერნიზაციით;
- **"შეამოწმე"**:
 - სამოქმედო გეგმის განხორციელების კონტროლი. ამისათვის ტარდება გაზომვებისა და მონიტორინგის მონაცემთა ანალიზი. შეუსაბამობის შემთხვევაში მათ ასწორებენ და იღებენ შესაბამის ზომებს. მათი განმეორებით გაჩენის თავიდან ასაცილებლად;
 - თავად ენერგომენეჯმენტის მუშაობის/ფუნქციონირების შესწავლა. ამისათვის ტარდება მისი აუდიტი.
- **"გამოასწორე"**: ენერგომენეჯმენტის სიტემაში აუცილებელი შესწორებების შეტანა, მისი გადასინჯვის შემდეგ და ენერგეტიკული პოლიტიკის შემდგომი განახლება.



ნახ. 1. ენერგეტიკული მენეჯმენტის სისტემის სქემა ISO:50001-ის მიხედვით
წყარო: www.iso.org

სინამდვილეში ქალაქის ენერგომენეჯმენტის სისტემის ჩამოყალიბება იწყება არა ენერგეტიკული პოლიტიკის შემუშავებით, არამედ გაცილებით ადრე – ხელსაყრელი პირობების შექმნის დაწყებით სხვადასხვა დონეებზე: ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებიდან დაწყებული ადგილობრივი თემით დამთავრებული.

უკრაინის ქალაქებში ენერგომენეჯმენტის სწრაფ დანერგვას ხელს უშლის უპირველესად:

- არსებული ვითარების არასაკმარისი შემეცნება უმაღლესი ხელმძღვანელობის მხრიდან, პოლიტიკური ნების არარსებობა;
- დეტალური და საიმედო მონაცემთა ბაზების არარსებობა ქალაქის ობიექტების მიერ ენერგიის მოხმარებასთან დაკავშირებით, აღრიცხვისა და კონტროლის შესაბამისი სისტემის, ასევე ამისათვის საჭირო უნიფიცირებული პროგრამული უზრუნველყოფის არარსებობა;
- ქალაქის აღმასრულებელი ხელისუფლების სტრუქტურაში ენერგომენეჯერის თანამდებობისა და ენერგომენეჯმენტის განყოფილების არარსებობა და სათანადო ურთიერთკოორდინაციის დეფიციტი ქალაქის ენერგეტიკული ფუნქციონირების ყველა მონაწილეს შორის.
- მოსახლეობის მიერ ენერგიის მოხმარების კულტურისა და ენერგეტიკულ საკითხებთან დაკავშირებული ცნობიერების დაბალი დონე.

და მხოლოდ შემდეგ:

- ოფიციალური ენერგეტიკული პოლიტიკის არარსებობა, საბაზრო, ფინანსური, ტექნიკური და სხვა ფაქტორები.

რა უნდა გაკეთდეს, რომ გადაილახოს ეს წინააღმდეგობები? პირველ რიგში, საჭიროა ქალაქის უმაღლესი ხელისუფლების მხარდაჭერის მოპოვება. შემდეგ ქალაქის აღმასრულებელ სტრუქტურაში უნდა შეიქმნას ცალკე ქვეგანყოფილება ენერგიის საკითხებთან დაკავშირებით (ქალაქის სიდიდისა და მოთხოვნილებების შესაბამისად მის შემადგენლობაში შეიძლება იყოს ერთი ან რამდენიმე თანამშრომელი), ასევე უნდა ჩამოყალიბდეს ქალაქის ენერგეტიკული პოლიტიკის შემუშავებული სამუშაო ჯგუფი. სამუშაო ჯგუფი შეიმუშავებს საბაზისო პოლიტიკურ დოკუმენტს, რომელიც განსაზღვრავს ქალაქის ენერგეტიკული პოლიტიკის მომავალ განვითარებას, ხოლო ქალაქის ენერგომენეჯერი ქმნის მონაცემთა ბაზას ქალაქში ენერგიის მოხმარების შესახებ (თავიდან საბიუჯეტო სფეროს შენობებში) და ქმნის ენერგომომხმარებლის აღრიცხვისა და კონტროლის კომპიუტერიზებულ სისტემას. ამის პარალელურად ენერგომენეჯერი ამყარებს კონსტრუქციულ სამუშაო ურთიერთობებს ქალაქის მმართველობის იმ განყოფილებებთან, რომლებსაც შეხება აქვთ ენერგეტიკისათვის, დეპუტატთა კორპუსთან და გარე დაინტერესებულ პირებთან. იწყება მუდმივი მუშაობა მოსახლეობის ინფორმირებულობის ასამაღლებლად ენერგიის ზედმეტი მოხმარებით გამოწვეული უარყოფითი ეკონომიკური, სოციალური და ეკოლოგიური შედეგების თაობაზე, მსოფლიო საზოგადოების, ცენტრალური და ადგილობრივი ხელისუფლების ძალისხმევის შესახებ, რაც მიმართულია ენერგოდაზოგვისა და ენერგოეფექტურობის ამაღლებისკენ, ასევე იმ ყოველდღიური შესაძლებლობების შესახებ, რომლებიც ეძლევა მაცხოვრებლებს, თვითონ შეუერთდნენ ასე მნიშვნელოვან ინიციატივას.

ეს საკითხები სახელმძღვანელოს შემდეგ თავებში დეტალურადაა განხილული. ასევე, სახელმძღვანელოში ჩართულია ენერგომენეჯმენტის სისტემის შიდა აუდიტის საკითხი.

ადგილობრივი ხელისუფლების მონაწილეობა

იმისათვის, რომ ქალაქის ენერგეტიკული სექტორის მოდერნიზაციასთან დაკავშირებული სამუშაო წარმატებით დასრულდეს, ის უნდა გახდეს ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოების თითოეული თანამშრომლის ინტერესის საგანი. სწორედ ამიტომ, მეტად მნიშვნელოვანია უმაღლესი ხელმძღვანელობის, უპირველესად კი ქალაქის მერის, ძლიერი, მუდმივი და აშკარა მხარდაჭერა, განსაკუთრებით კი ქალაქში ენერგიის მართვის თანამედროვე სისტემის დანერგვის საწყის ეტაპზე. მერიის ჩინოვნიკები მხოლოდ მაშინ მიმართავენ სრულ ძალისხმევას, ქალაქის ენერგომენეჯმენტის სისტემის შემოსათვის, როდესაც ხედავენ, რომ მათი ხელმძღვანელობა თვითონ გამოხატავს ერთსულოვნებას, ერთუზიანებას და ამგავრი ინიციატივის სარგებლიანობისადმი ღრმა რწმენას. გარდა ამისა, დეპუტატები, რომელთა კომპეტენციაშიც შედის ქალაქის ენერგეტიკული პოლიტიკის დამტკიცება, ორიენტირებულნი უნდა იყვნენ ადგილობრივი წარმოების, ენერგიის ტრანსპორტირების, განაწილებისა და მოხმარების თავისებურებებზე და დეტალურად იცოდნენ ყველა იმ სარგებლისა და უპირატესობის შესახებ, რომელსაც ქალაქს აძლევს ენერგომენეჯმენტი. წინააღმდეგ შემთხვევაში ნებისმიერი მცდელობა გაწირულია წარუმატებლობისთვის.

ენერგოეფექტურობის ზრდა და ენერგიის განახლებადი წყაროების დანერგვა შესაძლებლობას იძლევა:

- შემცირდეს მოთხოვნა ენერგიაზე, შემდეგ კი შემცირდეს საწვავის მოხმარება (უპირველესად, წიაღისეულის) და, შესაბამისად, ენერგიასთან დაკავშირებული ხარჯები (მ.შ. ადგილობრივი ბიუჯეტიდან). ეს ხელს შეუწყობს ადგილობრივი ენერგეტიკული უსაფრთხოების გამყარებას.
- დაზოგილი სახსრები გამოყენებული იქნას სხვა საჭიროებებისთვის, მაგალითად, საბიუჯეტო სფეროს შენობებისა და იმ კომუნალური საწარმოების ენერგოეფექტურ მოდერნიზაციასთან დაკავშირებული ღონისძიებებისთვის, რომლებიც ენერგეტიკულ მომსახურებას გვთავაზობენ. გადასახადების გადახედვითა სახსრები, იმის ნაცვლად, რომ გავიდეს ქვეყნიდან (როგორც ეს ხდება იმპორტული ენერგომატარებლების შესყიდვის შემთხვევაში), აგრძელებს "მუშაობას" ადგილობრივ ეკონომიკაში.
- წახალისდეს ადგილობრივი ეკონომიკური განვითარება მეწარმეობის განვითარების ხელშეწყობით, რომელიც ორიენტირებულია დაბალანსებულ ენერგეტიკაზე, ასევე საზოგადოებაში ახალი სამუშაო ადგილების შექმნის ხელშეწყობით (ინჟინერებისთვის, არქიტექტორებისთვის, მშენებლებისთვის, კონსულტანტებისთვის, მიმწოდებლებისთვის, და ა.შ.). თავის მხრივ, ტრადიციული პროდუქციისა და მომსახურების თვითღირებულების ენერგეტიკული შემადგენლის შემცირება პოზიტიურად აისახება მათ ფასზე და აამაღლებს კონკურენტუნარიანობას;
- მოზიდული იქნას გარე ინვესტიციები, მათ შორის უცხოური. ქალაქის ხელმძღვანელობის მკვეთრად



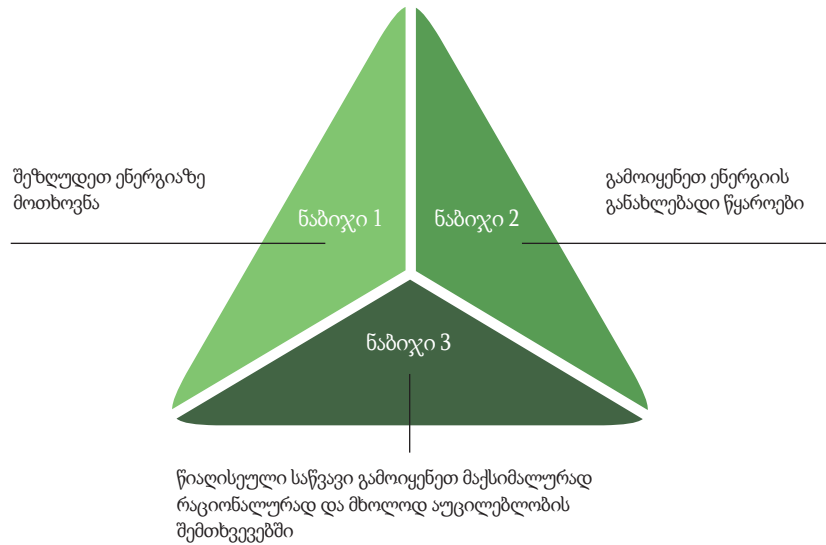
გამოხატული, დაინტერესებული მიდგომა ენერგოეფექტურობისა და განახლებადი ენერგიის საკითხების მიმართ აუცილებლად მიიქცევს ინოვაციური ენერგეტიკის სფეროს ბიზნესის ყურადღებას, რომელიც ეძებს ხელსაყრელ ვარიანტებს ინვესტირებისთვის. ადგილობრივი თემების ეკონომიკური განვითარების სტრატეგიები სულ უფრო მეტად ეფუძნება ისეთ მეთოდებს, რომლებსაც შეუძლია ეკონომიკური საქმიანობის სწორედ ამ სუბიექტების მოზიდვა;

- საგრძნობლად ამაღლდეს შრომის პროდუქტიულობა დაწესებულებებში, სასწავლო დაწესებულებებსა და წარმოებაში, იმით, რომ მათში ყოფნა უფრო კომფორტული გახდეს. სწორი განათება, ვენტილაცია და ტემპერატურული რეჟიმი ამცირებს დაავადებათა რიცხვს და, შესაბამისად, სამუშაოზე გამოუცხადებლობის რაოდენობას ჯანმრთელობის მდგომარეობის გამო. გარდა ამისა, ორგანიზაციაში წარმატებით დაგეგმილი ენერგომენეჯმენტის პროგრამა შეიძლება გახდეს თანამშრომლობის ცენტრი/ბირთვი მის ხელმძღვანელობასა და პერსონალს შორის, ასევე ხელმძღვანელობასა და პროფკავშირებს შორის.
- შემცირდეს წიაღისეული საწვავის გამოყენებით გამოწვეული გარემოს დაზიანება და, შესაბამისად, შემცირდეს ქალაქის ტერიტორიის ეკოლოგიური მდგომარეობის გაუმჯობესების ღონისძიებებთან დაკავშირებული ხარჯები.

სხვაგვარად რომ ვთქვათ, არსებობს პირდაპირი კავშირი ერთი მხრივ, ენერგოეფექტურობასა და განახლებად ენერგეტიკას და, მეორე მხრივ, ეკონომიკურ და სოციალურ განვითარებას შორის, რაც, თავის მხრივ, გავლენას ახდენს ადგილობრივი გარემოს მდგომარეობასა და კლიმატის გლობალურ ცვლილებებზე.

რაც შეეხება ქალაქის ენერგეტიკული პოლიტიკის მოდერნიზაციასთან დაკავშირებული ქმედებების ოპტიმალურ თანამიმდევრობას, მას განსაზღვრავს სტრატეგია Trias Energenica, რომელიც შემუშავებულია დელფტის ტექნოლოგიურ უნივერსიტეტში სპეციალურად ენერგიის მაქსიმალურად დაბალანსებული უზრუნველყოფის მისაღწევად (ნახ. 2):

1. თავდაპირველად ენერგიაზე მოთხოვნის შემცირება მისი ფუჭი, არაეფექტური ხარჯვის აღმოფხვრისა და ენერგოდამზოგი ღონისძიებების დანერგვის გზით;



ნახ. 2. Trias Energetica-ის სტრატეგიის სქემა
წყარო : www.triasenergetica.com

2. შემდეგ ენერგიის განახლებადი წყაროების გამოყენება შეზღუდული მარაგის წიაღისეული საწვავის ნაცვლად;
3. და მხოლოდ ამის შემდეგ, აუცილებლობის შემთხვევაში წიაღისეული საწვავი ენერგიის მაქსიმალურად ეფექტური წარმოება და მოხმარება.

ყოველი შემდგომი ნაბიჯი უნდა გადაიდგას მხოლოდ მას შემდეგ, რაც საგულდაგულოდ იქნება შესრულებული წინა ნაბიჯი.

საერთო ჯამში, უკრაინაში ქალაქის ენერგომენეჯმენტის სისტემის შექმნისათვის საჭირო სახსრები შეადგენს ქალაქის ბიუჯეტიდან ენერგიაზე გაწეული მთლიანი ხარჯების დაახლოებით 1-2%-ს. ეს მიზეზური თანხაა, რომელსაც, ამავდროულად, უკუგების ძალიან მოკლე პერიოდი აქვს

(როგორც წესი, წელიწადზე გაცილებით ნაკლები), რის შემდეგაც ქალაქი იწყებს უკვე მოგების მიღებას.

ამგვარად, ქალაქში ენერგომენეჯმენტის სისტემის შექმნა იძლევა შედეგს, რომელიც შეიძლება დეტალურად გაიზომოს და შეფასდეს, რაც სხვა მრავალ პროექტს შეიძლება არ ჰქონდეს, დაკავშირებული ქალაქის ენერგეტიკული სექტორის ტექნიკურ გადაიარაღებასთან და ქალაქის შენობების თერმომოდერნიზაციასთან.

უფრო მეტიც, სწორედ ქალაქის ენერგომენეჯმენტის სისტემის დაწერგვა შესაძლებელს ხდის დაქსაქსული და ხშირად შემთხვევითი ტექნიკური პროექტებიდან გადავიდეთ ქალაქის ენერგეტიკული პოლიტიკის და სისტემურ სისტემატურ გარდაქმნაზე, მდგრადი ენერგეტიკის განვითარების პრინციპებიდან გამომდინარე.

ენერგეტიკული პოლიტიკის შემუშავება, ამოცანების განსაზღვრა

ქალაქის ენერგეტიკული პოლიტიკის შემუშავება იწყება ქალაქის თავის მტკიცე პოლიტიკური განცხადებიდან ქალაქის საბჭოს დეპუტატთა კორპუსის წინაშე, რომელსაც ერთვის პრეზენტაცია ახსნა-განმარტებით ენერგიისა და ენერგიის განახლებადი წყაროების ეფექტური გამოყენების უპირატესობების შესახებ. განცხადებაში საჯაროდ უნდა იყოს დეკლარირებული დაწყების მიზანი (ძირითადი პრობლემა, რომლის გადაწყვეტისკენ არის მიმართული ენერგომენეჯმენტი) და მისი კავშირი სახელმწიფო პოლიტიკასთან და ადგილობრივ პრიორიტეტებთან.

ამის შემდეგ ენერგეტიკული პოლიტიკის შესამუშავებლად იქმნება სამუშაო ჯგუფი, რომლის შემადგენლობაშიც, ადგილობრივი ხელისუფლების წარმომადგენლების გარდა, ჩვეულებრივ შედიან გარე ექსპერტები და დაინტერესებულ მხარეთა წარმომადგენლები (მაცხოვრებლები, საზოგადოებრივი ორგანიზაციები, მეწარმეები და ა.შ.).

პოლიტიკის შემუშავება ციკლური პროცესია, რომელშიც არჩევენ რამდენიმე სტადიას:

1. პრობლემების ამოცნობა და წინასწარი დოკუმენტის მომზადება, რომელიც ზოგადად განსაზღვრავს პოლიტიკის მოქმედების სფეროს და მისი შემუშავების მომავალ პროცესს;
2. პოლიტიკის ამოცანებისა და მათი გადაწყვეტის საუკეთესო ვარიანტების გამოვლენა;
3. მსჯელობისთვის ფორმალური დოკუმენტის მომზადება, რომელშიც პრობლემები და მათი გადაჭრის გზები უფრო დეტალურად არის გადმოცემული; დოკუმენტი ეგზავნება ყველა დაინტერესებულ მხარეს, რათა გაირკვეს და, აუცილებლობის შემთხვევაში, გათვალისწინებული იქნას მათი აზრი შემოთავაზებულ პოლიტიკურ ამოცანებთან და მათი გადაჭრის სტრატეგიასთან დაკავშირებით;
4. შემაჯამებელი დოკუმენტის შემუშავება, რომელიც შეიცავს პოლიტიკის დაწერილებით აღწერას, დაგეგმვის, შესრულებისა და ფინანსური ღონისძიებების ჩათვლით. მასთან ერთად მიზანშეწონილია უფრო მოკლე მიმოხილვითი დოკუმენტის მომზადება ფართო პუბლიკისთვის, რომელიც უნდა შეიცავდეს ზოგად ინფორმაციას შემუშავებული პოლიტიკისა და მისგან მოსალოდნელი ეფექტის შესახებ;
5. პოლიტიკის განხორციელება;
6. პოლიტიკის შეფასება და გადასინჯვა.

იმისათვის, რომ შემუშავებული პოლიტიკა მართლაც ეფექტური იყოს, ციკლის ყოველ სტადიას უნდა ერთვოდეს კარგად დაგეგმილი კონსულტაციები როგორც სპეციალისტებთან, ისე დაინტერესებულ მხარეებთან. პრაქტიკაში ამ იდეალურმა სქემამ შეიძლება სახე იცვალოს



პრობლემების მასშტაბებისა და სირთულის, ახალი გარემოებებისა და პრიორიტეტების, ასევე კონსულტაციების დროს მიღებული გამოხმაურებების გათვალისწინებით. ხანდახან ჩნდება პროცესის ცალკეული სტადიების გამეორების საჭიროება.

მიუხედავად იმისა, რომ ქალაქის ენერგეტიკული პოლიტიკის მთავარი მიზანი – ქალაქის ენერგეტიკული ფუნქციონირების გაუმჯობესება – სრულიად აშკარაა, მას მეტად ზოგადი სახე აქვს, იმისათვის, რომ მის საფუძველზე შესაძლებელი იყოს პრაქტიკული ქმედებების დაგეგმვა. ამას ემსახურება ამოცანები; სწორედ ისინი განსაზღვრავს ენერგეტიკული პოლიტიკის დაგეგმვისგან მოსალოდნელ რეალურ შედეგებს. ამოცანები უნდა იყოს:

- **კონკრეტული** – ამოცანების ნათელი ფორმულირება აღკვეთს მათ არასწორ ინტერპრეტაციას;
- **გაზომადი** – წინვლა ფასდება რაოდენობრივი მაჩვენებლების დახმარებით;
- **მიღწევადი** – წარმატება შეუძლებელია რეალური შესაძლებლობების გათვალისწინების გარეშე.
- **მართებული** – ამოცანების შესრულება უნდა იყოს ნამდვილად აუცილებელი დასახული მიზნის მისაღწევად;
- **დროში შეზღუდული** – უნდა განისაზღვროს ამოცანების შესრულების ვადები.

ამოცანების რეალისტურად განსაზღვრისთვის აუცილებელია წინასწარ გაირკვეს მათი მოცულობა და შეფასდეს ენერგოეფექტურობის ზრდისა და ენერგიის განახლებადი წყაროების გამოყენების პოტენციალი. ქალაქის ამოცანების მოცულობა მთლიანად დამოკიდებულია იმ პრობლემების მოცულობაზე, რომელთა გადაჭრაც საჭიროებს უფრო დაბალ ორგანიზაციულ დონეს (ცალკეული დარგი – ცალკე ორგანიზაცია ან საწარმო – ცალკე შენობა – ცალკე პროცესი ან მოწყობილობის ტიპი), ასევე დროის ჩარჩოებზე (მოკლევადიანი და გრძელვადიანი ამოცანები). ხოლო გაუმჯობესების პოტენციალი ყოველ ორგანიზაციულ დონეზე განისაზღვრება ენერგოაუდიტის შედეგების მიხედვით. მხოლოდ ამის შემდეგ შეიძლება დაიწყოს ენერგეტიკული პოლიტიკის ამოცანების ფორმულირება.

ენერგეტიკული პოლიტიკის ამოცანების ფორმულირებისას იყენებენ შემდეგ მიდგომებს:

- **მოხმარების შემცირება.** ამოცანა გულისხმობს ენერგიის მოხმარების შემცირებას, რომელიც შეიძლება გამოხატულ

იქნას როგორც რაოდენობრივ ან პროცენტულ მაჩვენებელში (მაგალითად, X წლისთვის ენერგიის მოხმარება შემცირდეს Y კვტ/სთ-ით ან %-ით)

- **ეფექტურობის ამაღლება.** ამოცანა მდგომარეობს ენერგოტექნოლოგიის მაჩვენებლის შემცირებაში (მაგალითად, X წლისთვის ენერგიის მოხმარება შემცირდეს Y კვტ/სთ-ით შენობების შიდა ფართობის ერთეულზე არსებული კომფორტის დონის გაუარესების გარეშე);
- **გარემოს მდგომარეობის გაუმჯობესება.** ამ შემთხვევაში ამოცანა, რომელიც ეხება ენერგიის ეკონომიას და ენერგიის განახლებადი წყაროების გამოყენებას, ფორმულირდება გარემოს დაბინძურების აღკვეთის ან მისი შემცირების ხარჯზე (მაგალითად, X წლისთვის შემცირდეს ქალაქის მიერ ენერგიის მოხმარებით გამოწვეული სათბურის აირების ემისია Y%-ით);
- **ფინანსურ-ეკონომიკური მდგომარეობის გაუმჯობესება.** ქალაქის ხელისუფლების აზრით ფინანსურ-ეკონომიკური მდგომარეობის გაუმჯობესება მისი საქმიანობის კვინტესენციაა; თუმცა, მოცემულ მკვეთრად ფორმულირებულ ამოცანას სწორედ ენერგეტიკულ სექტორში ექნება ყველაზე მეტად შორს მიმავალი ეფექტი, მაქსიმალურად ახდენს რა განახლებადი ენერგეტიკის ადგილობრივი პოტენციალის მოზილიზებას ტრადიციულ ენერგომატარებლებზე ფასების პერმანენტული ზრდის პირობებში (მაგალითად, X წლისთვის შეჩერდეს ხარჯების ზრდა ენერგორესურსების შემენაზე საკუთარი საჭიროებისთვის). გარდა ამისა, ამგვარი პოლიტიკური შორსმხედველობა ხელს შეუწყობს ქალაქის დადებითი იმიჯის შექმნას იმ პოტენციური ინვესტორების თვალში, რომლებიც აპირებენ ინვესტირებას ადგილობრივ განახლებად ენერგეტიკაში.

მთავარი ამოცანების გარდა ენერგეტიკულ პოლიტიკას შეიძლება ჰქონდეს დამატებითი ამოცანებიც, რომლებიც არ ეხება უშუალოდ ენერგიას, მაგალითად, საბიუჯეტო სფეროს შენობების ტექნიკური სისტემების მოდერნიზების შედეგად უძრავი ქონების ღირებულების ზრდა ან ქალაქის შენობების ენერგოეფექტური მოდერნიზაციის მასშტაბური სამუშაოების გაშლასა და განახლებადი ენერგეტიკის ობიექტების მშენებლობას გამო ახალი სამუშაო ადგილების შექმნა .

პოლიტიკის წერისას საჭიროა შემდეგი მოთხოვნების დაცვა:

- დოკუმენტების ენა უნდა იყოს მარტივი და ამავედროულად იურიდიულად გამართული, რომელიც მიზნობრივ აუდიტორიას გაუადვილებს ტექსტის კითხვას, გაგებასა და გააზრებას. გამჭვირვალედ დაწერილი პოლიტიკა ნაკლებ უსარგებლო დისკუსიას იწვევს, შედეგად კი მისი ადმინისტრირება უფრო იოლია. განზრახვების ზუსტად და არაორაზროვნად განმარტება შესაძლებელია, თუკი პოლიტიკაში ჩართული იქნება პუნქტები მიზნებისა და დავალებების შესახებ, ძირითადი მცნებები და განსაზღვრებები, ასევე განმარტებები და მაგალითები;
- დოკუმენტების საინფორმაციო შევსება უნდა იყოს არსებითი, ქმედებებზე ორიენტირებული, განსაკუთრებული აქცენტი უნდა გაკეთდეს ახალი პოლიტიკის მომავალ სარგებელზე, გაჩნდეს ლოგიკური და თანმიმდევრული სტრუქტურა. პოლიტიკის

ლოგიკურობისა და თანმიმდევრულობის შესამოწმებლად საკმარისია გამოიყოს მასში დასმული საკითხები და განისაზღვროს გადასვლა ერთი საკითხიდან მეორეზე: რამდენად ადვილია ამის გაკეთება? კარგად ორგანიზებული პოლიტიკური დოკუმენტი შეიცავს მთელ შესაბამის ინფორმაციას, თავიდან გვთავაზობს ყველაზე მნიშვნელოვან მოსაზრებებს, შემდეგ – ნაკლებად არსებითებს (მაგალითად, არატიპური სიტუაციების ან პროცედურული დეტალების აღწერა);

- პოლიტიკის შინაარსი და ენა ხელს უნდა უწყობდეს ეფექტურ ურთიერთობას ყველა დაინტერესებულ მხარეს შორის. ამიტომ სასურველია აქტიური ლექსიკის გამოყენება – ისეთი სიტყვებისა და გამოთქმების, რომლებიც ხშირად იხმარება ყოველდღიური ურთიერთობისას;
- პოლიტიკაში მკაფიოდ უნდა აღინიშნოს, გაწერილიდან რა არის მასში აუცილებლად შესასრულებელი, და რისი გაკეთება შეიძლება შემსრულებლის შეხედულებისამებრ (სიტყვების "საჭიროა", "აუცილებელია" და "შესაძლებელია", "სასურველია" გამოყენებით);
- პოლიტიკის წერისას საჭიროა აწყო დროის გამოყენება, მაგალითად: "ქალაქის საბჭო თვლის, რომ ..." "ამიტომ ქალაქის საბჭო ავალეს..."
- პოლიტიკის ფორმატი (განთავსებისა და მიწოდების ხერხი) მაქსიმალურად უნდა უწყობდეს ხელს მის გაგნობას. ამას ემსახურება სათაურები და ქვესათაურები, შინაარსი, ამოცანები, სატიტულო სვეტები, გამოტოვებული და შეუვსებელი ადგილები, შესაბამისი შრიტფი;
- განყოფილებები და ქვეგანყოფილებები უნდა დაინომროს ციფრებით და ასოებით შემდეგი თანმიმდევრობით:

I, II, III, IV, V....

ა, ბ, გ, დ ...

1, 2, 3, 4, 5...

სტადია 1. პრობლემის გამორკვევა და პოლიტიკის ზოგადი აღწერა (პოლიტიკის მოქმედების სფეროს განსაზღვრის წინასწარი დოკუმენტი)

ენერგეტიკული პოლიტიკის შემუშავების სამუშაო ჯგუფი გადამწყვეტ როლს თამაშობს კომუნალური ენერგეტიკის პრობლემური საკითხების გამოვლენასა და შესამუშავებელი პოლიტიკის სათანადო დონის უზრუნველყოფაში. სწორედ ის ადგენს პოლიტიკის შემუშავების გეგმას, სადაც განსაზღვრავს მთავარ გადასაჭრელ პრობლემებს და განიხილავს შემოთავაზებულ პოლიტიკურ ინიციატივებს.

იქამდე, ვიდრე დაიწყებს პოლიტიკის შემუშავებას, სამუშაო ჯგუფი უნდა დარწმუნდეს, რომ პრობლემის გადაჭრა სხვაგვარად შეუძლებელია, თუ არა ახალი პოლიტიკის დახმარებით. მხოლოდ ამის შემდეგ ამაზღვრს ის წინასწარ დოკუმენტს, რომელიც არკვევს:

- რამდენად საჭიროა სპეციალური ენერგეტიკული პოლიტიკა ქალაქისთვის, რა პრობლემები უნდა გადაჭრას

ამ პოლიტიკამ, როგორია მისი მიზნები;

- როგორია სამომავლო სარგებელი ამ პოლიტიკის რეალიზებიდან, რა ინვესტიციებს მოითხოვს ის და რა რისკებთანაა დაკავშირებული;
- რა ზომით თანხვდება შემოთავაზებული პოლიტიკა სახელმწიფო ენერგეტიკულ პოლიტიკას კომუნალურ და სხვა, მომიჯნავე სფეროებში;
- ვისზეა ის გათვლილი, ვინ არიან მთავარი დაინტერესებული მხარეები;
- ვინ იქნება ქალაქის ენერგეტიკული პოლიტიკის შემუშავების პროცესის ფორმალური ინიციატორი და ვინ დაამტკიცებს საბოლოო დოკუმენტს;
- როგორია მისი შემუშავების პროცესის გრაფიკი (დოკუმენტების მომზადებისა და სხვა შედეგების ჩათვლით);
- ვინ არის პასუხისმგებელი პოლიტიკის შემუშავების პროცესის მართვაზე, ვინ უნდა მოიზიდოს დამატებითი სამუშაო ჯგუფში;
- რა საკითხებზე კონსულტაციებისთვის უნდა შეთანხმდეთ პოლიტიკის შემუშავების სხვადასხვა ეტაპზე, რომელი ექსპერტი და დაინტერესებული მხარე უნდა იყოს მოწვეული ამ კონსულტაციებისთვის;
- პოლიტიკის რეალიზებასთან დაკავშირებული რომელი პრობლემები უნდა იყოს განხილული.

სტადია 2. პოლიტიკის ამოცანებისა და მათი შესრულების საუკეთესო ვარიანტების გამოვლენა

ამ სტადიას გადაწყვეტი მნიშვნელობა აქვს პოლიტიკის შემუშავების მთელი პროცესის წარმატებისთვის. ამ სტადიაზე სამუშაო ჯგუფი არკვევს მთავარ პრობლემებსა და ამოცანებს, შეიმუშავებს სიცოცხლის უნარიან სტრატეგიებს და ამოწმებს შერჩეული ვარიანტების განხორციელების რეალურობას. ამასთან, ყურადღებას ამახვილებენ:

- **კონსულტაციებზე.** იმისათვის, რომ მიღებული იქნას ხარისხიანი საბოლოო დოკუმენტი, ენერგეტიკული პოლიტიკის შემუშავების პროცესი უნდა იყოს გამჭვირვალე. ამისათვის სამუშაო ჯგუფი ორგანიზებას უწყევს და ატარებს 1 (პირველ) სტადიაზე დამტკიცებულ კონსულტაციებს ექსპერტებთან და ყველა დაინტერესებულ მხარესთან. გარედან შესაბამისი წარმომადგენლების მოწვევა შესაძლებელია როგორც მათი სამუშაო ჯგუფში ჩართვით, ისე კონსულტანტების ცალკე ჯგუფის შექმნის გზით, რომელთანაც სამუშაო ჯგუფი მჭიდროდ თანამშრომლობს პოლიტიკის შემუშავების დროს. იმისათვის, რომ კონსულტაციები მეტად ეფექტური იყოს, ზანდაზან სასარგებლოა მომავალი დოკუმენტების პროექტების წინასწარ მომზადება და დაინტერესებული მხარეებისათვის დარიგება. კონსულტაციებისათვის უნდა გამოიყოს საკმარისი დრო.
- **ხარისხობრივ და რაოდენობრივ ანალიზზე.** ანალიზი საჭიროა, რათა განისაზღვროს საბაზო დონე ან ათვლის წერტილი საბოლოო პოლიტიკის განხორციელებისა

და ეფექტურობის შეფასებისთვის, ასევე იმისათვის, რომ გამოირკვეს პრობლემური საკითხების მასშტაბი და გავლენა და შემოწმდეს მათი გადაჭრისთვის შემოთავაზებული ვარიანტების განხორციელების შესაძლებლობა. ანალიზი ტარდება ხელთ არსებული მონაცემების საფუძველზე, რომლებიც ეხება ყველა სახის ენერგიის წარმოებასა და მოხმარებას ქალაქში და შესაბამის ხარჯებს, ენერგიაზე მოთხოვნის ტენდენციებს და წინადადებებს ენერგეტიკულ ბაზარზე და ა.შ.

- **განხორციელებაზე.** აუცილებელია, დროულად განისაზღვროს განხორციელების სტრუქტურა და მისი ქმედითი სტრატეგია. კერძოდ, ეს გულისხმობს ენერგეტიკული პოლიტიკის განხორციელების ფინანსური და საკადრო შედეგების გამორკვევას. თვითონ განხორციელების პროცესი უნდა განვიხილოთ საბიუჯეტო ციკლთან კავშირში. ასევე გათვალისწინებული უნდა იყოს კანონმდებლობის ის მოთხოვნები, რომლებიც ეხება კომუნალურ ენერგეტიკას.

სტადია 3. ფორმალური დოკუმენტის მომზადება განხილვისთვის

ამ სტადიაზე სამუშაო ჯგუფი ამზადებს დოკუმენტს განხილვისთვის, რისი დახმარებითაც ხდება უფრო ფართო კონსულტაციების ინიცირება დაინტერესებულ მხარეებთან და მაცხოვრებლებთან ჯერ კიდევ პოლიტიკის საბოლოო ვარიანტის შემუშავებამდე. ეს დოკუმენტი შეიცავს იმ პრობლემების მონახაზს, რომლებიც უნდა გადაჭრას პოლიტიკამ, აყალიბებს მის პრინციპებს და ინტერესდება ადრესატების თვალსაზრისით ასახულ პრობლემებსა და მათი გადაჭრის ხერხებთან დაკავშირებით.

განსახილველი (სამსჯელო) დოკუმენტი უნდა იყოს კომპაქტური და შეიცავდეს შემდეგ განყოფილებებს:

- **საკითხის ისტორია**
 - ისტორიული კონტექსტი,
 - პოლიტიკის საჭიროება და მისი მიზანი,
 - შეთავაზებული კონსულტაციებისა და პოლიტიკის შემუშავების პროცესის მოკლე შინაარსი;
- **პოლიტიკური კონტექსტი და მიმართულობა**
 - ქალაქის ხელისუფლების ვალდებულებებისა და იმ პროცედურების მოკლე გადმოცემა, რომლებიც გეზს აძლევს პარამეტრებს და აწესებს შეზღუდვებს პოლიტიკის შემუშავების პროცესზე;
 - ამოცანებისა და დავალებების კომენტარების თხოვნა;
 - პოლიტიკის პრინციპების კომენტარების თხოვნა.
- **პრობლემისა და სტრატეგიის ანალიზი**
 - რეგულირების მიმდინარე მდგომარეობის აღწერა;
 - პრობლემების აღწერა, რომლებიც პოლიტიკურ პასუხს მოითხოვს;

- შესრულებადი ან უპირატესი გადაწყვეტილებებისა და მათი მნიშვნელობის მოკლე აღწერა ადგილობრივი საზოგადოებისა და მიზნობრივი ჯგუფებისათვის;
- შემოთავაზებული გადაწყვეტილებების ფინანსური და საკადრო უზრუნველყოფის გარკვევა;
- თხოვნა, მომზადდეს კომენტარები განხილული პრობლემების და მათი გადაწყვეტის გზები.

• შესრულება

- შესრულების მაჩვენებლების მოკლე აღწერა;
- თხოვნა, მომზადდეს კომენტარები პოლიტიკის განხორციელების მონიტორინგსა და გადასინჯვის შესახებ.

სტადია 4. საბოლოო დოკუმენტის შემუშავება

სამუშაო ჯგუფი ანალიზებს ყველა გამოხმაურებასა და შენიშვნას, რომლებიც მიღებულია განსახილველი დოკუმენტის პასუხად და მათ შორის ყველაზე არსებითების გათვალისწინებით შეიმუშავებს საბოლოო დოკუმენტს ენერგეტიკული პოლიტიკის ფართო აღწერით, რომელსაც შემდეგ განსახილველად და დასამტკიცებლად გადასცემს ქალაქის საბჭოს. მას ასევე შეუძლია რეკომენდაცია გაუწიოს წინასწარ სტადიაზე დოკუმენტის დაბრუნებას საბოლოოდ დამუშავებისთვის, თუკი მასში პრიორიტეტები და სტრატეგიები მკაფიოდ არ იყო განსაზღვრული.

საბოლოო დოკუმენტი უნდა შეიცავდეს საკმარის ინფორმაციას და მითითებებს მათთვის, ვინც იღებს საბოლოო გადაწყვეტილებას. მას შემდეგი სტრუქტურა გააჩნია:

• შესავალი/რეზიუმე

- ისტორიული კონტექსტი;
- ქალაქის ენერგეტიკული პოლიტიკის აუცილებლობა (საჭიროება) და მისი მიზანი;
- პოლიტიკის შემუშავების პროცესის აღწერა (კონსულტაციების ჩატარების ჩათვლით);

• პოლიტიკური კონტექსტი და მიმართულება

- ამოცანები და მიზნები;
- ენერგეტიკული პოლიტიკის პრინციპები;
- თანხედრა სახელმწიფო ენერგეტიკულ კომუნალურ და სხვა, მომიჯნავე სფეროების პოლიტიკასთან;

• პრობლემებისა და უპირატესი გადაწყვეტილებების ანალიზი

- გასაწევი მომსახურებისა და ადგილობრივი პოლიტიკის მიმდინარე მდგომარეობის აღწერა კომუნალური ენერგეტიკის სფეროში;
- იმ პრობლემების განხილვა, რომლებიც საჭიროებს პოლიტიკურ პასუხს;

- პოლიტიკის კონტექსტში უპირატესი გადაწყვეტილებები ყოველი პრობლემისთვის;
- სტრატეგიები (რა? სად? როდის? ვინ?);
- რესურსების, პერსონალისა და სამსახურების მართვა;

• შესრულების გეგმა

- სამუშაოების გრაფიკის, მთავარი შედეგებისა და შესრულების მაჩვენებლების განსაზღვრა;
- შესრულებაზე პასუხისმგებლობის დადგენა;
- პოლიტიკის მონიტორინგისა და გადასინჯვის სქემა;

დამატებით, საინფორმაციო სტრატეგიის ფარგლებში, სასურველია ფართო პუბლიკისთვის მიმოხილვის დოკუმენტის – შეტყობინების ან ცალკე საინფორმაციო პაკეტის მომზადება ქალაქის ენერგეტიკული პოლიტიკის შედეგების პოპულარული აღწერით. ეს არის მოკლე, დოკუმენტი, რომელიც შეიცავს პრეს-რელიზებს და მიმართვა-წერილებს მთავარი დაინტერესებული მხარეებისათვის, ბრიფინგების მასალებს, ფურცლებს და ა.შ., შემდეგი სტრუქტურით:

• საკითხის ისტორია

- ისტორიული კონტექსტი;
- საჭიროება ქალაქის ენერგეტიკულ პოლიტიკაში და მისი მიზანი;
- ენერგეტიკული პოლიტიკის შემუშავების პროცესის აღწერა (კონსულტაციების ჩატარების ჩათვლით);

• პოლიტიკური კონტექსტი და მიმართულობა

- მთავარი ამოცანები და მიზნები;
- იმ პრობლემების განხილვა, რომლებიც საჭიროებს პოლიტიკურ პასუხს;
- თანხედრა სახელმწიფო ენერგეტიკულ, კომუნალურ და სხვა, მომიჯნავე სფეროების პოლიტიკასთან;

• სტრატეგიის მოკლე შინაარსი

- მოქმედი სტრატეგიების აღწერა;
- შემოთავაზებული სტრატეგიები (რა? სად? როდის? ვინ? რა ედირება?);
- შედეგები გაწეული მომსახურების ხარისხის გათვალისწინებით ადგილობრივი საზოგადოებისა და მიზნობრივი ჯგუფებისთვის;

• შესრულება

- ენერგეტიკული პოლიტიკის რეალიზება, მონიტორინგი და გადასინჯვა;
- სად შეიძლება უფრო დეტალური ინფორმაციის მიღება;

ამგვარად, ქალაქის ენერგეტიკული პოლიტიკა აყალიბებს ხელმძღვანელობის მხარდაჭერას და ქალაქის ხელისუფლების ვალდებულებებს ქალაქის მაცხოვრებლებისა და დაინტერესებული მხარეების წინაშე:

- ქალაქის ენერგეტიკულ სექტორში მუშაობა განხილული იქნას მის კომპეტენციაში შემავალი სხვა სფეროებში საქმიანობის თანასწორად;
- გამოიყოს აუცილებელი ფინანსური და სხვა რესურსები;
- რეგულარულად მომზადდეს ანგარიში მიღწევების შესახებ;

ენერგეტიკული ამოცანების ფინანსურ და ეკოლოგიურ ამოცანებთან გაერთიანებით ენერგეტიკული პოლიტიკა უზრუნველყოფს დაბალანსებულ კონტექსტს მოქმედებათა ენერგეტიკული გეგმის შემდგომი დამუშავებისთვის და შესაძლებელს ხდის, რომ ენერგომენეჯმენტი გადაიქცეს

ადგილობრივი ხელისუფლების საქმიანობის განახლებული პროგრამის შემადგენელ ნაწილად.

ენერგეტიკული პოლიტიკა ძალაში შედის ქალაქის საბჭოს შესაბამისი გადაწყვეტილებით მისი დამტკიცების შემდეგ. ამის შემდეგ ქალაქის თავი თავისი განკარგულებით ავალეს ქალაქის აღმასრულებელი ხელისუფლების ერთ-ერთ ქვეგანყოფილებას (უმეტეს შემთხვევაში ეს არის ქვეგანყოფილება, რომელიც დაკავებულია ადგილობრივი ეკონომიკური განვითარების საკითხებით), რომ მან ენერგეტიკული პოლიტიკის საფუძველზე შეიმუშაოს შესაბამისი მოქმედებათა გეგმა, რომელმაც უნდა უზრუნველყოს მისი პრაქტიკული განხორციელება. მოქმედებათა გეგმა, თავის მხრივ, ძალაში შედის მას შემდეგ, რაც მას განიხილავს და თავისი გადაწყვეტილებით დაამტკიცებს ქალაქის აღმასკომი ან ქალაქის საბჭო.

მერების შეთანხმებით გათვალისწინებულ მდგრადი ენერგეტიკული განვითარების მოქმედებათა გეგმას ამტკიცებს ქალაქის საბჭო.

ქალაქის ადმინისტრაციული სტრუქტურის ადაპტაცია ქალაქის ენერგომენეჯმენტის სისტემის მოთხოვნებთან



ქალაქის ენერგომენეჯმენტის სისტემის, როგორც ქალაქის ენერგეტიკული პოლიტიკის განხორციელებისა და ზოგადად ქალაქის მართვის თანამედროვე სისტემის ერთ-ერთი საკვანძო ელემენტის შექმნა და განვითარება, შესაბამის ორგანიზაციულ უზრუნველყოფას საჭიროებს. უპირველესად, ეს არის ცვლილებების შეტანა აღმასრულებელი ხელისუფლების ძველ სტრუქტურაში, ასევე საკვალიფიკაციო მოთხოვნებში, უფლებამოსილებათა მოცულობასა და მისი თანამშრომლების ანგარიშგებაში. გადამწყვეტი და აბსოლუტურად აუცილებელი ნაბიჯი ამისათვის არის ქალაქის ენერგომენეჯერის ცალკე თანამდებობის დაწესება. სწორედ ენერგომენეჯერი არის პირადად პასუხისმგებელი ქალაქის ენერგეტიკული პოლიტიკით გათვალისწინებული ამოცანების შესრულებაზე. საშუალო და დიდი ქალაქის შემთხვევაში, რომელშიც საბიუჯეტო სფეროსა და კომუნალური საწარმოების დიდი რაოდენობაა, მიზანშეწონილია ცალკე ენერგომენეჯმენტის ქვეგანყოფილების შექმნა, რომელშიც რამდენიმე თანამშრომელი იქნება. თუმცა პატარა ქალაქებში, როგორც წესი, არ არსებობს ქალაქის ენერგომენეჯერის თანამდებობა, მის ფუნქციებს უბრალოდ ასრულებს თანამდებობის პირი, რომელიც პასუხისმგებელია სხვა სამუშაოზე. ნებისმიერ შემთხვევაში, ენერგომენეჯერს უნდა ჰქონდეს თავისუფალი დაშვება ქალაქის უმაღლეს ხელისუფლებასთან.

ზოგადი მოთხოვნა ამ თანამდებობაზე კანდიდატის მიმართ არის საინჟინრო განათლება, თუმცა უნდა გვახსოვდეს, რომ არ არის აუცილებელი, ენერგომენეჯერი იყოს ექსპერტი ენერგეტიკული და ტექნიკური სისტემების სფეროში. გაცილებით მნიშვნელოვანია, რომ მან კარგად იცოდეს, როგორ შეიძლება ენერგომენეჯმენტი დაეხმაროს ქალაქს ენერგეტიკული, ფინანსური და ეკოლოგიური მიზნების მიღწევაში. გარდა ამისა, ბოლო დროს სულ უფრო ხშირად ითვალისწინებენ კანდიდატის საქმიან და კომუნიკაციურ უნარებს, რადგანაც ენერგომენეჯერის სამუშაო წარმატება დიდწილად დამოკიდებულია მის ურთიერთობაზე თანამშრომლებთან (შენიშვნის ტექნიკურ მომსახურე პერსონალთან, ქვეგანყოფილებების ხელმძღვანელებთან, ორგანიზაციების ადმინისტრაციასთან) და გარე პარტნიორებთან (მიმწოდებლებთან, მენარდეებთან, ადგილობრივ კომუნალურ სამსახურებთან და ა.შ.). მოლაპარაკებების წარმოების, მხარდაჭერის, მოტივაციის, შუამავლობის პრაქტიკულ უნარებს დიდი მნიშვნელობა აქვს, ისევე, როგორც პირად მოხაწილობას, დაწყებული საქმის ბოლომდე მიყვანის უნარს.

ენერგომენეჯერის ძირითად მოვალეობებში შედის:

- ქალაქის ენერგეტიკის მდგომარეობის შესწავლის ორგანიზება;
- ძირითადი დაინტერესებული მხარეების გამოვლენა და მათთან თანამშრომლობა ქალაქის ენერგეტიკული

პოლიტიკისა და ქალაქის მდგრადი ენერგეტიკული განვითარების მოქმედებათა გეგმის შემუშავებისა და დანერგვის დროს;

- ქალაქის ენერგეტიკული პოლიტიკის შემუშავება;
- ქალაქის მდგრადი ენერგეტიკული განვითარების მოქმედებათა გრძელვადიანი გეგმის შემუშავება;
- ქალაქის საშუალოვადიანი და წლიური ენერგეტიკული გეგმების შემუშავება;
- ენერგომენეჯმენტის სამუშაოების ყოველდღიური კოორდინირება;
- ქალაქის საკუთრებაში არსებული ობიექტების მიერ ენერგორესურსების მოხმარების საექსპლუატაციო ნორმების (ლიმიტების) მონიტორინგი და კონტროლი;
- ქალაქის საკუთრებაში არსებული ობიექტების ბენჩმარკინგის ჩატარება;
- ქალაქის საკუთრებაში არსებული ობიექტების ენერგოაუდიტის ჩატარების უზრუნველყოფა;
- ანგარიშგება ენერგიის შესყიდვის წლიური გეგმის შესრულებისა და ენერგომენეჯმენტის სფეროში გატარებული ღონისძიებების შესახებ, ასევე მიღწეული წარმატებების შესახებ;
- ენერგომენეჯმენტის სისტემის შიდა აუდიტების ორგანიზება და აუცილებელი გაუმჯობესებების შეტანა;
- ენერგიის გამოყენების შესახებ ინფორმირებულობის ხელშეწყობა და პერსონალისათვის მოტივაციის შექმნა;
- პერსონალის მომზადების უზრუნველყოფა ენერგოდაზოგავი და ენერგოეფექტური საქმიანობის საკითხებთან დაკავშირებით;
- ენერგოეფექტური ღონისძიებებისა და ენერგიის განახლებადი წყაროებისთვის ახალი შესაძლებლობების გამოვლენა, კოორდინირება და შეფასება;
- საინვესტიციო პროგრამების შემუშავება, რომლებიც მიმართული იქნება ქალაქის ენერგეტიკული სექტორის ფუნქციონირების გაუმჯობესებისკენ;
- ზედამხედველობა საინვესტიციო პროგრამების შესრულებაზე;

რასაკვირველია, ქალაქის ენერგომენეჯერი არ არის ვალდებული და არც შეიძლება იყოს ყველა ზემოხსენებული დავალების ერთადერთი შემსრულებელი. ამისათვის ყალიბდება იერარქიული საორგანიზაციო-ფუნქციური სტრუქტურა (ენერგოგუნდი), რომელშიც ქალაქის ენერგომენეჯერი ეყრდნობა ენერგომენეჯმენტზე პასუხისმგებელ პირებს დარგობრივ ქვეგანყოფილებებში (განათლების, ჯანდაცვის, კულტურის, სპორტის), ისინი კი თავის მხრივ – იმ პირებს, რომლებიც პასუხისმგებელნი არიან ინფორმაციის შეგროვებაზე ცალკეულ შენობებში ენერგომატარებლების მოხმარების შესახებ (მრიცხველების ჩვენებები). მეტად მნიშვნელოვანია, განსაკუთრებით კი დასაწყისში, რომ ქალაქის ენერგომენეჯმენტის სისტემის სტრუქტურა ჩამოყალიბდეს და მუშაობდეს როგორც მინიმუმ, ქალაქის თავის მოადგილის პირადი მეთვალყურეობით, რომელიც აკონტროლებს ქალაქის საბჭოს ბიუჯეტს და ადმინისტრაციულ აპარატს, შესაბამისად კი პასუხისმგებელია მოცემული პროცესის ფინანსურ და საკადრო უზრუნველყოფაზე.

ენერგოგუნდში შეიძლება მუშაობდნენ ასევე იმ ქვეგანყოფილებების წარმომადგენლები, როლებიც პასუხისმგებელნი არიან ქალაქის ადმსკომში ფინანსებზე, მშენებლობაზე, სამართლებრივ უზრუნველყოფაზე, ინფორმირებაზე და ა.შ., ასევე გარე პარტნიორების – მიმწოდებლების, კომუნალური სამსახურების, კონტრაქტორების წარმომადგენლები.

ენერგოგუნდი ენერგომენეჯერს ეხმარება ენერგეტიკული პოლიტიკისა და ქალაქის მდგრადი ენერგეტიკული

განვითარების მოქმედებათა გეგმის შემუშავებაში, ამ გეგმის ცალკეული დავალებების შესრულებაში, ანგარიშების მომზადებისას და ა.შ.

ენერგომენეჯმენტის სისტემის აწყობისა და შემდეგ მისი მუშაობის დროს მეტად სასარგებლოა ისეთი ადამიანების მოზიდვა, რომლებიც სხვადასხვა მიზეზით მზად არიან მხარი დაუჭირონ ამ წამოწყებას. ისინი შეიძლება იყვნენ როგორც თვითონ ორგანიზაციიდან, ისე გარედანაც, მაგალითად:

- **სახელმწიფო მოხელეები, რომლებიც პასუხისმგებელნი არიან შრომის დაცვასა და უსაფრთხოების ტექნიკაზე.** ენერგოეფექტურობა და ენერგომომსახურების გაწევა ერთმანეთთან მჭიდროდაა დაკავშირებული, ამიტომ სრულიად ბუნებრივია ენერგომენეჯმენტის პროცესში ისეთი პირების ჩართვა, რომლებიც პასუხისმგებელნი არიან საწარმოო ჰიგიენასა და უსაფრთხოებაზე;
- **პროფკავშირების წარმომადგენლები.** პროფკავშირების ერთ-ერთი ყველაზე პრიორიტეტული დავალება არის მისი წევრების შრომის პირობების გაუმჯობესებაზე ზრუნვა. შესაბამისად, პროფკავშირების წარმომადგენლებს ძლიერი მოტივაცია გააჩნიათ იმისათვის, რომ დაეხმარონ პერსონალის მოქმედებებისკენ წახალისებაში;
- **”შწანე პერსონალი”.** ნებისმიერ ორგანიზაციაში ყოველთვის მოიძებნებიან გარემოს დაცვის თავგამოდებული მომხრეები. ასეთი ადამიანები შეიძლება სასარგებლო დამხმარეები გახდნენ ენერგოეფექტური ინიციატივების მხარდაჭერის უზრუნველყოფაში.

ქალაქში ენერგიის მოხმარების მონაცემთა ბაზის შექმნა, ენერგეტიკული ფუნქციონირების მაჩვენებლების მონიტორინგი და გაზომვა, ბენჩმარკინგი



ენერგომენეჯმენტის გულისხმობს საიმედო **აღრიცხვის სისტემის** შექმნას იმ პირებისთვის, რომლებიც პასუხისმგებელი არიან პოლიტიკური და ადმინისტრაციული გადაწყვეტილებების მიღებაზე ქალაქის ენერგეტიკასთან დაკავშირებით, ასევე ხარისხიან ინფორმაციას იმის შესახებ, თუ სად, როდის და როგორ გამოიყენება ენერგია. **ყველაზე მეტად მოზანშეწონილი და მარტივია, რომ ქალაქში ამგვარი მონაცემთა ბაზის შექმნა დაიწყოს საბიუჯეტო სფეროს შენობებიდან, რადგანაც მათ უმეტეს შემთხვევაში ენერგომატარებლების – გაზის, ელექტროენერგიის, სითბოსა და წყლის – მოხმარების აღრიცხვის კარგად აღჭურვილი ხელსაწყოები გააჩნიათ.** სწორედ საიმედო აღრიცხვა იძლევა შესაძლებლობას, გატარდეს შემდგომი ქმედებები ამ შენობების ენერგეტიკული ფუნქციონირებისა და მათი ენერგოდაზოვის პოტენციალის შეფასებასთან დაკავშირებით (საბაზო დონის განსაზღვრა, ბენჩმარკინგი და ენერგოაუდიტი).

აღრიცხვის სისტემის საფუძველი არის **გაზომვა**. თუმცა, თუკი გაზომვა ერთგვარადია ან არარეგულარული სახე აქვს, ის არაფერს იძლევა. აღრიცხვას შინაარსობრივს ხდის მხოლოდ **მონიტორინგი** (რეგულარული გაზომვა ხანგრძლივი დროის განმავლობაში). სწორედ მონიტორინგი, მიღებული მონაცემების შემდგომ ანალიზთან ერთად, შესაძლებლობას იძლევა:

- გავიგოთ, რა ხდება ენერგიის მოხმარებასთან დაკავშირებით
- დამტკიცდეს, რომ გატარებული ღონისძიებების შედეგად მართლაც გაუმჯობესდა შენობის ენერგეტიკული ფუნქციონირება.

ამ ორ ფუნქციაზე კონცენტრირებით ადვილად შეიძლება თავიდან ავიცილოთ ზედმეტი ინფორმაციის შესაგროვებლად დროისა და სახსრების უსარგებლო ხარჯვა. ამასთან, ჭარბი მონიტორინგის შემთხვევაში ხშირად ძნელი გასარკვევია, რა არის მნიშვნელოვანი და რა – არა. ამიტომ უპირველესად უნდა შეგროვდეს ის მონაცემები, რომლებიც უთანხმდება ენერგეტიკული ფუნქციონირების საკვანძო მაჩვენებლებს და იძლევა წარმატების მკაფიოდ დემონსტრირების შესაძლებლობას.

საკვანძო მაჩვენებლების ფართო სპექტრიდან შენობების ენერგეტიკული ფუნქციონირების აღწერისათვის ყველაზე მეტად გამოდგება:

- **ენერგიის წლიური მოხმარება ფართობის ერთეულზე გადაანგარიშებით, რომელიც იზომება კვტ.სთ-ში ან აშშ**

დოლარი. მ2-ზე წელიწადში. ეს მაჩვენებელი გამოიყენება როგორც მთლიანად შენობებისთვის, ისე შენობის ენერგოუზრუნველყოფის ცალკეული სისტემებისთვისაც, როგორებიცაა გათბობა, გათბობა ან ჰაერის კონდიციონერება;

- **ენერგიის წლიური მოხმარება ერთ სულზე გადაანგარიშებით** (იზომება კვტ.სთ-ში ან აშშ დოლარი. ერთ სულზე წელიწადში) გამოიყენება საოფისე მოწყობილობისთვის, თანამშრომლის სამუშაო ადგილის განათებისა და კვებისთვის.

შესაბამისად, აუცილებელია შემდეგის მონიტორინგი (როგორც მინიმუმში):

- ყოველ შენობაში ყოველთვიური ენერგიის საერთო მოხმარება;
- ძირითადი ფაქტორები, რომლებიც გავლენას ახდენს ენერგიის მოხმარებაზე (მაგალითად, თანამშრომლების, მომსვლელების რაოდენობის ცვლილება ან შენობის რეკონსტრუქცია).

ამავდროულად არსებობს მრავალი სხვა სასარგებლო ცვლადი, მაგალითად, ქვემრიცხველების ჩვენება, მონაცემები ენერგიის ღამით მოხმარების შესახებ, ადგილობრივი ამინდის ფაქტორები და ა.შ. მათი მონიტორინგის შესაძლებლობა გათვალისწინებულია შენობების ენერგოეფექტური ექსპლუატაციის ღონისძიებების გეგმის დაწერის ეტაპზე.

ცვლადებისა და ენერგიის საერთო მოხმარების მონიტორინგი, რომლებიც აღწერს შენობის ექსპლუატაციას, სავალდებულოა; სასურველია ასევე სხვა ცვლადების მონიტორინგის ჩატარებაც, რადგან ეს იძლევა ენერგიის საერთო მოხმარების მონაცემების ინტერპრეტირების შესაძლებლობას (ნახ. 3):

დაგროვილი ინფორმაციის შენახვა და გაანალიზება უმჯობესია მონაცემთა ელექტრონული ბაზის სახით. ეს შეიძლება იყოს როგორც ჩვეულებრივი ცხრილები Excell-ში, ისე რთული, მრავალფუნქციური მონაცემთა ბაზები, რომლებიც იქმნება სპეციალური ფასიანი კომპიუტერული პროგრამებით (მაგალითად, Energyplan (უკრაინა), DEXCellEnergyManager (ესპანეთი), PULSE (კანადა), EnSMART (დიდი ბრიტანეთი), EnergyCAP (აშშ) და სხვ.). ამგვარი პროგრამები ავტომატურად ასრულებენ მონიტორინგსა და ანალიზს, ოპერატიულად აცნობებენ ნორმიდან სახიფათო გადაცდომის შესახებ და ამზადებენ ანგარიშებს; ისინი შეთავსებადი მრიცხველების ყველა ტიპთან (ელექტროენერგიის, სითბოს, გაზისა და წყლის).

ცვლადი	გაზომვის სიხშირე	კომენტარები
ენერგიის საერთო მოხმარება თბობმომარაგების ყოველი სახეობის მიხედვით და შესაბამისი ხარჯები (სავალდებულოა)	მინიმუმ თვეში ერთხელ. თუმცა, თუკი მრიცხველი ხელმისაწვდომია, სასურველია ჩვენებების აღება ყოველ კვირას, ან თუნდაც ყოველდღიურად - ეს შესაძლებლობას მოგვცემს, უკეთ გავიგოთ, თუ რა ხდება.	ის ინფორმაცია ასახულია ენერგიასთან დაკავშირებულ ყოველთვიურ ანგარიშებში. თუკი ისინი უფრო იშვიათად მოდის, აუცილებელია დამოუკიდებლად ჩაიწეროს მრიცხველის ჩვენებები.
ენერგიის მოხმარება ქვემრიცხველების ჩვენებების შესაბამისად.	ისევე, როგორც ზემოთაა მითითებული	თუკი ორგანიზაცია არ იკავებს მთელ შენობას და სარგებლობს ცენტრალური მომსახურებით, მათი მონიტორინგი ცალკე უნდა მოხდეს
ენერგიის მოხმარება ღამით	მინიმუმ თვეში ერთხელ. სამსახურის შემდეგ მოწყობილობისა და შუქის გამორთვის კამპანიის ჩატარებისას, იმისათვის, რომ შესამჩნევი იყოს პროგრესი, სასურველია მონიტორინგი კვირაში ერთხელ მაინც.	ხანდახან ამ ინფორმაციის მიღება შესაძლებელია ენერგიაზე მიღებული ანგარიშებიდან, თუკი მათში ცალკეა წარმოდგენილი მისი "პიკური" მოხმარება. წინააღმდეგ შემთხვევაში მხოლოდ ის გრჩებათ, რომ თვითონ ჩაიწეროს მრიცხველის ჩვენება ყოველი დღის დასაწყისში და ბოლოს. თუკი ასეთი შესაძლებლობა არ არსებობს, შეიძლება უზრალოდ დაიაროთ შენობა ღამით და დაითვალოთ გამოურთველი ნათურები და კომპიუტერები.
ამინდთან დაკავშირებული ცვლადები	ყოველთვიურად	ამისათვის საკმარისია შენობის გათბობის სეზონისა და გაგრილების სეზონის მონაცემები, რომლებიც წარმოდგენილია გრადუს-დღეებში.
მოხმარებასთან დაკავშირებული ცვლადები (სავალდებულოა)	ყოველთვიურად	აუცილებელია შენობის სარგებლობაში ძირითადი მონაცემების ჩანაწერების წარმოება (მაგალითად, ცარიელი სათავსების არსებობა, პერსონალის რაოდენობის ცვლილებები, ორცვლიან სამუშაოზე გადასვლა და ა.შ.).

ნახ.3. ცვლადები, რომელთა მონიტორინგიც აუცილებელია, რათა შეფასდეს შენობების ენერგეტიკული ფუნქციონირება
წყარო: Working Energy Program for Local Government, Australian Greenhouse Office, Dept of the Environment and Heritage, 2007

მონაცემთა შეგროვების დაწყებისას აუცილებელია:

სამსახურებში და ენერგიის მიმწოდებლებთან.

- **განისაზღვროს დეტალიზაციის მისაღები დონე** – შეგროვებული მონაცემების დონე და მოცულობა სხვადასხვა ორგანიზაციაში სხვადასხვანაირია. ერთი შეიძლება ითვალისწინებდნენ მრიცხველების ჩვენებებს, მეორე – კომუნალური მომსახურების ანგარიშებს;
- **გათვალისწინებული იქნას ენერგო რესურსები ყველა არსებული წყარო** – ენერგორესურსების სრული ინვენტარიზაცია (ენექტროენერგიის, თბური ენერგიის, ბუნებრივი აირის, ქვანახშირის, სათბობი მაზუთის და ა.შ.) როგორც შესყიდულის, ისე ადგილზე წარმოებულის, ტარდება ფიზიკურ ერთეულებში და ფულად ეკვივალენტში;
- **დოკუმენტურად დადასტურდეს მთელი ენერგიის გამოყენება** – ენერგიის მოხმარებასთან დაკავშირებული ანგარიშები, მრიცხველების ჩვენებების ჩანაწერები და ა.შ. უნდა იყოს ყოველთვიური (თუკი არის შესაძლებლობა, უფრო ხშირად) და მინიმუმ ორ წელზე. სასურველია უახლესი ინფორმაციის გამოყენება. მონაცემები ენერგიის მოხმარების შესახებ შეიძლება იყოს ბუღალტერიაში, ინახებოდეს ცენტრალიზებულად ან ცალკე შენობებში. მათი მიღება ასევე შესაძლებელია შესაბამის კომუნალურ

უნდა აღინიშნოს, რომ ქვანახშირის, მაზუთისა და თხევადი აირის რაოდენობა იზომება, როგორც წესი, მყიდველთან ჩამოტვირთვისას. ხოლო რამდენადაც მოცემული სახის სათბობის მიწოდების დრო უმეტესად არ შეესაბამება მათი მოხმარების დროს (რადგან დროის განმავლობაში ისინი სავაგებში ინახება), უფრო მცირე შენობებისთვის, სადაც მიწოდება იშვიათია, ამან შეიძლება არსებითად დაამახინჯოს ანალიზის შედეგები. ამიტომ რეკომენდებულია, რომ არჩეული წლის განმავლობაში იყოს არა ნაკლებ 12 მიწოდება. თუკი სათბობის მიწოდება უფრო იშვიათად ხდება, უნდა მოიძებნოს მონაცემები ორ სრულ წელზე (ან მეტზე, თუკი აუცილებელია) და მათ საფუძველზე დაითვალოს საშუალო წლიური მოხმარების მაჩვენებელი. ინფორმაცია ზემოხსენებული ენერგორესურსების ენერგეტიკული ღირებულების-თბოუნარიანობის შესახებ (ნახშირის შემთხვევაში ის არსებითად დამოკიდებულია მოპოვების ადგილზე) ინახება მიწოდების აღწერაში. თუკი აღწერა არ არსებობს, შესაბამისი ჩანაწერები უნდა ჰქონდეს მიმწოდებელს.

მეტად მნიშვნელოვანია, რომ ენერგიის მოხმარების აღრიცხვის სისტემა ითვალისწინებდეს მხოლოდ იმ ენერგიას, რომელზეც პასუხისმგებელია მომხმარებელი. რამდენიმე სასარგებლო რჩევა ამასთან დაკავშირებით:

- აუცილებელია დარწმუნდეთ, რომ მონაცემები შეგროვებულია ყველა მრიცხველიდან, რომლებიც სრულად მოიცავს შენობას. თუკი შენობაში რამდენიმე დამკვირვებელია, იმისათვის, რომ თავიდან იქნას აცილებული გართულებები კომუნალურ მომსახურებასთან დაკავშირებული მიმდინარე ანგარიშების განაწილებისას, საჭიროა შენობის ყოველ ცალკეულ ნაწილში მოხმარებული ენერგიის რაოდენობის ცოდნა. ამისათვის საჭიროა დამატებითი ქვემრიცხველები, რომლებიც, გარდა იმისა, რომ რეალურ დროში გაწვდიან ინფორმაციას ენერგიის ადგილობრივი მოხმარების შესახებ, ამასთანავე შესაძლებლობას იძლევიან, გამოვლინდეს გაუმართავი მოწყობილობა, მისი არაეფექტური ექსპლუატაცია, შეცდომები ანგარიშების გამოწერისას. გარდა ამისა, ისინი ეხმარება ტექნიკურ პერსონალს ენერგიის მოხმარების მართვაში;
- იმ ორგანიზაციების საერთო პრობლემა, რომლებსაც რამდენიმე შენობა უჭირავს, არის მრიცხველების არასაკმარისი რაოდენობა, რაც ართულებს მოხმარებული ენერგიის მიზმას კონკრეტულ შენობაზე. მოცემულ სიტუაციაში ასევე გვეხმარება ქვემრიცხველების დაყენება, რომლებიც სულაც არ არის სავალდებულო, რომ მაღალი სიზუსტით გამოირჩეოდეს. ნაკლებად ზუსტი მრიცხველები სრულიად საკმარისია მონიტორინგის საჭიროებისათვის, თანაც ისინი უფრო იაფიცაა;
- რთულ შემთხვევებში, როცა კავშირი მრიცხველის მოქმედების სფეროსა და შენობას ან მის ნაწილს შორის არ არის ცხადი, აუცილებელია მრიცხველის თვალყურის მიედევნა კაბელის ან მილის სამარშრუტო ტექნოლოგიური რუკის დახმარებით. გარკვეული დახმარება აქ შეიძლება გაგიწიონ ენერგიის მიმწოდებლებმა.

მალიან ხშირად, განსაკუთრებით პატარა შენობებში, გაზომვის მხოლოდ უმარტივესი მოწყობილობაა. თუმცა ეს არ უნდა გახდეს გადაულახავი წინააღმდეგობა მათ ენერგოეფექტურ მოდერნიზაციასთან დაკავშირებული სამუშაოებისათვის. მრიცხველების, გადამცემებისა და ა.შ. რაოდენობა შეიძლება მოგვიანებით გაიზარდოს აუცილებელ დონემდე, როცა ენერგომენეჯმენტის სისტემა პირველი რეალური ეკონომიის მოტანას დაიწყებს. სწორედ მისი შექმნის პროცესში მიღწეული ადრეული წარმატებები საუკეთესო არგუმენტი ახალი საზომი მოწყობილობის შექმნის სასარგებლოდ.

შენობაში ენერგორესურსების ეკონომიის მიღების ფაქტის დამტკიცება შეუძლებელია, ვიდრე ეს ეკონომია რაოდენობრივად არ არის შეფასებული. იმისათვის, რომ მოხდეს მიღებული ეკონომიის დემონსტრირება, აუცილებელია არსებობდეს ათვლის საწყისი წერტილი, ესე იგი საჭიროა ვიცოდეთ ენერგიის მოხმარების სიდიდე შესაბამისი პერიოდის განმავლობაში (მაგალითად წლიური ან თვიური) შენობის ენერგეტიკული მოდერნიზაციის დაწყებამდე – ე.წ. **საბაზო დონე ან ბენჩმარკი**.

საბაზო დონე – ეს არის საკონტროლო მაჩვენებელი (ეტალონი), რომელთან დაკავშირებითაც ხდება მიზნების ფორმულირება და ფასდება ენერგეტიკული ფუნქციონირების გაუმჯობესებასთან დაკავშირებული შემდგომი ძალისხმევა. საჭიროების მიხედვით საბაზო დონე განისაზღვრება როგორც მთელი შენობისთვის, ისე მისი ნაწილისთვის, ან მთელი ორგანიზაციისთვის, თუკი ის იკავებს რამდენიმე შენობას.

ზოგადად, შენობაში ენერგიის მოხმარებაზე, გარდა მასში გამოყენებული მოწყობილობისა და თვითონ შენობის ჰერმეტიკულობისა, საგრძნობ გავლენას ახდენს:

- კლიმატური ზონა;
- ამინდის პირობები;
- შენობის ზომები;
- ენერგორესურსის სახეობა;
- ენერგიის ფასი/ღირებულება;
- სამუშაო საათები;
- ობიექტის გამოყენების ინტენსივობა;

არსებობს საბაზო დონის განსაზღვრის ორი ძირითადი საშუალება:

- გამოყენებული უნდა იქნას მონაცემები ენერგიის მოხმარების შესახებ, რომლებიც მიღებულია აღრიცხვის არსებული სისტემის დახმარებით, ყურადღებით უნდა იქნას გათვალისწინებული ნებისმიერი უჩვეული ცვლილება, რომელმაც შეიძლება გავლენა მოახდინოს შენობაში ენერგიის მოხმარების ინტენსივობაზე და შესაბამისი ხარჯები;
- მოხდეს ენერგიის მოხმარების მოდელირება (ე.წ. დაკალიბრებული სიმულაცია) სპეციალური კომპიუტერული პროგრამების დახმარებით, თუკი არ არის საკმარისი სარწმუნო მონაცემი.

უმეტესად იყენებენ პირველ ხერხს, რადგანაც მეორე ძვირია და დიდ დროს მოითხოვს. ამ შემთხვევაში ისტორიული მონაცემების სტატისტიკური ანალიზის საფუძველზე ირჩევენ საბაზო წელს (ნორმირებული ამინდის მიხედვით ან გასაშუალებელი რამდენიმე კალენდარულ წელზე) და პარამეტრებს, რომლებიც სათანადოდ ასახავს კონკრეტული შენობის ენერგეტიკულ ფუნქციონირებას (მაგალითად, მოხმარებული ენერგიის რაოდენობა ან მასთან დაკავშირებული ხარჯები ფართობის ერთეულზე გადაანგარიშებით).

არსებობს ორი ტიპის საბაზო დონე:

- **შიდა**, რომელიც საშუალებას იძლევა შენობა შეადარო საკუთრივ იმავე შენობას (მაგალითად, ენერგიის საშუალო თვიური მოხმარება იმავე შენობაში წინა წელს). მას უმთავრესად იყენებენ ენერგეტიკული ფუნქციონირების შედარებისას ენერგოეფექტური ღონისძიებების გატარებამდე და გატარების შემდეგ მათი წარმატებულობის შეფასების მიზნით;
- **გარე**, რომელიც საშუალებას იძლევა შედარდეს საკუთარი შენობა თავის კლასში საუკეთესოსთან (მაგალითად, ენერგიის საშუალო თვიური მოხმარება მაღალი ენერგოეფექტურობის მქონე მსგავს შენობაში). მას იყენებენ, რათა გაირკვეს, რამდენად კარგად ფუნქციონირებს შენობა და როგორია მისი პოტენციალი ენერგიის გამოყენების მოხმარებისთვის.

იმისათვის, რომ ობიექტურად შეფასდეს შენობის ენერგეტიკული ფუნქციონირება, აუცილებელია საბაზო დონის ორივე ტიპის გამოყენება. სამწუხაროდ, მოცემული მომენტისთვის უკრაინაში არ არსებობს სხვადასხვა კატეგორიის შენობების ენერგეტიკული ფუნქციონირების გარე საბაზო დონეების საკუთარი სისტემა, როგორცაა, მაგალითად, შენობების რანჟირების ავსტრალიური პროგრამა სათბურის გაზების ემისიის ხარისხის მიხედვით (Australian Building Greenhouse Rating Scheme) ან პროგრამა ENERGY STAR's Portfolio Manager, რომელიც მოქმედებს აშშ-ში.

შიდა საბაზო დონე შეიძლება განისაზღვროს სხვადასხვა ხარისხის სიზუსტით. დასაწყისისთვის გამოდგება ნებისმიერი ვარიანტი, მაგრამ უნდა გვახსოვდეს, რომ რამდენად ზუსტადაც ასახავს ის რეალურ სიტუაციას, იმდენად უკეთ იმუშავებს. შენობის ენერგეტიკული ფუნქციონირების ობიექტურად აღწერისათვის აუცილებელია შეძლებისდაგვარად სრული სტანდარტიზაცია იმ ფაქტორების მიხედვით, რომლებსაც, მართალია არ აქვს კავშირი ენერგოეფექტურობასთან, მაგრამ გავლენას ახდენს ენერგიის მოხმარების ინტენსივობაზე. ესენია ამინდი და ორგანიზაციის მუშაობის ზოგიერთი თავისებურება. შიდა საბაზო აუდიტის ვარიანტები, უმარტივესით დაწყებული:

- **ენერგიის წლიური მოხმარება.** ეფუძნება გასულ წელს შენობის მიერ ენერგიის მოხმარებას, რომელიც უნდა იყოს ტიპური;
- **ენერგიის საშუალო წლიური მოხმარება.** იმისათვის, რომ გაუმჯობესდეს საბაზო დონის განსაზღვრის სიზუსტე, შეიძლება გამოითვალოს რამდენიმე წლის განმავლობაში შენობის მიერ ენერგიის მოხმარების საშუალო მნიშვნელობა. უშუალოდ, შემოიფარგლოთ ბოლო სამი წლით – უფრო ძველი მონაცემები ენერგიის მოხმარების შესახებ ხშირად გამოუსადეგარია თანამედროვე მონაცემებთან შედარებისთვის. მიუხედავად დიდი სიზუსტისა, მოცემული ვარიანტი არ ასახავს წლის განმავლობაში ენერგეტიკული ფუნქციონირების თავისებურებებს;
- **საშუალო სეზონური ან ყოველთვიური მოხმარება.** რამდენიმე წლის მონაცემების გამოყენებით შეიძლება განისაზღვროს საშუალო მოხმარება კვარტალში ან თვეში. ამ ვარიანტის უპირატესობა იმაში მდგომარეობს, რომ ის ითვალისწინებს გათბობისა და გაცივების სისტემებზე დატვირთვის ბუნებრივ რყევებს წელიწადის დროის მიხედვით. თუმცა, გასაკუთრებით ცივი ან ცხელი სეზონის შემთხვევაში შენობის ენერგეტიკული ფუნქციონირება შეიძლება ამგვარ საბაზო დონესთან შედარებით მეტად ცუდად გამოიყურებოდეს;
- **სეზონური ან თვიური მოხმარება კლიმატზე სწორებით.** მისი გასაზღვრისთვის, გარდა ბოლო ორ-სამ წელიწადში ენერგიის მოხმარების შესახებ მონაცემებისა, საჭიროა ასევე ცნობები ამინდის შესახებ გათბობის სეზონის

დროს და იმ სეზონზე, როცა მუშაობს გაგრილების სისტემები (მიწოდებული გრადუს-დღეებში). მათი მიღება შესაძლებელია უკრაინის ჰიდრომეტეცენტრში. ეს საუკეთესოა საბაზო დონეებს შორის ფართო მოხმარებისთვის, რომელიც ანიველირებს ნორმიდან ამინდის შესაძლო მკვეთრი გადახრების გავლენას;

- **სეზონური ან თვიური მოხმარება კლიმატის გათვალისწინებით.** იყენებენ იმ შემთხვევებში, როცა ორგანიზაციისათვის დამახასიათებელია საქმიანობის მნიშვნელოვანი პერიოდული ცვლილებები (მაგალითად, თანამშრომელთა რიცხოვნობის სეზონური ცვლილებები). სპეციალური კომპიუტერული პროგრამების მეშვეობით გამოითვლება კორელაცია, რაც, თავის მხრივ, იძლევა ენერგიის მოხმარების განჭვრეტის შესაძლებლობას კლიმატისა და საქმიანობის სხვადასხვა ცვლადი მაჩვენებლების მიხედვით. საბაზო დონის მოცემული ვარიანტი მეტად ზუსტია, თუმცა მოითხოვს მათემატიკური უნარების მაღალ დონეს და შესაბამის პროგრამულ უზრუნველყოფას.

თავის მხრივ, ბენჩმარკინგი (ეტალონური ანალიზი) მდგომარეობს შენობის (მისი ნაწილის ან მთლიანად ორგანიზაციის) ენერგეტიკული ფუნქციონირების მიმდინარე მაჩვენებლების შედარებაში საბაზოსთან. გამოყენებული საბაზო დონეების ტიპის მიხედვით ასხვავებენ **შიდა** და **გარე** ბენჩმარკინგს.

შიდა ბენჩმარკინგის დროს მიმდინარე ენერგეტიკულ ფუნქციონირებას ადარებენ საკუთარ წარსულში, გარე ბენჩმარკინგის დროს – შენობების მოცემულ კლასში საყოველთაოდ აღიარებული ლიდერების მიმდინარე ფუნქციონირებას (ე.ი. ანალოგიური ზომისა და ასაკის, ანალოგიური გამოყენების ხერხით და კლიმატური ზონით). ამგვარად, ბენჩმარკინგი შესაძლებლობას იძლევა დროში დავაკვირდეთ შენობის ენერგეტიკული ფუნქციონირების გაუმჯობესების პროცესს და ასევე გავარკვიოთ მისი აქტუალური ადგილი მის მსგავსებს შორის.

თავისთავად ბენჩმარკინგს არ შეუძლია განსაზღვროს ენერგოდაზოგვის პოტენციალი (ეს ენერგოაუდიტის ფუნქციაა), თუმცა შეუძლია მიუთითოს, როდის სცილდება ოპტიმალურ ჩარჩოებს ენერგიაზე მოთხოვნა და მასთან დაკავშირებული ხარჯები. მაგალითად, შეიძლება ვივარაუდოთ, რომ ახალი შენობა, რომელიც აშენებულია თანამედროვე მოთხოვნების შესაბამისად, იმუშავებს ისევე კარგად, თუ უკეთესად არა, ვიდრე მსგავსი ძველი შენობები. დაბალი რანჟირება ამ შემთხვევაში ენერგომენეჯერისთვის არის სიგნალი, რომელიც მიუთითებს ენერგოაუდიტის ჩატარების აუცილებლობაზე, რათა გამოვლინდეს ის პრობლემური უბნები, რომლებიც ჩარევას საჭიროებს. და პირიქით, მაღალი რანჟირება მოწმობს, რომ შენობა მართლაც ენერგოეფექტურია და თავის კლასში საუკეთესოთა რიგს განეკუთვნება.

ენერგომენეჯერსა და დაინტერესებულ მხარეებს შორის ინფორმაციის აქტიური გაცვლის მოწესრიგება



კომუნიკაცია, ანუ ინფორმაციის გაცვლა, ქალაქის ენერგომენეჯერის სამუშაოს ერთ-ერთი უმნიშვნელოვანესი შემადგენელი ნაწილია. ის შეისწავლის ინფორმაციას, უწევს კოორდინირებას და მოტივირებას. ეს მოითხოვს საკითხის ზუსტად ფორმულირების, გასაგებად გადმოცემის, სხვების აქტიური ქმედებებისკენ წახალისების უნარს. დიდი დრო მიაქვს მოთხოვნებს საჭირო ინფორმაციის მიწოდების შესახებ, პრობლემების შესწავლას, იდეების განხილვასა და ანგარიშგებას, განსაკუთრებით სახელმწიფო მოხელეების წინაშე, რომელთა გადაწყვეტილებებზეც დამოკიდებულია ქალაქის ენერგეტიკული პოლიტიკის მომავალი.

ქმედითი კომუნიკაცია სპონტანურად არ ჩნდება. ქალაქის ენერგომენეჯერისა და მისი გუნდისგან ის მოითხოვს დეტალურ დაგეგმვას, თანმიმდევრულ და მიზანმიმართულ განხორციელებას. იმისათვის, რომ ინფორმაციის გაცვლამ სტრატეგიული ხასიათი შეიძინოს, არარეგულარული (სპორადული) ზომებიდან სრულფასოვან პროგრამაზე გადასვლისას, ენერგომენეჯერი ვალდებულია:

- თავისუფლად ფლობდეს აუცილებელ ინფორმაციას;
- იცნობდეს აუდიტორიას;
- აირჩიოს კომუნიკაციის ის მეთოდი, რომელიც ყველაზე უკეთ შეესაბამება სიტუაციას;
- მკაფიოდ და ადვილად გასაგებად გადმოსცეს თავისი არგუმენტები.

საერთო ჯამში, გამოყენებული უნდა იყოს ყველა შესაძლებლობა, რათა კიდევ და კიდევ აჩვენოთ, რომ ენერგომენეჯმენტი და ენერგოეფექტურობაში ჩადებული ინვესტიციები არის პერსპექტიული და ხანგრძლივი შემოსავლების წყარო ქალაქისთვის, ოლქისთვის, ცალკეული ორგანიზაციისა თუ ოჯახისთვის, რომლებიც, თავის მხრივ, ამცირებენ ენერგომეტაბელების არასტაბილური მიწოდებისა და მათზე ფასების უეცარი ზრდის შედეგად წარმოქმნილ პოტენციურ რისკებს.

აუცილებელი ინფორმაციის თავისუფალი ფლობა:

ინფორმაციის ეფექტური შეგროვებისათვის აუცილებელია იცოდეთ, კონკრეტულად რა გჭირდებათ, ვის და რა შეკითხვებით უნდა მიმართოთ. ვიდრე ვინმეს შეხვდებოდეს, ქალაქის ენერგომენეჯერი უნდა დარწმუნდეს, რომ ყველა არსებული მონაცემი წინასწარ არის შესწავლილი. შემდეგ, ამგვარი შეხვედრების დროს, არ უნდა შეუშინდეს კითხვის დასმას. არ არსებობს "სულებური" შეკითხვა. საუბრის დროს მიღებული ინფორმაცია შეიძლება რთული პრობლემის გადაჭრის გზაც აღმოჩნდეს.

ქალაქის ენერგომენეჯერს უწევს გამოსვლა როგორც

განსხვავებული

ინტერესების მქონე ფართო აუდიტორიის, ისე პროფესიონალთა მცირე აუდიტორიის წინაშე, სადაც მსმენელებს უფრო კონკრეტული საკითხები აინტერესებთ. პირველ შემთხვევაში, იმისათვის, რომ მსმენელთა ყურადღება მიიპყროთ, თქვენი გამოსვლა უმჯობესია გააფორმოთ საინტერესო ფოტოებით, ანეკდოტებით, მჭევრმეტყველური გრაფიკებითა და ცხრილებით. მეორე შემთხვევაში, მაგალითად, საბიუჯეტო კომიტეტის წინაშე გამოსვლისას, უმჯობესია, შემოიფარგლოთ ელექტრონული ცხრილებითა და რამდენიმე მრუდით. ასეა თუ ისე, თქვენ მზად უნდა იყოთ ისეთი შეკითხვებისთვის, რომლებიც უშუალოდ არ ეხება გამოსვლას, მაგალითად, გამოყენებული მონაცემების წყაროს შესახებ ან იმ წინადადებების შესახებ, რომლებიც საფუძვლად დაედო შეთავაზებულ მოქმედებათა პროგრამას. კარგი მომზადება დაგიზოგავთ დროს და დამაჯერებლობას შემატებს ენერგომენეჯერის სიტყვებს.

აუდიტორიის ცოდნა:

მიუხედავად იმისა, თუ ვის წინაშე გამოდის ქალაქის ენერგომენეჯერი, მისი გამოსვლა უნდა შეესაბამებოდეს აუდიტორიის მოთხოვნებს, შესაძლებლობებს და პასუხისმგებლობის სფეროს. ქალაქის ენერგომენეჯერს ძირითადად სამი კატეგორიის მსმენელი ჰყავს:

- **ხელმძღვანელობა,**
- **ტექნიკური პერსონალი,**
- **თანამოქალაქეები (საცხოვრებელი და საზოგადოებრივი შენობების მომხმარებლები).**

ამავე დროს, სათანადოდ უნდა შეფასდეს რიგითი თანამშრომლების წვლილის შესაძლებლობაც (კერძოდ, ძირითადი პერსონალისა – სამუშაო დროს, დამლაგებლებისა და დაცვის თანამშრომლების – არასამუშაო დროს): ეს ასევე შეიძლება საგრძნობი იყოს. ნებისმიერი ორგანიზაციის ყველა თანამშრომლის კარგ ინფორმირებულობას (შემთავსებლებიდან უმაღლეს ხელმძღვანელობამდე) ენერგორესურსების სწორად გამოყენების ფინანსური და ეკოლოგიური უპირატესობის თაობაზე შეუძლია საგრძნობლად გააძლიეროს შესაბამისი ღონისძიებების ქმედითობა. ეს განსაკუთრებით შესაძენვეია პრაქტიკულად უფასო ღონისძიებების გატარებისას, როგორცაა ადმინისტრაციულ-სამეურნეო საქმიანობის საუკეთესო ორგანიზება. ამასთან ერთად თანამშრომლები შეიტყობენ იმის შესახებაც, თუ როგორ შეიძლება შეამცრიონ ელექტროენერგიასთან დაკავშირებული ანგარიშები საკუთარ სახლებში. თუმცა ეჭვგარეშეა, რომ გადამწყვეტი ფაქტორი არის ხელმძღვანელობის პოზიცია ენერგომენეჯმენტის საკითხებში.

სწორედ ხელმძღვანელობაა პასუხისმგებელი პოლიტიკასა და ფინანსებზე. ეს შეიძლება იყოს როგორც ცალკეული

აღამიანი, მაგალითად, ქალაქის თავი ან დაწესებულების დირექტორი, ისე ადამიანთა ჯგუფი, მაგალითად სკოლის მშობლები კომიტეტი ან ქალაქის საბჭო. უდავოა, რომ ქალაქის ენერგომენეჯერისათვის პრიორიტეტულია კონსტრუქციული ურთიერთობების აწყობა და ხელშეწყობა ქალაქის თავთან, დეპუტატთა კორპუსთან, ქალაქის აღმასკომის სტრუქტურული ქვეგანყოფილებების ხელმძღვანელებთან. მოცემულ აუდიტორიას უფრო განზოგადებული ინფორმაცია აინტერესებს. ისეთი გადაწყვეტილების მისაღებად, რომელიც ეხება ზოგად პოლიტიკას ან ბიუჯეტში ცვლილებების შესატანად, ხელმძღვანელობამ უნდა იცოდეს, რისთვისაა ეს საჭირო, რა შედეგებსა და სარგებელს შეიძლება ელოდეს აქედან. ის ასევე შეიძლება დაინტერესებული იყოს მასმედიის საშუალებით მის მიერ მიღებული გადაწყვეტილების გასაჯაროებით, ამიტომ სასურველია შესაბამისი წინადადებების მომზადება.

ტექნიკური პერსონალი – უმეტესად ეს არის სამეურნეო განყოფილების ხელმძღვანელობა და პერსონალი, რომელიც ემსახურება ენერგეტიკულ მოწყობილობას შენობებსა და საცქაბეებში, იშვიათად – სისტემური ადმინისტრატორები და თანამდებობის პირები, რომლებიც პასუხისმგებელი არიან ახალი ტექნიკის შესყიდვაზე. აუცილებელია ამ აუდიტორიის ინფორმირება მათი შენობების ენერგეტიკული მდგომარეობის შესახებ: მაგალითად: როგორია მათში ენერგორესურსების მიმდინარე გამოყენება გასული წლების ანალოგიურ პერიოდებთან შედარებით ან მსგავსი ზომისა და დანიშნულების სხვა შენობებთან შედარებით. ამგვარი ინფორმაცია იძლევა მიღწევებსა და ხარვეზებზე დაკვირვების შესაძლებლობას, საშუალებას გვაძლევს, უფრო ეფექტურად იქნას გამოყენებული მოწყობილობები და ენერგია.

მოსახლეობის წინაშე გამოსვლა ორიენტირებული უნდა იყოს არა იმდენად ტექნიკურ საკითხებზე, რამდენადაც ადამიანის ყოველდღიური ჩვევების ზემოქმედებაზე. მსემენელთა ამ კატეგორიამ უნდა იცოდეს, როგორ შეიძლება ქვეყნის შეცვლით (საკუთარი ან ოჯახის წევრების) შეამციროს საკუთარი ხარჯები ენერგიაზე, და ამასთან გახდეს იმ ამოცანების შესრულების თანამონაწილე, რომლებიც დგას ქალაქის ენერგეტიკული სექტორის წინაშე. მაცხოვრებლებთან მუშაობა განსაკუთრებულ ყურადღებას მოითხოვს, რადგანაც შეუქცევადად დამკვიდრებული ჩვევების შეცვლა გაცილებით რთულია, ვიდრე, მაგალითად, ძველი საყოფაცხოვრებო ელექტროხელსაწყოების შეცვლა მეტად ენერგოეფექტურით ან ბინის დათბუნება (თუმცა, ეს, რასაკვირველია, მოითხოვს თანხებს). ინფორმაციის რეგულარული მიწოდება პროგრესის შესახებ, შეხსენება, მიღწევების აღიარება და წახალისება უნდა გახდეს ქალაქის ენერგომენეჯერის ბინების მაცხოვრებლებთან ურთიერთობის განუყოფელი ნაწილი.

კომუნიკაციის ყველაზე შესაფერისი მეთოდის ამორჩევა:

ზოგადად განასხვავებენ კომუნიკაციის ფორმალურ და არაფორმალურ მეთოდებს. მათი არჩევა დიდწილად დამოკიდებულია მიზნობრივი ჯგუფის ხასიათზე.

ქალაქის ენერგომენეჯერის ხელმძღვანელობასთან კომუნიკაციის მეტად ეფექტურ ფორმალურ მეთოდებს მიეკუთვნება რეგულარული ყოველთვიური და წლიური ანგარიშები ქალაქის საბჭოს სესიაზე, დეპუტატთა კომისიის სხდომაზე, სამუშაო თათბირებზე ქალაქის მერთან. სასურველია დაწესებულებებში დროდადრო ჩატარდეს სპეციალური საერთო კრებები, რომლებზეც მათი

ხელმძღვანელობა და ენერგომენეჯერი თანამშრომლებს აცნობებენ ენერგომენეჯენტის პროგრამის შესრულების მიმდინარეობის, ახალი რეკომენდაციების თაობაზე, რომლებიც მიმართულია უფრო მეტი ეკონომიის მიღწევაზე და ა.შ. ასევე მეტად სასარგებლოა ახალი თანამშრომლების გადამზადების მასალებში ინფორმაციის ჩართვა ელექტროენერგიის გამოყენების შესახებ თვითონ ორგანიზაციაში, ამ სფეროში შიდა ვალდებულებებისა და მათი შესრულების შესახებ.

კონკრეტული მიზნობრივი ჯგუფისათვის კომუნიკაციის მეთოდის არჩევისას უნდა იზრუნოთ, რომ ის შეესაბამებოდეს სიტუაციას. მაგალითად, სამსახურებრივი ბარათები, რომლებიც დაეგზავნება სკოლების საცქაბეების ოპერატორებს და შეახსენებს მათ საცქაბეების ეკონომიურ რეჟიმში გადაყვანის აუცილებლობის შესახებ სადღესასწაული დღეებში, გაცილებით გონივრულია, ვიდრე სპეციალური თათბირის მოწვევა ამის თაობაზე.

წარდგება რა რეგულარული ანგარიშებით თავისი უშუალო ხელმძღვანელობის წინაშე, ქალაქის ენერგომენეჯერმა უყურადღებოდ არ უნდა დატოვოს სხვა მიზნობრივი ჯგუფები, რომლებზეც დიდადაა დამოკიდებული დაგეგმილის შესრულება (მაგალითად, საბიუჯეტო ორგანიზაციების ხელმძღვანელები, ენერგომომმარაგებელი საწარმოები და ა.შ.) და პერიოდულად უნდა შეხედეს მათ, განსაკუთრებით თუკი მოუვიდა შესაბამისი მიწვევა. ეს გაზრდის მის ავტორიტეტსა და გავლენას ქალაქში.

ამავე დროს ენერგოეფექტურობის გაზრდის პროგრამა შეიძლება მნიშვნელოვნად გაძლიერდეს არაფორმალური სახსრების, მაგალითად, სპეციალური ჯილდოებისა და წარჩინებების დაწესებით. წახალისება კონკურსებში, მათ შორის საერთაშორისო კონკურსებში მონაწილეობასთან დაკავშირებით (მაგალითად, შეჯიბრება ჯილდოსთვის "ა კლასის შესახედრად" რომელიც დაწესებულია ევროპული ასოციაციის "Energy Cities" მიერ ყველაზე კრეატიული საინფორმაციო კამპანიების ყოველწლიური დაჯილდოებისთვის) – პერსონალის მხრიდან მნიშვნელოვანი ძალისხმევის მიღწევის ნაცადი ხერხია ენერგომენეჯენტის პროგრამის მხარდაჭერისთვის.

კომუნიკაციის კიდევ ერთი ქმედითი არაფორმალური მეთოდია ორგანიზაციის თანამშრომლებისა და სტუმრების კრიტიკული შენიშვნებისა და წინადადებების შეგროვება სპეციალურ ყუთში ან მათი გამოყენება განცხადებების დაფაზე ვესტიბიულში. რიგითი თანამშრომლების წინადადებების რეგულარული განხილვა და საუკეთესო იდეების ავტორების საჯაროდ დაჯილდოება ხელს უწყობს ენერგიისა და ფულის ეკონომიის ახალი შესაძლებლობების მასობრივ ძიებას. იმ თანამშრომლების დაჯილდოება, რომლებმაც განსაკუთრებით გამოიჩინეს თავი ქალაქის ან ორგანიზაციის ენერგეტიკული ფუნქციონირების გაუმჯობესების საქმიანობაში, ხელს უწყობს პერსონალის მორალური და კორპორატიული სულისკვეთების ამაღლებას. სანაცვლოდ ხელმძღვანელობა იღებს ნდობის დამატებით კრედიტს, რომლითაც ისარგებლებს, როდესაც მიიღებს შემდეგ პროგრამას, რომელიც მიმართული იქნება შრომის პირობებისა და გარემოს გაუმჯობესებისკენ.

უკრაინის ქალაქებში კარგი შედეგი აჩვენა ასევე:

- **პლაკატების კამპანია.** მოსასვენებელ ოთახებში, განცხადებების დაფებზე, სხვა შესაფერის ადგილებზე

მიმზიდველი და შინაარსიანი პლაკატების გამოფენა ენერგოეფექტურობის თემაზე ხელს უწყობს მთავარი იდეების უკეთ დამახსოვრებას;

- **დედამიწის დღისადმი მიძღვნილი ყოველწლიური ღონისძიებები.** დედამიწის დღის აღნიშვნა (22 აპრილი) – კარგი შესაძლებლობაა, რომ ამაღლდეს შემეცნების დონე გარემოზე ენერგიის მოხმარების გავლენის შესახებ და მისი შემცირების ხერხების შესახებ სამუშაო ადგილზე და სახლში;
- **ინტერნეტ საიტებისა და ადგილობრივი ქსელების გამოყენება.** ახალი პოპულარული ინფორმაცია ენერგიისა და ენერგომენეჯმენტის შესახებ, რომელიც განთავსებულია ვებ-გვერდზე ან ვრცელდება ლოკალური კომპიუტერული ქსელის მეშვეობით, თანამშრომლებს ეხმარება, უკეთ შეიგნონ დეკლარირებული მიზნები და საკუთარი როლი ამ მიზნების მიღწევაში.

ყურადღება! სათანადოდ უნდა დააფასოთ **უმუშალო** ურთიერთობა. ასე, მაგალითად, ენერგომენეჯერის შეხვედრა შენობის დამლაგებლებთან, როდესაც ისინი მოდიან სადამოს სამუშაოს შესასრულებლად, შესაძლებლობას იძლევა გაიგოთ, როგორ მიდის საქმეები მათი აზრით. ამ პოტენციურ წვლილს ხშირად არ აქცევენ უყურადღებებს, მაშინ, როცა ის შეიძლება უადრესად მნიშვნელოვანი აღმოჩნდეს. დამლაგებლებთან გამართული დისკუსია მათსავე ტერიტორიაზე ხშირად ისეთ მომენტებს გამოავლენს, რომლებზეც ისინი დღეობს ამგვარებზე მაგალითად, კრების მსვლელობის დროს. ეს საშუალებას იძლევა, მოიშოროთ არასწორი წარმოდგენები და თავი აარიდოთ დროის ფუჭ ხარჯვას.

გარდა ამისა, აუცილებელია საკუთარი მიღწევების რეგულარული პოპულარიზება მასმედიისა (პრესრელიზები, პრესკონფერენციები, ინტერვიუები, პრესაში პუბლიკაციები, რადიო და ტელეგადამცემები) და სხვადასხვა გაერთიანებების საშუალებით (მაგალითად, უკრაინაში – ასოციაცია „უკრაინის ენერგოეფექტური ქალაქების“ საშუალებით). ეს არის შესაძლებლობა – აჩვენოთ საზოგადოებას თქვენი წამყვანი როლი ქვეყნის ენერგეტიკული დამოკიდებულების შემცირებისა და გარემოს დაცვის საქმეში.

მეაფიო და გასაგები არგუმენტაცია:

არანაკლებ მნიშვნელოვანია იცოდეთ, თუ როგორ წარმართოთ საუბარი ყოველ კონკრეტულ შემთხვევაში და არა მარტო ის, თუ რაზე უნდა ისაუბროთ. გამოსვლა უნდა იყოს არა მარტო ინფორმაციული, არამედ დამაჯერებელიც.

ნებისმიერი აუდიტორიის წინაშე გამოსვლისას აუცილებელია შეჩერდეთ მთავარზე (პრობლემასა და მისი გადაჭრის გზებზე) და არ გაფანტოთ მსმენელთა ყურადღება მეორეხარისხოვანი ინფორმაციითა და დაუსაბუთებელი სპეკულაციებით. გამოსვლისას თქვენი მეტყველება უნდა იყოს უბრალო და გასაგები. ორატორთა ძველი წესი ამბობს: „უთხარი მათ ის, რისი თქმაც გინდა და მერე გაიმეორე ის, რაც თქვი“. ეს წესი ამ შემთხვევაშიც მუშაობს. ამიტომ პრეზენტაციის ბოლოს კიდევ ერთხელ უნდა გაიმეოროთ (სასურველია, სხვა სიტყვებით), კონკრეტულად რა მოლოდინები არსებობს შემოთავაზებული ღონისძიებებიდან, და როგორ გადაჭრის ეს არსებული პრობლემა. ეს არის ახალი ინფორმაციის მიწოდების მარტივი და ამავედროულად მეტად ქმედითი ხერხი.

ინფორმაციისათვის მასალის შერჩევისას განსაკუთრებული ყურადღება უნდა მიაქციოთ კონკრეტულ ციფრებსა და ფაქტებს, რომლებიც ნათლად აჩვენებს ქალაქის, ოლქის, ორგანიზაციის ან კონკრეტული შენობის ენერგეტიკულ ფუნქციონირებას. შემდეგ მათ ადარებენ მოქმედ სტანდარტებთან (მაგალითად, გარკვეული კლასის შენობებისთვის) ან მოცემულ სფეროში მოწინავე პრაქტიკასთან და ამზადებენ შესაბამის ცხრილებსა და გრაფიკებს. უმაღლეს ხელისუფლებას უპირველესად განზოგადებული მაჩვენებლები აინტერესებს: ენერგიის საერთო მოხმარება, მასთან დაკავშირებული საერთო ხარჯები, მოწყობილობის ექსპლუატაციისა და რემონტის ხარჯები, ინვესტიციების ამოღების ვადა ან მოგება კაპიტალდაზანდებიდან და ა.შ. სასურველია ასევე ახსნათ, როგორ მოქმედებს ენერგიის მოხმარების შემცირება ერთი კვადრატული მეტრი ფართობის ვასზე. ხოლო რიგითი თანამშრომლისათვის უფრო დამაჯერებელი იქნება ინფორმაცია იმის შესახებ, თუ როგორ იწარმოება ორგანიზაციისათვის საჭირო ენერგია, რა საფრთხეს უქმნის ეს გარემოს, რამდენ ენერგიას მოიხმარს მისი პერსონალური კომპიუტერი და რეგულარული მოხმარების სხვა მოწყობილობები სამუშაო დღის განმავლობაში ან რა უჯდება ორგანიზაციას ჩართული მოწყობილობის მოცდენა.

მნიშვნელოვანი საინფორმაციო ღონისძიებების დასრულების შემდეგ ისინი აუცილებლად უნდა შეფასდეს, რათა განისაზღვროს წარმატების დონე და შესწორდეს მომდევნო ნაბიჯები. ამისათვის გამოიყენება სხვადასხვა კრიტერიუმი, რომელთა შერჩევაც დამოკიდებულია კონკრეტულ სიტუაციაზე, მაგალითად, სახსრების ეკონომია, საჩივრების რიცხვის შემცირება და დადებითი გამოხმაურებების რაოდენობის გაზრდა გაწეული მომსახურების ხარისხსა და შრომის პირობებთან დაკავშირებით, კოლექტივის შეკრულობა და ა.შ.

მოსახლეობის ცნობიერების ამაღლება

ადამიანების უმეტესობას მხოლოდ მიახლოებითი წარმოდგენა აქვს იმის შესახებ, თუ რა გავლენას ახდენს მათი ყოველდღიური ქმედებები ბინასა თუ სამსახურში ენერგიის მოხმარებასა და გარემოსდაცვით საკითხებზე. ამასთან, ქალაქის ენერგეტიკული პოლიტიკით განსაზღვრული მიზნების მიღწევა დამოკიდებულია ქალაქის ყველა მაცხოვრებლის ცნობიერებაზე, კეთილგანწყობასა და უნარებზე მიუხედავად ასაკისა, პროფესიისა და თანამდებობისა. სწორედ ამიტომ, ქალაქში საგანმანათლებლო სამუშაოსთვის ტონის მიმცემი უნდა იყოს ადგილობრივი ხელისუფლება (ქალაქის ენერგომენეჯერის სახით), რომელსაც ექნება ენერგეტიკული სააგენტოების, ენერგიის მიმწოდებელი კომპანიებისა და შესაბამისი კომუნალური მეურნეობების, საზოგადოებრივი ორგანიზაციებისა და აქტივისტების, მასმედიისა და მსოფლიოს (მრავალბინიანი სახლის თანამფლობელთა გაერთიანება) და ა.შ. მაქსიმალური მხადრეაქცია.

ცნობიერების ამაღლების ღონისძიებებში გამორჩევენ 3 კატეგორიას:

- მოსამზადებელი ღონისძიება (მდგომარეობს ინფორმაციით უზრუნველყოფაში);
- შემდგომი ღონისძიებები (ინტერაქტიული, მდგომარეობს კონკრეტულ ქმედებებში);
- სოციალური ზემოქმედების ღონისძიებები;

მოსამზადებელი ღონისძიებები:

ისინი, თავის მხრივ, შეიძლება დაყვით: ღონისძიებები მომხმარებლის ქცევაზე საპასუხო რეაქციის გარეშე და ღონისძიებები, რომლებშიც მომხმარებელი იღებს გამოხმაურებას იმაზე, თუ როგორ მოიხმარს ენერგიას. თუმცა არც ერთ შემთხვევაში ზომები არ არის ინტერაქტიული და არ იკვლევს, მოხდა თუ არა მათი დანერგვის შედეგად ცვლილებები ქცევაში, რომელიც ეხება ენერგიის მოხმარებას.

მოსამზადებელი ღონისძიებების პირველ ქვეჯგუფს მიეკუთვნება:

- ვებ-გვერდები ინფორმაციით ენერგოდაზოგვის სხვადასხვა ასპექტის შესახებ;
- სატელევიზიო როგოლები და მულტფილმები ენერგეტიკის თემაზე;
- საგანმანათლებლო მასალები სხვადასხვა მიზნობრივი ჯგუფისათვის (მაგალითად, სკოლის მოსწავლეებისათვის);
- კომპაქტდისკები მოკლე ფილმებით ენერგიის მოხმარების შესახებ;
- ბროშურები და ბუკლეტები;
- პლაკატები და რეკლამა საზოგადოებრივ ადგილებში;



მოსამზადებელი ღონისძიებების მეორე ქვეჯგუფი წარმოდგენილია ენერგოაუდიტებითა და კონსულტირებით. ეს ზომები წარმოადგენს პერსონიფიცირებულ ინფორმაციას ან უშუალოდ პასუხობს მომხმარებლის შეკითხვებს. მაგალითად, ენერგოაუდიტი, თუკი ის ეფუძნება რეალურ მოხმარებას, შეიძლება ერთგვარ ინფორმაციას იძლეოდეს მომხმარებლის ქცევის შესახებ. თუმცა პერიოდული გაზომვების ჩატარებისგან განსხვავებით, რომლებიც შეაძლებლობას იძლევა, ვიმსჯელოთ ცვლილებების დინამიკის შესახებ, აუდიტი მხოლოდ აფასებს ობიექტის საბაზო ხაზს აუდიტის ჩატარების მომენტისთვის და არ ასახავს ცვლილებებს ქცევაში. ასევე, კონსულტაციებიც არ გამოავლენს ცვლილებებს მომხმარებლის სტერეოტიპებში. მხოლოდ მომხმარებელზეა დამოკიდებული, გამოიყენებს თუ არა ის ინფორმაციას, რომელსაც მიიღებს ენერგოაუდიტის/კონსულტაციის დროს და შეცვლის თუ არა თავის ქცევას მიღებული რეკომენდაციების შესაბამისად, ან გააკეთებს თუ არა ინვესტიციას ენერგოეფექტური გაუმჯობესებების შეთავაზებულ კომპლექსში.

მოსამზადებელი ღონისძიებები ემყარება შეთავაზებას იმის შესახებ, რომ შესაბამისი ინფორმაციით უზრუნველყოფა თავისთავად შეცვლის მომხმარებლის სტერეოტიპებს. სამწუხაროდ, გათვითცნობიერების ამაღლება ყოველთვის არ იწვევს სასურველ ცვლილებებს ქცევაში. ამიტომ, მიუხედავად იმისა, რომ მოსამზადებელი ღონისძიებები შედარებით იაფია და მათი გამოყენება უფრო იოლია ადამიანების დიდი ჯგუფის შემთხვევაში, ისინი მაინც ნაკლებად ეფექტურია. უმჯობესია, ისინი გამოიყენოთ არა დამოუკიდებლად, არამედ როგორც დამატება, სხვა ღონისძიებებთან კომპლექსში.

შემდგომი ღონისძიებები:

მოსამზადებელი ღონისძიებებისგან განსხვავებით ისინი უზრუნველყოფს უკუკავშირს მომხმარებელთან და შეიძლება შეიცავდეს ჯილდოებს ან წახალისების სისტემას. შემდგომი ღონისძიებებისათვის დამახასიათებელია ინტერაქტიულობის უფრო მაღალი ხარისხი და ისინი უფრო ქმედითია, რადგანაც შესაძლებლობას იძლევა, შეფასდეს მომხმარებლის ქცევის უშუალო გავლენა. მომხმარებელს საშუალება აქვს, დაინახოს პირდაპირი კავშირი საკუთარ ქცევებში ცვლილებასა და ენერგიის მოხმარების მოცულობისა და მასთან დაკავშირებული ხარჯების შემცირებას შორის. შემდგომი ღონისძიებები მოითხოვს ყოველ მომხმარებელთან ინდივიდუალურ მიდგომას, ამიტომ ისინი უფრო მეტ დროს მოითხოვს და უფრო ძვირადღირებულია.

ყველაზე ტიპური შემდგომი ღონისძიებებია:

- შეჯიბრებები და კონკურსები;

- ენერგორესურსების მოხმარების ინდივიდუალური გაზომვების ჩატარება (ცალკეულ შენობაში ან მის ნაწილში, მაგალითად, ბინაში);
- ენერგიის საკუთარი მოხმარებისა და შესაბამისი ხარჯების საჯარო დემონსტრაცია (მაგალითად, შენობების ენერგეტიკული ფუნქციონირების ნებაყოფლობითი სერტიფიცირების ევროპულ პროგრამაში Display® ან კომუნალურ მომსახურებასთან დაკავშირებული ხარჯების ბინათა მონიტორინგის საქალაქო პროგრამაში).

სოციალური ზემოქმედების ღონისძიებები:

ღონისძიებათა ეს კატეგორია ყველაზე უკეთ აკმაყოფილებს მაცხოვრებლების მოთხოვნებს ენერგოდაზოგვის საკითხებში მათ გათვითცნობიერებასთან დაკავშირებით და ყველაზე მეტ გავლენას ახდენს მათ ქცევებზე. სოციალური ზემოქმედების ღონისძიებებს საფუძვლად უდევს მცირე ჯგუფების მოზიდვა, და ისინი ითვალისწინებს ნებაყოფლობითი ვალდებულებების აღებას, რომლებიც აერთიანებს პირად და საზოგადოებრივ ინტერესებს. მოცემული მიდგომა მხოლოდ და მხოლოდ ინტერაქტიული და კომუნიკაციურია და ჩვეულებრივ, ყოველდღიურობაშია ჩაფლული.

სოციალური ზემოქმედების ღონისძიებებია:

- ქალაქის ხელისუფლების მისაბამი მაგალითები (შესაბამისი ინფორმაციის გასაჯაროება და თავისუფალი წვდომა);
- "ენერგეტიკული სამეზობლო" (ეკო-რაზმები საცხოვრებელ სახლებში, დაწესებულებებში, კვარტალში და ა.შ.)
- ენერგეტიკული პასპორტები საზოგადოებრივი და საცხოვრებელი სახლებისათვის;
- მაცხოვრებელთა ანგარიშები მათ მიერ შეძენილი გამოცდილების თაობაზე;

- "ენერგეტიკული" ფორუმები ინტერნეტში (კერძოდ, ქალაქის ენერგომენეჯერის ხელმძღვანელობით);

საერთო ჯამში, ენერგოდაზოგვის საკითხებთან დაკავშირებული საზოგადოებრივი გათვითცნობიერებულობის ამაღლების ინსტრუმენტების განვითარებაში შეიმჩნევა მსხვილი მიზნობრივი ჯგუფებისათვის ინფორმაციის უზრალო მიწოდების ღონისძიებების თანდათანობითი ჩანაცვლება სოციალური ზემოქმედების ღონისძიებებით, რომლებიც ორიენტირებულია უფრო მცირე აუდიტორიებზე და აყალიბებს ენერგიის მოხმარების მიმართ აქტიურ და პასუხისმგებლობით სავსე დამოკიდებულებას.

რიგითი მოქალაქეებისთვის ენერგეტიკულ საკითხებთან დაკავშირებული გათვითცნობიერების ამაღლების სტრატეგიის შემუშავებისას უნდა გვახსოვდეს, რომ ენერგიის მოხმარების სტერეოტიპები მჭიდროდაა დაკავშირებული ჩვევებთან. შესაბამისად, მათ დასაძლევად და ახალი, თუნდაც უკეთესი ჩვევებით შესაცვლელად, სარწმუნო ინფორმაციის გარდა, საჭიროა ძალისხმევა და დროც. იმისათვის, რომ საზოგადოება ექვით მოეკიდოს თავისი უწინდელი ქცევის მიზანშეწონილობას და მივაღწიოთ მოსახლეობის მასობრივ მხარდაჭერას ქალაქის ენერგეტიკული მეურნეობის რეფორმირების საკითხში, აუცილებელია:

- აღმოიფხვრას ენერგიის მოხმარების ძველი სტერეოტიპების ხელშეწყობი სამოტივაციო სტიმულები,
- დავეხმაროთ მომხმარებელს, გააცნობიეროს ძველი ჩვევების დამლუპველობა და ახალი ჩვევების გამოუმუშავების აუცილებლობა;
- მიეცეს მაცხოვრებლებს იმის შესაძლებლობა, რომ აღიკვეთოს და გაკონტროლდეს ნეგატიური შედეგები და უზრუნველყოთ ისინი დადებითი ალტერნატივებით.

თუმცა ამ დავალებების შესრულებას აბრკოლებს რიგი ობიექტური და სუბიექტური ფაქტორები (ნახ. 4). საბედნიეროდ, არსებობს მათი დაძლევის საშუალებებიც.

დაბრკოლებები ენერგიის საბოლოო ეკონომიის მიღწევის გზაზე	რჩევები, თუ როგორ გადავლახოთ დაბრკოლებები
არ არის საკმარისი დროული და გასაგები ინფორმაცია, რომელიც მიიპყრობდა ყურადღებას, ასწავლიდა და წახალისებდა მაცხოვრებლებს, რომ ეკონომიურად მოპყრობოდნენ ენერგიას.	მაცხოვრებლების ინფორმირებულობისათვის საყოფაცხოვრებო ხელსაწყოების მიერ ენერგიის მიმდინარე მოხმარების შესახებ დამონტაჟდეს გაზის, ელექტროენერგიისა და წყლის ინდივიდუალური მრიცხველები, ხოლო თუკი ბინაში არის ცენტრალური გათბობა - თბური საბინაო მრიცხველები. თვის შედეგების მიხედვით საცხოვრებელ სახლებში უნდა გამოიკრას ინფორმაცია ძირითადი ენერგომატარებლების მოხმარების შესახებ ბინების მიხედვით. ხელმოკლე ოჯახებისთვის გათვალისწინებული უნდა იყოს დახმარება აღრიცხვის ხელსაწყოების დაყენებისას. ეს უბიძგებს მათ, შეცვალონ ძველი მოწყობილობა ან უფრო გონივრულად მოიხმარონ ის. მდგრადი ენერგეტიკის ყოველწლიური საქალაქო დღეების დროს საჭიროა მოქალაქეთა რეგულარული ინფორმირება იმ ხერხების თაობაზე, რომლებიც შესაძლებლობას იძლევა, უფრო ეფექტურად გამოიყენონ ენერგია ცხოვრებაში და შეიტყონ ამასთან დაკავშირებული სარგებლის შესახებ; ასევე საჭიროა ინფორმირება ტიპური ბინების მაცხოვრებლების გამოცდილებასთან დაკავშირებით, რომლებმაც შეძლეს შეემცირებინათ ენერგიის საკუთარი მოხმარება და ამასთან უზრუნველყოთ კომფორტის მაღალი დონე.
მოხმარებული ენერგორესურსების გადასახდის ზრდით განსაკუთრებით ზარალდებიან დაბალი შემოსავლის მქონე მაცხოვრებლები. აუცილებელი საყოფაცხოვრებო მოთხოვნილებების დაკმაყოფილების შემდეგ მათ არ რჩებათ ბინების ენერგოეფექტური გადაიარაღებისათვის საკმარისი სახსრები, რაც შესაძლებლობას მისცემდა, საგრძნობლად შეემცირებინათ ენერგიის საკუთარი მოხმარება და შეემცირებინათ ოჯახის ბიუჯეტი.	ქალაქის საბჭოების, ენერგეტიკული სააგენტოების, საზოგადოებრივი ორგანიზაციებისა და ა.შ. მონაწილეობით უნდა მოხდეს უფასო პროფესიული კონსულტაციების ორგანიზება, რომლებიც შეეხება ცხოვრებაში ენერგიის ეკონომიისა და ენერგოეფექტური მოწყობილობისა და მასალების შესყიდვისათვის საჭირო სახსრების მოძიების საკითხებს. კონსულტანტებს ენერგიის მოხმარების საკითხებში ასევე შეუძლიათ შეხვდნენ მაცხოვრებლებს მათი ბინების ენერგეტიკული ფუნქციონირების უფასო შეფასებისათვის. ამის პარალელურად საჭიროა ზრუნვა ბინებისა და საცხოვრებელი სახლების ენერგოეფექტური მოდერნიზაციის კრედიტების სპეციალურ პროგრამებზე ხელმოკლე პირებისათვის და ენერგეტიკული ფუნქციონირების მაღალი მაჩვენებლის სოციალური საცხოვრებლის მშენებლობა.
იმ ფირმების თანამშრომლები, რომლებიც ამონტაჟებენ ენერგოეფექტურ მოწყობილობას, ასევე მოწყობილობას, რომელიც მუშაობს ენერგიის განახლებად წყაროებზე, ხშირად პირდაპირ სთავაზობენ კლიენტს თავის ტექნიკურ გადაწყვეტას, იმის ნაცვლად, რომ ჯერ გამოარკვიონ ენერგიის ეკონომიის ყველა შესაძლებლობა და შეარჩიონ ღონისძიებათა საუკეთესო ნაკრები.	უზრუნველყოფილი უნდა იქნას ამ სპეციალისტების სათანადო კვალიფიციური დონე აკრედიტაციის/ ატესტაციის შესაბამისი სქემების გამოყენებით, ასევე სასწავლო კურსებისა და პროფესიული მომზადების კურსების ორგანიზებით.
ადგილი აქვს კომუნალური საწარმოების არასაკმარის მოზიდვას ენერგოდაზოგვისა და ენერგოეფექტურობის ამაღლების ღონისძიებების შემუშავებისა და დანერგვის დროს.	იმ პირობებში, როდესაც მსოფლიოში უწყვეტად იზრდება ფასები ტრადიციულ ენერგომატარებლებზე, კომუნალური საწარმოები უპირველესად უნდა ზრუნავდნენ ენერგიის მოთხოვნილების შემცირებაზე, და არა მისი მიწოდების მოცულობის გაზრდაზე. მაგალითად, მათ შეუძლიათ დააფინანსონ საყოფაცხოვრებო ხელსაწყოების შეცვლა ენერგოეფექტურით (მაგალითად, ჩვეულებრივი ვარვარების ნათურების შეცვლა ენერგოეფექტური ან ელევატორიანი კვანძების შეცვლა ინდივიდუალური სითბური პუნქტებით, რომლებსაც აქვს ამინდის მარეგულირებელი. ინვესტიციის დაბრუნება შეიძლება უზრუნველყოფილი იქნას იმ ეკონომიის ხარჯზე, რომელსაც მოხმარებელი მიიღებს მოდერნიზაციის შედეგად.

ნახ. 4. გარემოებები, რომლებიც ხელს უშლის მაცხოვრებლებს ენერგიის საკუთარი მოხმარების ოპტიმიზებაში და როგორ მოვაგვაროთ
წყარო: EvaCsobod, MatthiasGratz, PeterSzuppinger, Overview and Analysis of Public Awareness Raising Strategies and Actions on Energy Savings, 2009

მდგრადი ენერგეტიკის საქალაქო დღეების ჩატარება



მდგრადი ენერგეტიკის საქალაქო და ეროვნული დღეების ჩატარება (ენერგოეფექტურობის დღეები, ენერგოდაზოგვის დღეები და ა.შ.) უკვე ტრადიციად იქცა როგორც ეროვნულ დონეზე, ისე უკრაინაშიც. 2009 წელს "შერების შეთანხმების" სტარტის შემდეგ მდგრადი ენერგეტიკის დღეები გახდა მისი ერთ-ერთი განუყოფელი ნაწილი, ჩვეულებრივი მოქალაქეების, პოლიტიკოსებისა და ბიზნესის წარმომადგენლების მობილიზაციის საკვანძო საშუალება, რათა ყველა ერთად დაფიქრდეს საკუთარ ქალაქში და მთელ მსოფილოში ენერგიის წარმოებისა და მოხმარების პერსპექტივებზე. ამ დღეების მიზანია უპირველესად ქალაქის მაცხოვრებლების ინფორმირებულობის გაზრდა ენერგიის მეტად ეფექტური მეთოდების გამოყენების შესახებ, ენერგიის განახლებადი წყაროების უფრო მეტად მოზიდვისა და კლიმატის გლობალური ცვლილებისთვის წინააღმდეგ ბრძოლის შესახებ საერთო ევროპული პოლიტიკის ჭრილობი.

სხვადასხვა აუდიტორიაზე გათვლილი მრავალფეროვანი ღონისძიებების ჩატარება მიზნად ისახავს მასების ცნობიერებაში იმ რწმენის დამკვიდრებას, რომ მდგრადი ენერგეტიკული ტექნოლოგიები და ქვეყნის მოდელში სრულიად მიღწევადი, სიცოცხლისუნარიანი და ეფექტურია, და, რაც მთავარია, ისინი სასარგებლოა ადამიანის ჯანმრთელობისა და გარემოსათვის. იმავდროულად, ადგილობრივი ხელისუფლებისათვის ეს არის საკუთარი, როგორც ლიდერის, წვლილის საჯაროდ დემონსტრირების შესაძლებლობა, ევროკავშირის მიერ დასახული მიზნების მიღწევაში, რომლებიც ეხება ენერგიასა და კლიმატს.

ქალაქში მდგრადი ენერგიის დღეების ორგანიზება ითვალისწინებს შემდეგ ნაბიჯებს:

- ქალაქის საბჭოს აღმასრულებელ კომიტეტში შესაბამისი საორგანიზაციო კომიტეტის შექმნა;
- საორგანიზაციო კომიტეტის მიერ შეხვედრების ჩატარება ყველა დაინტერესებულ მხარესთან – მდგრადი ენერგიის დღეების პოტენციურ მონაწილეებთან (რაიონულ ადმინისტრაციებთან, ენერგეტიკული მომსახურების მიმწოდებელ საწარმოებთან, ენერგოეფექტური მოწყობილობის მწარმოებელ ფირმებთან, სასწავლო დაწესებულებებთან, საზოგადოებრივ ორგანიზაციებთან და ა.შ.) "დღეებში" მონაწილეობისათვის მათი მოზიდვის მიზნით და სპონსორული დახმარების შესაძლებლობების შემოწმება;
- ხელსაყრელი თარიღის ამორჩევა (მდგრადი ენერგიის დღეების ჩატარება ასევე შესაძლებელია ქალაქში სხვა მნიშვნელოვან მოვლენასთან ერთად – ქალაქის დღეები, გამოფენები, ბაზრობები და ა.შ.);
- შესაფერისი ფორმის შერჩევა (ხანდახან მდგრადი ენერგეტიკის დღეების ჩატარება ქალაქში მიზანშეწონილია სხვა მასობრივი ღონისძიების, მაგალითად, დედამიწის დღის ფარგლებში);
- მდგრადი ენერგიის დღეების საორგანიზაციო კომიტეტის სხდომების გრაფიკის მომზადება;

- შესაბამისი ღონისძიებების შერჩევა;
- მდგრადი ენერგეტიკის დღეების დეტალური პროგრამის მომზადება;
- პროგრამის მიხედვით დავალებების განაწილება საორგანიზაციო კომიტეტის წევრებსა და პარტნიორებს შორის;
- დავალებების შესრულება, პერიოდული ანგარიშები მისი მიმდინარეობის შესახებ, მიმდინარე პრობლემების ოპერატიული გადაჭრა;
- მოსაწვევების გავრცელება (ქალაქისა და მეზობელი ქალაქის მაცხოვრებლებს შორის);
- ინფორმირება და სარეკლამო მოღვაწეობა მდგრადი ენერგეტიკის დღეებამდე, დღეების დროს და მათ შემდეგ (აფიშები, პუბლიკაციები პრესაში, ცნობები რადიოთი, ტელევიზიითა და ინტერნეტით);
- მონიტორინგი და შეფასება (უნდა მომზადდეს ცალ-ცალკე შეფასების ანკეტები მონაწილეებისათვის, მომსვლელებისა და საორგანიზაციო კომიტეტის წევრებისათვის), ასევე მათ საფუძველზე რეკომენდაციების მომზადება მომდევნო წელს მდგრადი ენერგეტიკის დღეების ორგანიზებისა და ჩატარების გაუმჯობესების შესაძლო საშუალებებთან დაკავშირებით,

მდგრადი ენერგეტიკის დღეების ღონისძიებების საორიენტაციო ჩამონათვალი, მათი ხასიათიდან გამომდინარე, მოიცავს შემდეგს:

სადემონსტრაციო ღონისძიებები, როგორიცაა:

- "ღია კარის" დღეები კომუნალურ და სამრეწველო საწარმოებში, საზოგადოებრივ შენობებში და კერძო სახლებში, სადაც გამოიყენება თანამედროვე ენერგოეფექტური ტექნოლოგიები, მოწყობილობა და მასალები,
- გამოფენები და ბაზრობა-გაყიდვები ენერგოეფექტური მოწყობილობისა და მასალების მწარმოებელი ფირმების, ენერგიის მოხმარების დაბალი მაჩვენებლის მქონე შენობების დამპროექტებლებისა და მშენებლების მონაწილეობით;
- ეკოლოგიის, ენერგიისა და კლიმატის გლობალური ცვლილების თემატიკაზე შექმნილი ფილმების ფესტივალი (მაგალითად, "უხერხული სიმართლე", "სახლი", "ექვსი გრადუსი" და ა.შ.);

- ხალხმრავალ ადგილებში, ღია ცის ქვეშ დიდ ეკრანზე ნონ-სტოპ რეჟიმში თემატური ვიდეორგოლების ჩვენება (მაგალითად, "შენობების ნებაყოფლობითი ენერგეტიკული სერტიფიცირების კამპანია Display", "დავზოგოთ ენერგია", "უკეთესი სინათლე ნაკლები ენერგიით" და სხვ.),
- კამპანია "დღე ავტომობილის გარეშე", რათა წაახალისოთ მაცხოვრებლები, უფრო ხშირად ისარგებლონ საზოგადოებრივი ტრანსპორტით, ველოსიპედით, ან სულაც იარონ ფეხით.

საგანმანათლებლო ღონისძიებები, როგორიცაა:

- კონფერენციები, სემინარები, სადისკუსიო ფორუმები და მრგვალი მაგიდები, სასწავლო თამაშები და ტრენინგები სხვადასხვა მიზნობრივი ჯგუფებისათვის გარემოს დეგრადაციისა და კლიმატის ცვლილებების, მდგრადი განვითარების პრინციპებისა და წარმოების სფეროში მათი პრაქტიკული გამოყენებისა და ენერგიის მოხმარების შესახებ;
- ენერგოდაზოგვისა და კლიმატის შემცირების სასკოლო სასწავლო პროგრამების, შესაბამისი სასწავლო მასალებისა და ა.შ. პრეზენტაციები;
- მოსწავლეების მიერ ჩატარებული სასკოლო შენობების ენერგოაუდიტები (მონაცემთა შეგროვება ენერგიის მოხმარების შესახებ, ენერგიის არაპროდუქტიული დანაკარგების ადგილებისა და საშუალებების გამოვლენა, რეკომენდაციების შემუშავება მათი შემცირებისა და ფლანგვის აღსაკვეთად, რეკომენდაციების პრაქტიკული დანერგვა);
- მოსწავლეთა პრეზენტაციები საკუთარი კვლევების შედეგებით, რომლებიც ეხება ენერგოეფექტურობას, ენერგიის განახლებადი წყაროების გამოყენებას და ა.შ.

კულტურული ღონისძიებები:

- პოპულარული მომღერლების, მუსიკალური ჯგუფებისა და ორკესტრების კონცერტები შესაბამისი ლოზუნგებით, თემატური პრესკონფერენცია მუსიკოსებსა და მსახიობებთან;
- თეატრალური წარმოდგენები ეკოლოგიურ თემატიკაზე ადგილობრივ თეატრებსა და სკოლებში;
- სკოლებსა და საბავშვო ბაღებში კონკურსების ჩატარება საუკეთესო ნახატის, ფოტოს, ლიტერატურული ნაწარმოების, ხელნაკეთი ნივთის, ცეკვის გამოსავლენად, რომლებიც ეხება ენერგიის ეფექტურად გამოყენებისა და კლიმატის დაცვის თემატიკას;
- ვიქტორინების ბავშვებისა და მოზრდილებისათვის ენერგოეფექტურობისა და კლიმატის დაცვის საკითხებთან დაკავშირებით.

სპორტული ღონისძიებები:

- ოჯახური სპორტული შეჯიბრებები, რომლებშიც მონაწილეობენ ენობილი სპორტსმენები მსაჯების ან გულშემატკივრების სახით;

- რბოლები ველოსიპედით ან გორგოლაჭებიანი ციგურებით "სუფთა ჰაერი";

- სირბილში შეჯიბრებები "ჯანმრთელობისთვის"

ფორმალური ღონისძიებები:

- მდგრადი ენერგეტიკის დღეების გახსნისა და დახურვის საზეიმო ცერემონიები;
- ქალაქის საბჭოს ღია სხდომა, რომელიც ეძღვნება ქალაქის მდგრადი ენერგეტიკული განვითარების გეგმის განხილვას, ყველა დაინტერესებული მხარისა და მოქალაქეების მონაწილეობით;
- საჯარო მოსმენები დაგეგმილი ღონისძიებებისა და შესაბამისი საინვესტიციო პაკეტების შესახებ;
- კონკურსებისა და შეჯიბრებების გამარჯვებულთა საზეიმო დაჯილდოება;
- ხელისუფლებისა და ადგილობრივი ბიზნესწრეების წარმომადგენელთა საქმიანი საუბრე, რომელიც შეეხება ენერგეტიკული სექტორის მავნე ზეგავლენას გარემოზე და ამ გავლენის შემცირებისათვის ძალისხმევის გაერთიანებას.
- "დღეების" პროგრამის პრესს-რელიზის დროული დაგზავნა, პრესკონფერენცია მასმედიისათვის და ინტერვიუ;

მდგრადი ენერგეტიკის დღეების წამახალისებელი მისიის გათვალისწინებით შესაბამისი ღონისძიებების მასშედით გაშუქება გადამწყვეტია ამ ღონისძიებებისგან მაქსიმალური ეფექტის მისაღწევად. სწორედ რადიოს, პრესისა და ტელევიზიის წყალობით აქციათ ყოველწლიურად სულ უფრო და უფრო მეტი აქტიური მხარდამჭერი და მონაწილე უერთდება. როგორც წესი, მდგრადი ენერგეტიკის დღეები იხსნება პრესს-კონფერენციით, რომელზეც იწვევენ ადგილობრივ, რეგიონულ და ცენტრალურ მასმედიის წარმომადგენლებს.

ზოგადად, საინფორმაციო მოცულობის შესაბამისი ღონის უზრუნველსაყოფად, აუცილებელია:

- იმ ჟურნალისტების იდენტიფიცირება, რომლებიც დაინტერესებულნი არიან გარემოს, კლიმატისა და ენერგიის საკითხებითა და პრობლემებით;
- ჟურნალისტებთან პირადი კონტაქტის დამყარება;
- ჟურნალისტებისთვის მოკლე პრესს-რელიზის მომზადება და გავრცელება, რომელშიც გაშუქებულია მდგრადი ენერგეტიკის დღეების საკვანძო მომენტები;
- პერიოდულად ჟურნალისტებისათვის საკუთარი თავის შეხსენება ტელეფონით ან ელექტრონული ფოსტით (პირველად აქციაზე ორი კვირით ადრე, ბოლოს – აქციის წინა დღეს);
- ჟურნალისტებისათვის ერთგვარი საინფორმაციო "ხიზლის" შეთავაზება;

- ჟურნალისტებისათვის ქალაქის ფოტოგენური ენერგოეფექტური ობიექტების ჩამონათვალის მომზადება (მაგ. მაგალითად, მზის კოლექტორები საბავშვო ბაღის შენობაზე, საქვაბუდე, რომელიც მუშაობს ხის გადამამუშავებელი ან სოფლის მეურნეობის წარმოების ნარჩენებზე და სხვ.);
- დაგეგმილ ღონისძიებებში ცნობილი პიროვნებების (პოლიტიკოსების, მეწარმეების, პედაგოგების) მონაწილეობის უზრუნველყოფა;
- ინტერვიუს ჩაწერა ღონისძიების უშუალო მონაწილესთან და ცნობილ პიროვნებასთან;
- ჟურნალისტებისათვის მკაფიო ინფორმაციის მიწოდება მდგრადი ენერგეტიკის დღეების გავლენის შესახებ საზოგადოების მიერ მდგრადი ენერგეტიკის პრობლემების უკეთ გააზრებაზე, კლიმატის ცვლილებასა და პლანეტაზე ბუნებრივი რესურსების ამოწურვაზე.

იქ, სადაც ეკლესიას აქტიური სამოქალაქო პოზიცია უჭირავს საზოგადოების აქტუალურ პრობლემებთან დაკავშირებით და გააჩნია მნიშვნელოვანი მორალური ავტორიტეტი საზოგადოებაში, მიზანშეწონილია ეკლესიასთან თანამშრომლობა საეკლესიო ნაგებობების ენერგოეფექტურობის, მათში ენერგომენეჯმენტის

სისტემების დანერგვისა და ენერგიის განახლებადი წყაროების საკითხებში. ეკლესიის შესაძლებლობების მოზიდვას მოცემულ სფეროში საზოგადოების ცნობიერების ამაღლებასთან დაკავშირებით ქადაგების და პირადი მაგალითის საფუძველზე შეუძლია საგრძნობლად გააძლიეროს მდგრადი ენერგეტიკის დღეების საერთო ეფექტი.

ქმედითი საშუალება მაცხოვრებლების (განსაკუთრებით, ბავშვებისა და ახალგაზრდების) დაინტერესებისათვის "დღეებით" – ეს არის პერსპექტივა, მიიღონ სამახსოვროდ რაიმე სუვენირი ამ მოვლენის შესახებ. მაისურების, ფინჯნების, სპორტული ქუდების, ჩანთების, გასაღების ბრელოკების, შესაბამისი წარწერიანი ფანქრების (უფასოდ და ჯილდოს სახით სხვადასხვა შეჯიბრებასა და კონკურსში გამარჯვებისათვის) დარიგება ბევრად უკეთ იზიდავს პოტენციურ მონაწილეებს.

მეტად მნიშვნელოვანია, რომ მდგრადი ენერგეტიკის დღეების დასრულებისას ღონისძიების აქტიურ მონაწილეებს გაეზავნოთ ქალაქის მერის მიერ ხელმოწერილი ოფიციალური მადლობის წერილები. ეს იმეცველებს იმაზე, რომ ადგილობრივმა ხელისუფლებამ სათანადოდ დააფასა გაწეული ძალისხმევა, ასევე ეს ფორმალურ ურთიერთობებს სითბოს შემატებს და ხელს შეუწყობს ურთიერთსასარგებლო და ნაყოფიერი თანამშრომლობის შემდგომ განვითარებას.

ენერგომენეჯმენტის სისტემის შიდა აუდიტების ჩატარება და აუცილებელი გაუმჯობესებები



ენერგომენეჯმენტი არ მთავრდება ყველა იმ ღონისძიების შესრულებით, რომლებიც გათვალისწინებულია მოქმედებათა გეგმით, და იმ მიზნების მიღწევით, რომლებიც დეკლარირებულია ქალაქის ენერგეტიკულ პოლიტიკაში. თუკი ენერგომენეჯმენტის სისტემა სათანადოდ არ იქნება ხელშეწყობილი, ის თანდათანობით მოშლას დაიწყებს. გარდა ამისა, ცხოვრებასაც შეაქვს თავისი კორექტივები – ჩნდება ახალი ცოდნა და ტექნოლოგიები, იცვლება გარემოებები და იხსნება ახალი შესაძლებლობები. სწორედ ამიტომაც მეტად მნიშვნელოვანი ქალაქის ენერგომენეჯმენტის სისტემის პერიოდული აუდიტების ჩატარება. ეს შესაძლებლობას იძლევა არა მარტო დროულად მოხდეს რეაგირება შეუსაბამოებზე, არამედ უზრუნველყოფს სისტემის შემდგომ სრულყოფას.

უნდა აღინიშნოს, რომ მოცემული აუდიტი არ შეისწავლის ისეთ საკითხებს, როგორცაა ენერგიის/სახსრების ეკონომია ახალი მოწყობილობის დანერგვის შედეგად, შენობების ენერგეტიკული რეიტინგის შეფასება და ა.შ. მას სხვა დანიშნულება აქვს და უნდა შეამოწმოს:

- შეესაბამება თუ არა ენერგომენეჯმენტის სისტემა წაყენებულ მოთხოვნებს (იდეალურ შემთხვევაში – ISO50001 საერთაშორისო სტანდარტის მოთხოვნებს, თუკი ასეთი დანერგილია ქალაქში);
- ეფექტურად არის თუ არა ცხოვრებაში განხორციელებული და სათანადოდ მხარდაჭერილი;
- სრულდება თუ არა დაგეგმილი ამოცანები;
- რეალურია თუ არა იმის მოლოდინი, რომ ენერგეტიკული პოლიტიკით განსაზღვრული მიზნები დროულად იქნება მიღწეული.

სხვაგვარად რომ ითქვას, ქალაქის ენერგომენეჯმენტის სისტემის შიდა აუდიტი აფასებს როგორც თვითონ სისტემას, ისე ქალაქის ენერგეტიკულ ფუნქციონირებას, გამოავლენს წარმატებულ მონაკვეთებს და ისეთებსაც, რომლებსაც კიდევ სჭირდება სრულყოფა (ყურადღება! მის ფუნქციებში არ შედის ენერგომენეჯმენტის სისტემაში მონაწილე თანამშრომლების მუშაობის შეფასება, და იმის გარკვევა, თუ ვინ არის დამნაშავე შესაძლო ხარვეზებში). აუდიტის შედეგებიდან გამომდინარე ენერგომენეჯმენტის სისტემაში შეაქვთ კორექტივები, რომლებიც მიმართულია მისი ფუნქციონირების გაუმჯობესებაზე.

შიდა აუდიტს ატარებს სპეციალურად განსწავლული პირი, შეიძლება იყოს რამდენიმე აუდიტორიც. არცთუ იშვიათად ამ როლს ასრულებს თვითონ ენერგომენეჯმენტის სისტემის რომელიმე თანამშრომელი. ასეთ შემთხვევაში უნდა ვიზრუნოთ, რომ აუდიტორი იყოს ობიექტური და მიუკერძოებელი. გარდა ამისა, მას არ შეუძლია საკუთარი სამუშაოს აუდიტის ჩატარება. შიდა აუდიტის მაქსიმალურ დამოუკიდებლობას უზრუნველყოფს გარე აუდიტორის მოწვევა მის ჩასატარებლად.

აუდიტი ტარდება წინასწარ შედგენილი გრაფიკის მიხედვით, რომელსაც აუცილებლად გააცნობენ ყველა დაინტერესებულ მხარეს, რათა ეს არავისთვის არ იყოს მოულოდნელობა. აუდიტის გრაფიკის შედგენისას ხელმძღვანელობენ იმ პროცესებისა და მონაწილეების სტატუსიდან და მნიშვნელობიდან გამომდინარე, რომლებიც უნდა იქნას განხილული. პირველ რიგში, აუდიტორი შეისწავლის იმას, რომლებიც დაკავშირებულია ქალაქში ენერგიის მნიშვნელოვან მოხმარებასთან, ენერგეტიკული პოლიტიკის მიზნებსა და ამოცანებთან, ოპერატიულ მართვასა და მომსახურებასთან, ენერგიის გამოყენების მდგრად გაუმჯობესებასთან. აუდიტს შეიძლება დაექვემდებაროს როგორც მთელი ენერგომენეჯმენტის სისტემა, ისე მისი წინასწარ განსაზღვრული ნაწილები.

ენერგომენეჯმენტის სისტემის შიდა აუდიტი შედგება შემდეგი ნაწილებისგან: მომზადება, უშუალოდ აუდიტი, ანგარიშგება მისი შედეგების შესახებ და შემდგომი მოქმედება – მეთვალყურეობა რეკომენდაციების შესრულებაზე.

აუდიტისთვის მზადებისას აუდიტორი:

- ამოწმებს, ენერგომენეჯმენტის სისტემის/პროცესის კონკრეტულად რომელი ნაწილის (ნაწილების) აუდიტის ჩატარება ევალება;
- განსაზღვრავს აუდიტისათვის აუცილებელი ინფორმაციის წყაროებს (ადამიანები, დოკუმენტები, მონაცემთა ბაზები და ა.შ.);
- დარწმუნდება იმაში, რომ ადამიანები, ინფორმაცია და სხვა აუცილებელი რესურსი მისთვის ხელმისაწვდომი იქნება აუდიტისათვის განსაზღვრული დროის მონაკვეთში;
- გადასინჯავს ნებისმიერ დასკვნას, მაკორექტირებელ და აღმკვეთ ზომას ენერგომენეჯმენტის სისტემის/პროცესის წინა აუდიტიდან;
- ამზადებს ჩამონათვალს, თუ რა უნდა შემოწმდეს აუდიტის დროს, რათა მოგვიანებით რამე არ გამორჩეს.

აუდიტის ჩატარებისას აუდიტორი:

- უპირველესად ხვდება იმ მონაკვეთზე/პროცესზე პასუხისმგებელ პირს, რომლის აუდიტის ჩატარებაც

აუცილებელია და უხსნის აუდიტის მიზანს და იმას, თუ რა სახის ინფორმაცია ესაჭიროება ამისათვის და რა დროს დაიჭერს ეს;

- აგროვებს და ამოწმებს ობიექტურ მონაცემებს;
- აფიქსირებს აუდიტის დროს გაკეთებულ ყველა აღმოჩენას;
- ატარებს დასკვნით შეხვედრას იმ მონაკვეთზე/პროცესზე პასუხისმგებელ პირს, რომლის აუტიდიც ტარდება, აცნობებს მას თავისი აღმოჩენების შესახებ და ათანხმებს მასთან ხარვეზების აღმოსაფხვრელ ზომებს.

აუდიტის შედეგების ანგარიშისას აუდიტორი:

- ამზადებს და ავრცელებს ანგარიშს აუდიტის შესახებ;
- ამზადებს ოქმს შეთანხმებული საკორექციო ზომების ჩამონათვალის მითითებით.

შემდგომში აუდიტორი ამოწმებს, გაუმჯობესდა თუ არა ენერგომენეჯმენტის სისტემის ფუნქციონირება მაკორექტირებელი და აღმკვეთი ზომების გატარების შემდეგ.

ინფორმაცია, რომელიც აუცილებელია აუდიტის ჩატარებისათვის:

- ენერგეტიკული პოლიტიკის მიზნები და ამოცანები და მოქმედებათა გეგმები;
- ენერგიის გამოყენებასთან დაკავშირებული კანონმდებლობა, ნორმატიული დოკუმენტები, სტანდარტები და კორპორატიული შეთანხმებები;
- პროცედურები, ჩანაწერები და ოპერატიული კონტროლი, კერძოდ:
 - იმ ადგილების გამოვლენა, სადაც შეიმჩნევა ენერგიის მოხმარების მნიშვნელოვანი დონე;
 - სამართლებრივი მოთხოვნები და სხვა მოთხოვნები, მათი დაცვა;
 - სწავლება ცნობიერების და კომპეტენტურობის ამაღლების მიზნით;

- კომუნიკაცია (ინფორმაციის გაცვლა);
- დოკუმენტების კონტროლი;
- ჩანაწერების კონტროლი;
- ხარვეზების გამოსწორებისა და მათი გამოვრების აღკვეთის ზომები;
- ადრე ჩატარებული შიდა აუდიტები;
- ოფიციალური ანგარიშები/განცხადებები ენერგეტიკული ფუნქციონირების შესახებ;
- მენეჯმენტის სისტემის გადასინჯვის ოქმები და ა.შ.

აუდიტორმა ასევე უნდა შეამოწმოს ის სისტემები და ჩანაწერები, რომლებიც ეხება ქალაქის ობიექტების ენერგეტიკული ფუნქციონირების გაზომვასა და მონიტორინგს, კერძოდ, სადაც არის ენერგიის გამოყენების მაღალი დონე; დადგინოს ურთიერთკავშირი ენერგიის გამოყენებასა და იმ ფაქტორებს შორის, რომლებიც მასზე გავლენას ახდენს; შეადაროს ფაქტობრივი ენერგეტიკული ფუნქციონირება ადრე განსაზღვრულ მიზნებსა და ამოცანებს და ამისათვის გამოიყენოს ენერგეტიკული ფუნქციონირების მაჩვენებლები (ენერგიის წლიური მოხმარება ფართობის ერთეულზე) და საქმიანობის საკვანძო მაჩვენებლები (თანაფარდობა მიღწეულ შედეგსა და დახარჯულ რესურსებს შორის).

გარდა ამისა, შემოწმებას შეიძლება დაექვემდებაროს გაზომვისა და მონიტორინგის ხელსაწყოების დაკალიბრების ოქმები, ასევე საექსპლუატაციო ჩანაწერები და ჩანაწერები იმ მოწყობილობის ტექნიკური მდგომარეობის შესახებ, რომელიც მოიხმარს ბევრ ენერგიას.

შიდა აუდიტის ჩატარების პერიოდულობა ხშირად წლიურია, მაგრამ შეიძლება ჰქონდეს სხვა ხანგრძლივობაც ადგილობრივი პირობებისა და მოთხოვნილებებისგან გამომდინარე. მაგალითად, თუკი აუდიტი ტარდება ენერგეტიკული პოლიტიკის გადასინჯვის მიზნით, რათა ის მიესადაგოს ახალ გარემოებებს, მაშინ ეს ხდება რამდენიმე წელიწადში ერთხელ. მეორე მხრივ, ისეც ხდება, რომ ჩნდება რიგ გარშე აუდიტის ჩატარების საჭიროება ახალი მმართველობითი ინიციატივების, საორგანიზაციო სახის ცვლილებების ან შესაბამის პროცესებში შეტანილი ცვლილებების შედეგად.

ლიტერატურა

1. BestPracticeGuide: Commercial Office Buildings
FlexYourPower, California'senergyefficiencymarketingandoutreachcampaign
<http://www.fypower.org/bpg/index.html?b=offices>
2. DOE eGuidefor ISO 50001
<https://save-energy-now.org/EM/SPM/Pages/Home.aspx>
3. EN 16001:2009. InternalAuditGuide
http://www.seai.ie/Your_Business/Energy_Agreements/IS393_Energy_Management_System/EN16001_Internal_audit_guide.pdf
4. EnergyDays. GuidelinesforOrganisers
EuropeanCommission
<http://www.sustenergy.org/>
5. EvaCsobod, MatthiasGratz, PeterSzuppinger
OverviewandAnalysisofPublicAwarenessRaisingStrategiesandActionsonEnergySavings
IntelligentEnergyEurope
http://www.intense-energy.eu/uploads/tx_triedownloads/INTENSE_WP6_D61_final.pdf
6. GuidelinesforEnergyManagement
ENERGY STAR, jointprogramofthe U.S. EnvironmentalProtectionAgencyandthe U.S. DepartmentofEnergy
http://www.energystar.gov/index.cfm?c=guidelines.guidelines_index
7. Howtodevelop a SustainableEnergyActionPlan (SEAP) – Guidebook
http://www.eumayors.eu/IMG/pdf/seap_guidelines_en.pdf
8. MunicipalEnergyPlanning. AnEnergyEfficiencyWorkbook
<http://florence.uwex.edu/files/2010/12/MunicipalEnergyPlanningWorkbook.pdf>
9. PolicyDevelopmentGuidelinesforRegulatoryFunctionsInvolvingLocalGovernment
http://www.dia.govt.nz/diawebsite.nsf/wpg_URL/Resource-material-Our-Policy-Advice-Areas-Policy-developmentguidelines-for-regulatory-functions-involving-local-government?OpenDocument
10. PolicyDevelopmentGuidelines: KeyFeatures
<http://mhcs.health.nsw.gov.au/pubs/p/pdf/pol-dev-guide.pdf>
11. RecommendationsonhowtoorganizeMunicipalIntelligentEnergyDays
http://www.energymodel.eu/IMG/pdf/MIED_recommendations.pdf
12. GuidelinesforPolicyFormulation, DevelopmentandReview
http://www.ufs.ac.za/dl/userfiles/Documents/00000/157_eng.pdf
13. WorkingEnergyProgramforLocalGovernment
AustralianGreenhouse Office, DeptoftheEnvironmentandHeritage
<http://www.greenhouse.gov.au/lgmodules/wep/index.html>

დანართები

ღვოვის ქალაქის საბჭოს დოკუმენტები



უკრაინა
ლვოვის ქალაქის საბჭო
მე-5 მოწვევის მე-3 სესია
დადგენილება
ქ. ლვოვი

14.12.2006.

№ 450

ქ. ლვოვში ენერგეტიკული მენეჯმენტის სისტემის დანერგვის
კონცეფციის შესახებ

ენერგომატარებლების მოხმარების სფეროში პროფესიული მმართველობითი მექანიზმების
ჩამოყალიბების სტრატეგიის განსაზღვრის მიზნით ქალაქის საბჭომ დაადგინა:

1. დამტკიცდეს ქ. ლვოვში ენერგეტიკული მენეჯმენტის სისტემის დანერგვის კონცეფცია
(დაერთვის).

2. ეკონომიკის სამმართველომ ქ. ლვოვში ენერგეტიკული მენეჯმენტის სისტემის დანერგვის
კონცეფციის საფუძველზე შეიმუშაოს და ქალაქის საბჭოს წარუდგინოს განსახილველად
ენერგოდაზოგვის პროგრამა ქ. ლვოვში.

ვადა: 01.01.2007 წ.-მდე

პასუხისმგებელი: ეკონომიკის სამმართველოს უფროსი.

3. დადგენილების შესრულებაზე კონტროლი დაევალოს ქალაქის თავის მოადგილეს
ეკონომიკისა და სოციალური პოლიტიკის საკითხებში.

*/ქალაქ ლვოვის ქალაქის საბჭოს აღმასრულებელი კომიტეტის საორგანიზაციო განყოფილების
მრგვალი ბეჭედი/*

ქალაქის თავი

ა. სადოვი

*/ საორგანიზაციო განყოფილების გამგის კვადრატული ბეჭედი "ორიგინალის შესაბამისად",
ხელმოწერა/*

ქ. ლვოვში ენერგეტიკული მენეჯმენტის
სისტემის დანერგვის
კონცეფცია

ენერგომატარებლების შეძენასთან დაკავშირებული ხარჯები ლვოვის ბიუჯეტის სტრუქტურაში მუდმივად იზრდება ენერგიასა და ენერგომატარებლებზე ფასების ზრდის მსოფლიო და ეროვნული ტენდენციების შედეგად. დღეისათვის ამ ხარჯებს მეორე ადგილი უჭირავს ლვოვის ჰუმანიტარული სექტორის ხარჯებში (ხელფასებისა და მასზე დანარიცხების შემდეგ) და იკვეთება მათი შემდგომი ზრდის მყარი ტენდენცია. ქალაქის მიერ შეძენილი ენერგორესურსების ძირითადი ნაწილი მოიხმარება საბიუჯეტო ორგანიზაციების სარგებლობაში არსებულ შენობებში. ამ რესურსების მნიშვნელოვანი ნაწილი არარაციონალურად იხარჯება მოძველებული ტექნოლოგიების, შენობების ექსპლუატაციისა და ენერგეტიკული აღჭურვილობის დაბალი ხარისხის გამო, ასევე ენერგორესურსების მიწოდებისა და გენერაციის პროცესების ხარისხიანი მართვის და მათი სასარგებლო პროდუქტებად და მომსახურებად გარდაქმნის არ არსებობის გამო.

ქალაქის ინფრასტრუქტურის, ქალაქის სოციალური სფეროსა და ქალაქის ფინანსების განვითარების ინოვაციური სტრატეგიის რეალიზება მოითხოვს ქალაქში ენერგეტიკული რესურსების გამოყენების საკითხების გადაჭრას პროფესიული მართვისა და მდგრადი განვითარების პრინციპების საფუძველზე. ეს ნიშნავს, რომ ქალაქის ადმინისტრირების სისტემაში უნდა გაჩნდეს მართვის სპეციალური რგოლი - ენერგომენეჯმენტის სისტემა.

ენერგეტიკული მენეჯმენტის სისტემა - ეს არის ქალაქის ჰუმანიტარული და კომუნალური სექტორების მართვის საერთო სისტემის ნაწილი, რომელიც უზრუნველყოფს ენერგორესურსების რაციონალურ გამოყენებას ქალაქის მოთხოვნილებების აუცილებელი ენერგეტიკული მომსახურებით უზრუნველყოფის პროცესში. მმართველობითი საქმიანობის ეს სახე ეყრდნობა ქალაქის საბჭოს სპეციალურ პოლიტიკას ენერგორესურსების გამოყენების საკითხებში, აქვს საკუთარი მიზნები და ამოცანები, შესაბამისი საორგანიზაციო სტრუქტურა, საკადრო, საინფორმაციო და ფინანსური უზრუნველყოფა, ენერგომომხმარებლის სფეროსთან დაკავშირებული საქმიანობის დაგეგმვის, დანერგვისა და შეფასების განსაკუთრებული პროცედურები.

კონცეფციის მიზანი და ძირითადი ამოცანა

1. ამ კონცეფციის მიზანს წარმოადგენს პროფესიული მმართველობითი მექანიზმების ჩამოყალიბების სტრატეგიის განსაზღვრა იმ ენერგომატარებლების მოხმარების უზრუნველყოფის გრძელვადიან პერსპექტივაში უზრუნველყოფს ქ. ლვოვისათვის შემდეგს:

1.1 ენერგორესურსების შეძენასთან დაკავშირებული საბიუჯეტო სახსრების რაციონალურ ხარჯვა;

1.2 ენერგორესურსების მოხმარების სტრუქტურის ოპტიმიზაცია;

1.3 ყველა სახის ენერგომატარებლის გამოყენების ეფექტურობის ზრდა;

1.4 წიაღისეული საწვავის ჩანაცვლება ენერგიის განახლებადი წყაროებით;

1.5 ენერგეტიკული მომსახურების ხარისხისა და მათი რეგულირების შესაძლებლობების გაუმჯობესება;

1.6 ინვესტიციების მოზიდვა ქალაქის ინფრასტრუქტურის ენერგოეფექტური მოდერნიზაციისა და ტექნოლოგიური გადაიარაღების პროცესებში;

1.7 შენობა-ნაგებობების, საცხოვრებელი სახლების, ცენტრალური გათბობის სისტემებისა და ენერგიის გენერაციის წყაროების ენერგოეფექტური ექსპლუატაციის მოწესრიგება;

1.8 ენერგეტიკული მომსახურების მომხმარებლების ყაირათიანი ქცევის ფორმირება.

2. კონცეფციის ძირითადი მიზანია ორგანიზაციულ-მმართველობითი და ტექნოლოგიური მიდგომების არჩევა, რომელთა საფუძველზეც უნდა განისაზღვროს ქალაქის გრძელვადიანი პოლიტიკური პრიორიტეტები ამ საკითხებთან დაკავშირებით და შემუშავდეს ენერგეტიკული მენეჯმენტის სისტემის მოდელი ქ. ლვოვის საბიუჯეტო და კომუნალური სფეროსათვის.

II. ენერგორესურსების მართვის არსებული მდგომარეობა ქ. ლვოვში

1. ქ. ლვოვის საბიუჯეტო დაწესებულებებისა და კომუნალური საწარმოების ენერგომოხმარების სფეროში დღეისათვის დომინირებს ენერგოხარჯვითი ტექნოლოგიური მიდგომები. შენობებისა და სისტემების ენერგოეფექტურობის გაუმჯობესების, კერძოდ, ამოცანებისა და ფუნქციების მოცულობის მიხედვით ენერგიის მოხმარების რეგულირების თანამედროვე ტექნოლოგიური შესაძლებლობები ნაკლებად გამოიყენება. შენობების, სისტემებისა და მოწყობილობის მომსახურების დონე უკიდურესად დაბალია. ენერგოდაზოგვითი ღონისძიებების შემუშავებასა და დანერგვასთან დაკავშირებული სამუშაოები სპონტანური ხასიათისაა. ქალაქის ბიუჯეტი ქალაქის ინფრასტრუქტურაში ენერგოდაზოგვის პროექტების რეალიზაციის პრაქტიკულად ერთადერთი წყაროა. დაწესებულებათა ხელმძღვანელების, ისევე, როგორც მოსახურების რიგითი მომხმარებლების ცნობიერება ორიენტირებულია გადაწყვეტილებებზე ენერგიის წარმოების სფეროში. ეს განსაკუთრებით თვალშისაცემია, როდესაც საჭირო ხდება ენერგოდაზოგვასთან დაკავშირებული კრიტიკული პრობლემების გადაჭრა ქ. ლვოვისთვის. ენერგორესურსების გამოყენების ეფექტურობის ამაღლებასთან დაკავშირებული მმართველობითი გადაწყვეტილებები ინტუიტიური სახისაა. არ არსებობს ენერგოპრეცედენტების მართვის ერთიანი სისტემა. ქალაქის საბჭოს შტატში არ არის საკმარისი რაოდენობის სპეციალისტები, რომლებსაც ეცოდინებოდათ ენერგომენეჯმენტის თეორია და პრაქტიკა საზოგადოებრივი შენობებისათვის. ენერგორესურსების მოხმარების მონიტორინგი ხდება ადგილზე პრიმიტიული ფორმით. არ ტარდება ენერგორესურსების მოხმარების ეფექტურობის ანალიზი. ეს ყველაფერი იწვევს არა მხოლოდ ენერგორესურსების დაუსაბუთებლად მაღალ დანაკარგებს მოძველებული ტექნოლოგიებისა და შენობების, სისტემებისა და მოწყობილობის ექსპლუატაციის ტექნოლოგიური რეჟიმების დაუცველობის გამო, არამედ ენერგეტიკული მომსახურების ხარისხის კატასტროფულ ვარდნასაც ენერგორესურსების დაზოგვის ორგანიზების პირობებშიც კი.

2. იმ პირობებში, როდესაც არ არსებობს მკაფიო პოლიტიკა, ენერგომენეჯმენტის პროფესიულად გამოწრთობილი სპეციალისტები, ინფორმაცია ენერგომოხმარების მოცულობისა და იმ ფაქტორების შესახებ, რომლებიც არსებით გავლენას ახდენს ენერგიის მოხმარებზე, შეუძლებელია შეფასდეს ენერგიის გამოყენების ეფექტურობა ყოველ კონკრეტულ ობიექტზე. სწორედ ამიტომ ენერგეტიკულ რესურსებზე ფასების განუხრელი ზრდის პერიოდში უკრაინაში ენერგეტიკული ბაზრის სტაბილიზაციის თითქმის ერთადერთი საშუალება მმართველობითი გადაწყვეტის წყალობით გახდა შეზღუდვების დაწესება ენერგიის მოხმარებაზე (ლიმიტირება). ერთი მხრივ, ამ მიდგომით შესაძლებელი გახდა ენერგიის მოხმარების შემცირება (მათ შორის, გაფლანგვის აღმოფხვრის ხარჯზე), მაგრამ, მეორე მხრივ, ამან გამოიწვია ძირითადი ენერგოტევადი მომსახურების (გათბობა, განათება, წყალმომარაგება) ხარისხის გაუარესება. ამიტომ ენერგიის მოხმარების ლიმიტირება შეიძლება განვიხილოთ მხოლოდ როგორც დროებითი ზომა ენერგომოხმარების მართვის პრობლემის გადაჭრის გზაზე.

3. იმის გამო, რომ არ არსებობს სპეციალისტები საბიუჯეტო ორგანიზაციებში, ოპერატიული მონაცემები ენერგომოხმარების შესახებ ბიუჯეტში, საინფორმაციო და ფინანსური ინსტრუმენტები, იქმნება პრობლემები ენერგოდაზოგვითი საქმიანობის დაგეგმვისას, ასევე ენერგოდაზოგვით პროექტებში ინვესტირებისას და მოდერნიზებული ობიექტების შემდგომი ექსპლუატაციისას. კერძოდ, ეს იწვევს ბიუჯეტის გაუმართლებლად დიდ ხარჯებს საბიუჯეტო დაწესებულებების ენერგეტიკული კვლევის ეტაპზე ენერგოეფექტური ღონისძიებების არჩევის მიზნით, სატენდერო დოკუმენტაციის მომზადების ეტაპზე, სამუშაოების შესრულებაზე ტექნიკური ზედამხედველობის ორგანიზებისას, შესრულებული სამუშაოების მიღებისას.

4. ლვოვის საბიუჯეტო დაწესებულებებსა და საცხოვრებელ სექტორში რამდენიმე ენერგოეფექტური პროექტის რეალიზაციამ ცხადყო, რომ თანამედროვე მაღალტექნოლოგიური გადაწყვეტების დანერგვა მნიშვნელოვანი მოცულობის ენერგიის დაზოგვის შესაძლებლობას იძლევა (მაგალითად, ლვოვის №1 სკოლა-ინტერნატში თბური ენერგიის მოხმარება შემცირდა 40%-ით მხოლოდ ორი სწრაფად ამოგებადი ღონისძიების დანერგვის ხარჯზე, როგორიცაა ფანჯრების თბოიზოლაცია და შენობისთვის თბური ენერგიის მიწოდების ავტომატური რეგულირების სისტემის დაყენება). ამასთან, გაჩნდა ორგანიზაციულ-მმართველობითი და ტექნიკური ხასიათის ახალი პრობლემებიც, რადგან პრობლემური ობიექტების განსაზღვრა, ენერგეტიკული კვლევისა ან პროექტირების ჩატარებისთვის საჭირო ტექნიკური ამოცანების შედგენა, შესრულებული სამუშაოების მიღება და მაღალტექნოლოგიური მოწყობილობის შემდგომი ექსპლუატაციის ორგანიზება ცოდნისა და პროფესიული გამოცდილების სულ სხვა დონეს მოითხოვს, ვიდრე დღეისათვის არსებული დონეა საბიუჯეტო დაწესებულებებში. ყველა ამ საკითხს წყვეტს ენერგომენეჯმენტი.

III. ევროპული მუნიციპალიტეტების გამოცდილება და საბიუჯეტო დაწესებულებების ენერგომოხმარების მართვის ინოვაციური პროექტები უკრაინაში

1. ენერგიის მოხმარების მართვის განვითარებული სისტემები დღეისათვის გააჩნიათ შტუტგარტსა და ფრანკფურტში გერმანიაში, ლინცსა და ზალცბურგში ავსტრიაში, პარიზსა და ლიონში საფრანგეთში, ვერონასა და მოდენაში იტალიაში, ბარსელონაში ესპანეთში, სალონიკიში საბერძნეთში, სტოკჰოლმში შვედეთში. ამასთან, ენერგიის მოხმარების მართვა ქალაქებში განხილვა არა მხოლოდ როგორც საბიუჯეტო ობიექტების მიერ ენერგომოხმარების შემცირების ინსტრუმენტი, არამედ როგორც რეგიონების ეკოლოგიური პარამეტრების გაუმჯობესებისა და მუნიციპალური მომსახურების ხარისხის გაუმჯობესების გზა. ევროპის ზოგიერთ ქალაქს ენერგომენეჯმენტის 20-წლიანზე მეტი გამოცდილება აქვს და მათ ამ სფეროში მნიშვნელოვან შედეგებს მიაღწიეს. მაგალითად, შტუტგარტში ენერგომენეჯმენტის სისტემის 25-წლიანი ისტორიის განმავლობაში შესაძლებელი გახდა სითბოს ენერგიის მოხმარება 1500 მუნიციპალურ შენობაში 40%-ზე მეტით შემცირებულიყო და დაიზოგა 200 მლნ. ევროს ოდენობის საბიუჯეტო სახსრები. ენერგიის მოხმარების მართვის ორგანიზების მნიშვნელოვანი ასპექტი არის პროცესის უწყვეტობა. 3 (სამ) წლიანმა ექსპერიმენტმა, რომელიც შტუტგარტის 65 სახლისაგან შემდგარ ჯგუფზე ჩატარდა, აჩვენა, რომ მმართველობითი საქმიანობის შეწყვეტა ენერგიის რაციონალური გამოყენების ორგანიზების ნაწილში იწვევს ამ ობიექტებზე ენერგიის მოხმარების ზრდას 7,3%-ით საბაზო წლის მაჩვენებლებთან შედარებით. შტუტგარტში შესრულებული ეკონომიკური გათვლები მიუთითებს, რომ ენერგომენეჯმენტის მუნიციპალური სისტემის შექმნაში ჩადებულ ინვესტიციებს დაახლოებით 500% უკუგება გააჩნია, ამიტომ ამგვარი სისტემების შექმნა უნდა განეკუთვნებოდეს მუნიციპალური პოლიტიკის ყველაზე მნიშვნელოვანი ამოცანების რიგს.

2. პირველი მცდელობები, რომ მომეზინილიყო ენერგიის გამოყენების მართვის მისაღები ფორმები უკრაინის საბიუჯეტო დაწესებულებებში, განხორციელდა ჯერ კიდევ 2003-2004 წლებში, ლვოვის ოლქის განათლების დაწესებულებებისთვის ენერგომოხმარების მონიტორინგის პროგრამის მომზადებისას, რომელიც მუშავდებოდა ენერგიის შენახვის ალიანსის (აშშ) მხარდაჭერით. სამწუხაროდ, ეს სამუშაო ვერ დასრულდა.

3. პირველი რეალური ნაბიჯები ქალაქების საბიუჯეტო სფეროში ენერგომოხმარების მართვის პრობლემის კომპლექსური გადაჭრისთვის გადაიდგა მხოლოდ 2005 წელს, როცა მუნიციპალიტეტების ევროპულმა ასოციაციამ "ენერჯი სიტიმ" ორ უკრაინულ კომპიუტერულ ფირმასთან - "IT - მენეჯმენტთან" და "ივოიასთან" ერთად დაიწყო უკრაინის რვა საპილოტე ქალაქისა და საბიუჯეტო შენობებისათვის ენერგომოხმარების მონიტორინგის კომპიუტერული სისტემების დანერგვის სადემონსტრაციო პროექტების რეალიზაცია. ეს სამუშაო ტარდებოდა პროექტის "ენერგეტიკული მონიტორინგი უკრაინის ადგილობრივი ხელისუფლების ორგანოებში და მათი აღჭურვა" ფარგლებში. პროექტის მონაწილეები გახდნენ ქალაქები ივანო-ფრანკოვსკი, ჩერნიგოვი, ლუცკი, უჟგოროდი, დუბნო, ბერდიანსკი, ჩუგუევი (ხარკოვის ოლქი), ნიკოლაევი (ლვოვის ოლქი). უკრაინულმა კომპიუტერულმა ფირმებმა "IT - მენეჯმენტმა" და "ივოიამ", რომლებიც პროექტში მონაწილეობდნენ ნებაყოფლობითა და უსასყიდლოდ, იკისრეს რთული ტექნიკური დავალების შესრულება - სპეციალიზებული პროგრამული პროდუქტის "ენერგოგემის" შექმნა. მათ უზრუნველყვეს ტექნიკური სწავლებების ჩატარება პროდუქტის გამოყენების საკითხებთან დაკავშირებით. დანარჩენი ამოცანები სრულდებოდა "ენერჯი-სიტის" ექსპერტების მხარდაჭერით.

4. მონიტორინგის სისტემის გაშლის პროცესში საპილოტე პროექტების მონაწილეებს მოუხდათ პრობლემათა ფართო სპექტრის გადაჭრა:

4.1. ქალაქის აღმასრულებელი ორგანოების ტექნიკური, საინფორმაციო და ადმინისტრაციული პოტენციალის განვითარება, რაც იძლევა საბიუჯეტო შენობებში ენერგიის მოხმარების მონიტორინგის შესაძლებლობას და საფუძვლიანად ადგენს ენერგორესურსების გამოყენების საკონტროლო მაჩვენებელს შესაბამისი საბიუჯეტო ობიექტებისათვის.

4.2. აუცილებელი ადამიანური, ფინანსური, ტექნიკური და საინფორმაციო რესურსების აკუმულირება ამ ამოცანის შესასრულებად.

4.3. ამოცანებისა და უფლებამოსილებების განაწილება ენერგორესურსების მართვის სისტემაში ინფორმაციის შეგროვებისა და დამუშავებისათვის შერჩეული ტექნოლოგიური მიდგომის გათვალისწინებით.

4.4. სპეციალიზებული პროგრამული პროდუქტის შექმნა, რომელიც იძლევა ინფორმაციის ეფექტურად აკუმულირების შესაძლებლობას ადგილებზე, ენერგიის მოხმარების, ენერგეტიკული მომსახურების ხარისხისა და იმ ფაქტორების მონიტორინგის პროცესში, რომლებიც არსებით გავლენას

ახდენს ქალაქის საბიუჯეტო დაწესებულებებში ამ მომსახურების გაწევის პროცესზე.

4.5. ქალაქის მუშაკების სწავლება, თუ როგორ უნდა ისარგებლონ პროგრამით და როგორ მოამზადონ მისი მეშვეობით საინფორმაციო მასალები გააზრებული გადაწყვეტილებების მისაღებად, რომლებიც ზრდის რესურსების გამოყენების ეფექტურობას ბიუჯეტში.

5. პროექტის რეალიზების პროცესში თითოეულ საპილოტე ქალაქში ჯერ შემუშავდა მმართველობითი მოდელი, შემდეგ კი მის საფუძველზე შეიქმნა სამსაფეხურიანი ადმინისტრაციული სტრუქტურა ("დაწესებულება - დარგობრივი ქვეგანყოფილება - აღმასკომი") საბიუჯეტო დაწესებულებებში ენერგომატარებლების მოხმარების მონიტორინგის, დაგეგმვისა და კონტროლის ფუნქციების შესასრულებლად სპეციალიზებული პროგრამული პროდუქტის დახმარებით. ახალ ადმინისტრაციული სტრუქტურაში მთავარი პირი გახდა ენერგომენეჯერი - სპეციალისტი, რომლის ძირითადი ამოცანებია:

5.1 ახალი სტრუქტურის მონაწილეების მმართველობითი ძალისხმევის კოორდინირება;

5.2 ენერგორესურსების შეძენასთან დაკავშირებული ქალაქის ხარჯების ოპტიმიზაცია;

5.3 ენერგეტიკული მომსახურების ხარისხის დაცვის კონტროლი.

6. იმ პარამეტრების დიდმა რაოდენობამ, რომლებზეც დაკვირვება ხდებოდა საბიუჯეტო შენობებში ენერგეტიკული პროცესების ანალიზის დროს და იმ შენობების მნიშვნელოვანმა რაოდენობამ, რომლებსაც მოიცავდა მონიტორინგის სისტემა, განაპირობა უახლესი საინფორმაციო ტექნოლოგიების გამოყენების აუცილებლობა და მათ საფუძველზე სპეციალური პროგრამის შექმნა სახელწოდებით "ენერგოგეგმა". სპეციალიზებული პროგრამული პროდუქტის გამოყენების წყალობით შესაძლებელი გახდა პრინციპულად მნიშვნელოვანი ამოცანის გადაჭრა - პირველადი ინფორმაციის შეგროვება ენერგომომხმარებლის მონიტორინგის პროცესში თითოეული საბიუჯეტო დაწესებულების დონეზე და ინდივიდუალური საინფორმაციო ნაკადების საფუძველზე ქალაქის ერთიანი მონაცემთა ბაზის შექმნა.

7. თანამედროვე საინფორმაციო ტექნოლოგიების გამოყენება საპილოტე ქალაქების საბიუჯეტო დაწესებულებებში ენერგომატარებლების მონიტორინგის სისტემის განშლისათვის მოითხოვდა ქალაქებში პროგრამის შემსრულებლებისათვის ინტენსიური საკონსულტაციო და სასწავლო დახმარების გაწევას. ტესტურ საბიუჯეტო ობიექტებზე ენერგომომხმარებლის მონიტორინგის მაჩვენებლების კორექტული და დროული შეგროვება და ამ მაჩვენებლების გადაყვანა ელექტრონულ ფორმატში კომპიუტერული პროგრამის "ენერგოგეგმის" დახმარებით პროექტის რეალიზების ყველაზე რთული ეტაპები აღმოჩნდა.

IV. ენერგომენეჯმენტის სისტემის შექმნის კონცეპტუალური მოდელი ქ. ლვოვის საბიუჯეტო დაწესებულებებისთვის

1. ქ. ლვოვისათვის გვთავაზობენ იმ ქალაქების გამოცდილების გამოყენებას, რომლებსაც გააჩნია ენერგიის მოხმარების მართვის განვითარებული სისტემა და ასევე უკრაინის საპილოტე ქალაქების გამოცდილებისა, რომელიც შეძენილია საბიუჯეტო სფეროსათვის ენერგომომხმარებლის მართვის კომპიუტერიზებული სისტემის შექმნის სადემონსტრაციო პროექტების რეალიზების პროცესში. ამასთან, ენერგომენეჯმენტის სამსაფეხურიანი მოდელი ("დაწესებულება - დარგობრივი ქვეგანყოფილება - აღმასკომი") იგება, როგორც საბიუჯეტო დაწესებულებების მართვის არსებული სამსაფეხურიანი დარგობრივი სქემის შემავსებელი კომპონენტი. შეთავაზებული ნოვაციები მართვის სისტემაში უნდა უზრუნველყოფდეს ენერგორესურსების მოხმარების მართვის პროცესების მთლიანობას და ორგანულად აერთებდეს მათ მმართველობითი საქმიანობის ტრადიციულ სახეებთან, როგორებიცაა: ფინანსების მართვა, კადრების მართვა და ა.შ.

2. ლვოვის ენერგომომხმარებლის მართვის სისტემა უნდა მოიცავდეს იმ ამოცანების მთელ სპექტრს, რომლებიც ეხება ენერგომატარებლების კონტროლსა და კომფორტის პირობებს, ენერგორესურსების შეძენისათვის საჭირო ხარჯების დაგეგმვას, ენერგიის მიწოდებაზე კონტრაქტების დადებასა და შესრულებას, შენობა-ნაგებობების, საცხოვრებელი სახლების რაციონალურ ექსპლუატაციას, ობიექტების ენერგოეფექტურ დაპროექტებას, მშენებლობასა და რეკონსტრუქციას, ინვესტიციების მოზიდვას.

3. შემოთავაზებული კონცეფციის რეალიზებამ სათავე უნდა დაუდოს ქ. ლვოვში ენერგომომხმარებლის მართვის თანამედროვე სისტემის შექმნას საბიუჯეტო დაწესებულებებისა და კომუნალური საწარმოებისათვის, კერძოდ:

3.1. ჩამოყალიბდეს ქალაქის ერთიანი პოლიტიკა ენერგიის მოხმარების მართვის ორგანიზებასთან დაკავშირებით მდგრადი განვითარების პრინციპებზე;

3.2. ენერგომენეჯმენტისაგან შეიქმნას სპეციალიზებული რგოლი ქალაქის მართვის

სისტემაში, რომელიც შეძლებს შეიმუშაოს და ცხოვრებაში გაატაროს მსგავსი პოლიტიკა.

3.3. ქალაქის ინფრასტრუქტურაში სამუშაოდ მოზიდული იქნას სპეციალისტები, რომლებმაც იციან ენერგომენეჯმენტის თეორია და პრაქტიკა.

3.4. შეიქმნას ელექტრონული მონაცემთა ბაზები ენერგომომხმარებლის ობიექტების შესახებ, ყოველ კონკრეტულ ობიექტზე ენერგიის მოხმარების შესახებ მონაცემების ოპერატიული შეგროვებისა და ანალიზის ინსტრუმენტების შესახებ, და იმ ფაქტორების შესახებ, რომლებიც არსებით გავლენას ახდენს ამ მოხმარებაზე.

3.5. შეიქმნას კონტროლისა და ანგარიშების სისტემები ენერგიის გამოყენების ეფექტურობის საკითხებთან დაკავშირებით.

3.6. შემუშავდეს პერსონალისა და მომხმარებლის ენერგოდამზოგავი ქცევის მოტივაციის მექანიზმები.

საბჭოს მდივანი

/ხელმოწერა/

ვ. კვურტი

ვიზა:

გ.ბ. ეკონომიკის სამმართველოს

უფროსი

/ხელმოწერა/

ი. ცვილინიუკი



უკრაინა
ლვოვის ქალაქის თავი
განკარგულება
ქ. ლვოვი

21.12.2006

№ 1271

განათლების, ჯანდაცვისა და
კულტურის დაწესებულებებში
ენერგორესურსების მოხმარების
მონიტორინგის სისტემის შექმნის
შესახებ

აღმასრულებელი კომიტეტის 01.12.2006 წ.-ის № 1395 გადაწყვეტილების "ქ. ლვოვში ენერგეტიკული მენეჯმენტის სისტემის დანერგვის შესახებ" აღსრულებისა და განათლების, ჯანდაცვისა და კულტურის დაწესებულებების მიერ ენერგიის მოხმარების შესახებ ინფორმაციის შეგროვების მიზნით იმ ფაქტორების ანალიზისთვის, რომლებიც მნიშვნელოვან გავლენას ახდენს ენერგიის მოხმარებაზე, აგრეთვე ენერგორესურსების ეფექტური გამოყენების კონტროლისა და ანგარიშგების მიზნით :

1. დაინიშნოს:

1.1 განათლების, ჯანდაცვის, კულტურის სამმართველოების უფროსები ენერგოეფექტურობის ღონისძიებათა კომპლექსის სამმართველოების დაქვემდებარებაში არსებულ დაწესებულებებში დანერგვაზე პასუხისმგებელ პირებად;

1.2 განათლების, ჯანდაცვის, კულტურის სამმართველოების ხელმძღვანელები ენერგოეფექტურობის ღონისძიებათა კომპლექსის შესაბამის დაწესებულებებში დანერგვაზე პასუხისმგებელ პირებად;

2. განათლების, ჯანდაცვის, კულტურის სამმართველოების უფროსებმა 25.12.2006წ.-თვის:

2.1. თავისი ბრძანებებით სამმართველოების თანამშრომელთა რიგებიდან დანიშნონ დაქვემდებარებული დაწესებულებების მიერ ენერგორესურსების მოხმარების შესახებ ინფორმაციის შეგროვებასა და დროულად მიწოდებაზე პასუხისმგებელი პირები და ეს ფუნქციები დაამატონ მათ თანამდებობრივ მოვალეობებს.

2.2. ეკონომიკის სამმართველოში გაგზავნონ ბრძანების ასლები და დამატებით მიუთითონ იმ პირთა საკონტაქტო ტელეფონის ნომერი და ელექტრონული ფოსტის მისამართი, რომლებიც დანიშნულნი არიან სამმართველოებში ენერგორესურსების მოხმარების შესახებ ინფორმაციის შეგროვებასა და დროულად მიწოდებაზე პასუხისმგებელ პირებად.

2.3. უზრუნველყონ ენერგორესურსების მოხმარების შესახებ ინფორმაციის შეგროვებასა და დროულად მიწოდებაზე პასუხისმგებელი პირები კომპიუტერიზებული სამუშაო ადგილებითა და ელექტრონული ფოსტით.

2.4. განისაზღვროს პირველადი ინფორმაციის შეგროვების ადგილები იმ დაწესებულებებიდან, რომლებიც არ არის აღჭურვილი კომპიუტერიზებული სამუშაო ადგილებით.

3. განათლების, ჯანდაცვის, კულტურის სამმართველოების ხელმძღვანელებმა 30.12.2006-მდე:

3.1. თავისი ბრძანებებით დაწესებულებების თანამშრომელთა რიგებიდან დანიშნონ ენერგორესურსების მოხმარების შესახებ ინფორმაციის შეგროვებასა და დროულად მიწოდებაზე პასუხისმგებელი პირები და ეს ფუნქცია ჩართონ დაამატონ მათ თანამდებობრივ მოვალეობებში.

3.2. შეძლებისდაგვარად უზრუნველყონ ენერგორესურსების მოხმარების შესახებ ინფორმაციის შეგროვებასა და დროულად მიწოდებაზე პასუხისმგებელი პირები კომპიუტერიზებული სამუშაო ადგილებითა და ელექტრონული ფოსტით. კომპიუტერიზებული სამუშაო ადგილების არარსებობის შემთხვევაში უზრუნველყონ ინფორმაციის გადაცემა შესაბამისი სამმართველოს მიერ განსაზღვრულ ადგილებზე.

4. ეკონომიკის სამმართველომ შეიმუშაოს ანგარიშგების ფორმა და განსაზღვროს ენერგორესურსების მოხმარების შესახებ ინფორმაციის მიწოდების ვადები.

ვადა: 25.12.2006 წ. -მდე.

პასუხისმგებელი: ეკონომიკის
სამმართველოს უფროსი

5. საორგანიზაციო-საინფორმაციო სამმართველომ:

5.1. უზრუნველყოს კომპიუტერული პროგრამა "ენერგოგეგმის" დანერგვა განათლების, ჯანდაცვისა და კულტურის სამმართველოების მიერ განსაზღვრულ სამუშაო ადგილებზე და კომპიუტერებით აღჭურვილ შესაბამის სამუშაო ადგილებზე განათლების, ჯანდაცვისა და კულტურის დაწესებულებებში.

ვადა: 25.12.2006 წ.-მდე

5.2. განათლების, ჯანდაცვისა და კულტურის სამმართველოებთან ერთად შეადგინოს გრაფიკები და უზრუნველყოს სასწავლო სემინარების ჩატარება დაწესებულებებში ენერგორესურსების მოხმარების შესახებ ინფორმაციის შეგროვებასა და მიწოდებაზე პასუხისმგებელი პირებისათვის.

ვადა: 30 12.2006 წ.-მდე

პასუხისმგებელი: საორგანიზაციო-
საინფორმაციო სამმართველოს უფროსი

6. განკარგულების შესრულებაზე კონტროლი დაევალოს ქალაქის თავის მოადგილეს ეკონომიკისა და სოციალური პოლიტიკის საკითხებში.

/ქალაქ ლვოვის ქალაქის საბჭოს აღმასრულებელი კომიტეტის საორგანიზაციო განყოფილების მრგვალი ბეჭედი /

ა. სადოვი .

*/საორგანიზაციო განყოფილების გამგის კვადრატული ბეჭედი "ორიგინალის შესაბამისად" ,
ხელმოწერა /*



ლვოვის ქალაქის თავი

განკარგულება

ქ. ლვოვი

ОТ 26.01.2007

№ 13

განათლების, ჯანდაცვისა და კულტურის
დაწესებულებებში ენერგორესურსების
მოხმარების მონიტორინგის სისტემის
შექმნის ღონისძიებათა გეგმის
დამტკიცების შესახებ

განათლების, ჯანდაცვისა და კულტურის დაწესებულებების მიერ ენერგორესურსების მოხმარების მონიტორინგის სისტემის ეფექტური დანერგვის მიზნით, აღმასრულებელი კომიტეტის 01.12.2006 წლის გადაწყვეტილება № 1395-ის "ქ. ლვოვში ენერგეტიკული მენეჯმენტის სისტემის დანერგვის შესახებ" გათვალისწინებით :

1. დამტკიცდეს განათლების, ჯანდაცვისა და კულტურის დაწესებულებებში ენერგორესურსების მოხმარების მონიტორინგის სისტემის შექმნის ღონისძიებათა გეგმა (დაერთვის).
2. ეკონომიკური პოლიტიკის დეპარტამენტმა განახორციელოს პ.1-ში მითითებული ღონისძიებების შესრულების მონიტორინგი.
3. განკარგულების შესრულებაზე კონტროლი დაევალოს ეკონომიკური პოლიტიკის დეპარტამენტის დირექტორს.

/ქალაქ ლვოვის ქალაქის საბჭოს აღმასრულებელი კომიტეტის საორგანიზაციო განყოფილების მრგვალი ბეჭედი /

ა. სადოვი .

/საორგანიზაციო განყოფილების გამგის კვადრატული ბეჭედი "ორიგინალის შესაბამისად" , ხელმოწერა /

განათლების, ჯანდაცვისა და კულტურის დაწესებულებებში ენერგორესურსების მოხმარების
მონიტორინგის სისტემის შექმნის ღონისძიებათა
გეგმა

№ 3/3	ღონისძიების დასახელება	პასუხისმგებელი შემსრულებელი	შესრულების ვადა
1. საინფორმაციო-მმართველობითი სისტემის ნორმატიულ-სამართლებრივი და საკადრო ბაზის შექმნა			
1.1	ქალაქის თავის განკარგულების "განათლების, ჯანდაცვისა და კულტურის დაწესებულებებში ენერგორესურსების მოხმარების მონიტორინგის სისტემის დანერგვის სამუშაო ჯგუფის შექმნის შესახებ " პროექტის მომზადება	ეკონომიკის სამმართველო	2007 წლის იანვარი
1.2	მიზნების განსაზღვა და ამოცანების განაწილება ენერგორესურსების მოხმარების მონიტორინგის სისტემის დანერგვის სამუშაო ჯგუფის წევრებს შორის	ეკონომიკის სამმართველო	2007 წლის იანვარი
1.3	დარგობრივ სამმართველოებში ენერგომენეჯერის თანამდებობის შემოღებასთან დაკავშირებული არგუმენტები და წინადადებები	ეკონომიკის სამმართველო, განათლების სამმართველო, კულტურისა და ტურიზმის სამმართველო, ჯანდაცვის სამმართველო	2007 წლის იანვარი
1.4	დაწესებულებებში ენერგომოხმარებაზე პასუხისმგებელი პირების დანიშვნა	საბიუჯეტო დაწესებულებები (განათლების, კულტურისა და ტურიზმის, ჯანდაცვის)	2007 წლის იანვარი
1.5	პირველადი მონაცემების შეგროვებისა და ანალიზისათვის პროგრამულ-ანალიტიკური ინსტრუმენტების ათვისება და ადატაცია	ეკონომიკის სამმართველო, განათლების სამმართველო, კულტურისა და ტურიზმის სამმართველო, ჯანდაცვის სამმართველო	2007 წლის იანვარი
1.6	ენერგორესურსების გამოყენებასთან დაკავშირებული პირველადი მონაცემების ანალიზის მეთოდისა და ალგორითმების შემუშავება	ეკონომიკის სამმართველო	2007 წლის იანვარი
2. მონაცემთა ელექტრონული ბაზების ფორმირება. ობიექტების ენერგოეფექტური ექსპლუატაციის აწყობა ნორმატიული მაჩვენებლების სისტემის მეშვეობით			
2.1	საბიუჯეტო დაწესებულებების შენობების, მათი ენერგოსისტემებისა და ენერგომომხმარებელი მოწყობილობის ელექტრონული ენერგეტიკული პასპორტიზაცია	ეკონომიკის სამმართველო, განათლების სამმართველო, კულტურისა და ტურიზმის სამმართველო, ჯანდაცვის სამმართველო, საბიუჯეტო დაწესებულებები	2007 წლის იანვარი- თებერვალი

2.2	მონაცემთა შეგროვება საბიუჯეტო დაწესებულებების შენობებში სანიტარულ-ჰიგიენური პირობების დაცვასთან დაკავშირებით, მათი გამოყენება მონაცემთა ელექტრონული ბაზის ფორმირებისას	ეკონომიკის სამმართველო, განათლების სამმართველო, კულტურისა და ტურიზმის სამმართველო, ჯანდაცვის სამმართველო, საბიუჯეტო დაწესებულებები	ყოველთვიურად
2.3	შენობების რეიტინგის შექმნა სანიტარულ-ჰიგიენური პირობების მაჩვენებლების მიხედვით. არასამუშაო დროს საბიუჯეტო დაწესებულებების შენობებში სიტუირი რეჟიმების შენარჩუნებასთან დაკავშირებული წინადადებების მომზადება და რეკომენდებული ნორმების დამტკიცება, თითოეული ობიექტის სპეციფიკიდან გამომდინარე	ეკონომიკის სამმართველო, განათლების სამმართველო, კულტურისა და ტურიზმის სამმართველო, ჯანდაცვის სამმართველო, საბიუჯეტო დაწესებულებები	ყოველთვიურად
2.4	მონაცემთა შეგროვების ორგანიზება ენერგომატარებლებზე არსებულ ტარიფებთან და მოხმარებულ ენერგორესურსებზე გადასახდებთან დაკავშირებით თითოეული შენობისათვის. მონაცემთა ელექტრონული ბაზების ფორმირება, შენობების რეიტინგის შედგენა ელექტრული დანახარჯების კუთრი მაჩვენებლების მიხედვით.	ეკონომიკის სამმართველო, განათლების სამმართველო, კულტურისა და ტურიზმის სამმართველო, ჯანდაცვის სამმართველო, საბიუჯეტო დაწესებულებები	ყოველთვიურად
2.5	შენობების რეიტინგის შედგენა ენერგომატარებლებზე დანახარჯების კუთრი მაჩვენებლების მიხედვით. ენერგორესურსების შეძენასთან დაკავშირებული ხარჯების ნორმების გამოთვლა თითოეული შენობისთვის (მისი დანიშნულების, სანიტარულ-ჰიგიენური პირობების, ამინდის პირობებისა და გამოყენების რეჟიმის გათვალისწინებით).	ეკონომიკის სამმართველო, განათლების სამმართველო, კულტურისა და ტურიზმის სამმართველო, ჯანდაცვის სამმართველო, საბიუჯეტო დაწესებულებები	ყოველთვიურად
2.6	მონაცემთა შეგროვების ორგანიზება ყველა სახის ენერგორესურსის მიმდინარე გამოყენების შესახებ, მონაცემთა ელექტრონული ბაზების ფორმირება.	ეკონომიკის სამმართველო, განათლების სამმართველო, კულტურისა და ტურიზმის სამმართველო, ჯანდაცვის სამმართველო, საბიუჯეტო დაწესებულებები	ყოველთვიურად
2.7	შენობების რეიტინგის შედგენა ენერგორესურსების საერთო მოხმარების კუთრი მაჩვენებლების მიხედვით (პირობითი სათბობის ერთეულებში). ენერგორესურსების მოხმარებასთან დაკავშირებული წინადადებების მომზადება და რეკომენდებული ნორმების დამტკიცება თითოეული შენობისთვის, ამინდის პირობებიდან და მისი გამოყენების სპეციფიკიდან გამომდინარე.	ეკონომიკის სამმართველო, განათლების სამმართველო, კულტურისა და ტურიზმის სამმართველო, ჯანდაცვის სამმართველო, საბიუჯეტო დაწესებულებები	ყოველთვიურად

2.8	დანერგილი ენერგოეფექტური ღონისძიებების შესახებ მონაცემთა შეგროვების ორგანიზება და მათი ფინანსური ეფექტურობის ფაქტობრივი მაჩვენებლების გამოთვლა	ეკონომიკის სამმართველო, განათლების სამმართველო, კულტურისა და ტურიზმის სამმართველო, ჯანდაცვის სამმართველო, საბიუჯეტო დაწესებულებები	ყოველთვიურად
2.9	ინსტრუქციების მომზადება ყოველი შენობის ენერგოეფექტური ექსპლუატაციის რეჟიმების დაცვის შესახებ	ეკონომიკის სამმართველო, განათლების სამმართველო, კულტურისა და ტურიზმის სამმართველო, ჯანდაცვის სამმართველო, საბიუჯეტო დაწესებულებები	2007 წლის აპრილი
3. საბიუჯეტო პროცესის სრულყოფა. საბიუჯეტო ობიექტების ენერგოეფექტური მოდერნიზაციის ღონისძიებების მომზადება და დანერგვა			
3.1	წინადადებების მომზადება ტექნიკური აღჭურვის, რეკონსტრუქციის, შემოღობვითი კონსტრუქციების რემონტის, საბინაო საინჟინრო სისტემებისა და მოწყობილობის შესახებ, ენერგორესურსების გამოყენების ეფექტურობის გაზრდის მიზნით თითოეული შენობისათვის.	ეკონომიკის სამმართველო, განათლების სამმართველო, კულტურისა და ტურიზმის სამმართველო, ჯანდაცვის სამმართველო, საბიუჯეტო დაწესებულებები	2007 წლის აგვისტო
3.2	შემოთავაზებული სამუშაოებისა და ღონისძიებების ფინანსურ-ეკონომიკური შეფასების კრიტერიუმების შემუშავება. საბიუჯეტო დაწესებულებების შენობების ენერგოეფექტური მოდერნიზაციის პროექტების შერჩევა შემდეგისთვის: 1) მათი ჩართვა ქ. ლვოვის ეკონომიკური და სოციალური განვითარების პროგრამაში 2008 წლისთვის; 2) საინვესტიციო პროექტების შემუშავება და ინვესტიციების მოძიება ამ პროექტებისათვის.	ფინანსთა სამმართველო, ეკონომიკის სამმართველო, განათლების სამმართველო, კულტურისა და ტურიზმის სამმართველო, ჯანდაცვის სამმართველო, საბიუჯეტო დაწესებულებები	2007 წლის სექტემბერი
3.3	საბიუჯეტო დაწესებულებებისთვის ენერგომატარებლების საჭიროების პირდაპირი გამოთვლა ყოველ შენობაში ენერგორესურსების მოხმარების მოცულობის საპროგნოზო შეფასებისა და ენერგორესურსების ტიპების მიხედვით ტარიფების ზრდის დინამიკის საფუძველზე ახალ ფინანსურ წელში.	ეკონომიკის სამმართველო, განათლების სამმართველო, კულტურისა და ტურიზმის სამმართველო, ჯანდაცვის სამმართველო, საბიუჯეტო დაწესებულებები	2007 წლის ოქტომბერი

აღმასკომის საქმეთა მმართველი /ხელმოწერა/

მ. ლიტვინიუკი

ვიზა:

ეკონომიკის სამმართველოს უფროსი /ხელმოწერა/

ვ. ციუნკი



განკარგულება

ქ. ლვოვი

23.01.2008

№ 12

ქალაქის საბჭოს აღმასრულებელი
ორგანოების ენერგორესურსების
მონიტორინგის სისტემასთან მიერთება

იმისათვის, რომ შესრულდეს აღმასრულებელი კომიტეტის 01.12.2006წ. მიღებული გადაწყვეტილება №1395 "ქ. ლვოვში ენერგეტიკული მენეჯმენტის სისტემის დანერგვის შესახებ", ენერგიის მოხმარების შესახებ ინფორმაციის შეგროვების მიზნით, იმ ფაქტორების ანალიზისთვის, რომლებიც არსებით გავლენას ახდენს ამ მოხმარებაზე, ასევე ენერგორესურსების გამოყენებაზე ანგარიშგებისა და კონტროლისთვის:

1. ენერგოეფექტურობის ღონისძიებათა კომპლექსის დანერგვაზე ქალაქის საბჭოს აღმასრულებელ ორგანოებში პასუხისმგებელ პირებად დაინიშნონ:

- აღმასკომის საქმეთა მმართველი;
- საბინაო მეურნეობისა და ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტის დირექტორი;
- ფინანსური პოლიტიკის დეპარტამენტის ფინანსების განყოფილების სამმართველოს უფროსი;
- "სანებართვო ოფისის" სამმართველოს უფროსი;
- საგანგებო სიტუაციებისა და მოსახლეობის სამოქალაქო დაცვის საკითხების სამმართველოს უფროსი;

2. სახელმწიფო რეგისტრაციის სამმართველოს უფროსი;

- ისტორიული გარემოს დაცვის სამმართველოს უფროსი;
- ეკონომიკური პოლიტიკის დეპარტამენტის კომუნალური საკუთრების სამმართველოს უფროსი;
- ჰუმანიტარული პოლიტიკის დეპარტამენტის სოციალური დაცვის სამმართველოს უფროსი;

რეგიონული ლანდშაფტური პარკის "ვოზნესენიის" დირექტორი.

2. დაევალოს ქალაქის საბჭოს აღმასრულებელი ორგანოების (რომლებიც ჩართული არიან ენერგორესურსების მოხმარების მონიტორინგის სისტემაში) ხელმძღვანელებს, 28.01.2008წ.-მდე:

2.1. დანიშნონ ბრძანებებით მუშაკები, რომლებიც პასუხისმგებელნი იქნებიან ენერგორესურსების მოხმარების შესახებ ინფორმაციის შეგროვებასა და დროულ მიწოდებაზე, და ეს ფუნქციები ჩართონ მათ თანამდებობრივ მოვალეობებში.

2.2. ეკონომიკური პოლიტიკის დეპარტამენტის ეკონომიკის სამმართველოს გადაეცეს პასუხისმგებელ პირთა დანიშვნის შესახებ ბრძანებების ასლები დანიშნული მუშაკების საკონტაქტო ტელეფონებისა და ელექტრონული მისამართების მითითებით.

2.3 უზრუნველყონ ენერგორესურსების მოხმარების შესახებ ინფორმაციის შეგროვებასა და დროულად მიწოდებაზე პასუხისმგებელი პირები კომპიუტერიზებული სამუშაო ადგილებითა და ელექტრონული ფოსტით.

2.4 ეკონომიკური პოლიტიკის დეპარტამენტის ეკონომიკის სამმართველოსთან ერთად უზრუნველყონ ენერგორესურსების მოხმარების კომპიუტერული მონიტორინგის დანერგვა და სწავლების ჩატარება ენერგორესურსების მოხმარების შესახებ ინფორმაციის შეგროვებასა და მიწოდებაზე პასუხისმგებელი პირებისათვის.

3. განკარგულების შესრულებაზე კონტროლი დაევალოს ქალაქის თავის პირველ მოადგილეს.

/ქალაქ ლვოვის ქალაქის საბჭოს აღმასრულებელი კომიტეტის საორგანიზაციო განყოფილების მრგვალი ბეჭედი /

ქალაქის თავი :

ა. სადოვი .

/საორგანიზაციო განყოფილების გამგის კვადრატული ბეჭედი "ორიგინალის შესაბამისად", ხელმოწერა /

"დამტკიცებულია"
ლვოვის ქალაქის საბჭოს
ეკონომიკური პოლიტიკის
დეპარტამენტის დირექტორი /გ.ს./
_____/ხელმოწერა/
მ. ბალაში
" 28 " 08 2007 წ.

დებულება
ლვოვის ქალაქის საბჭოს
ეკონომიკური პოლიტიკის დეპარტამენტის
ეკონომიკის სამმართველოს ენერგომენეჯმენტის განყოფილების შესახებ

1. ზოგადი დებულებები

1.1. ლვოვის ქალაქის საბჭოს ეკონომიკური პოლიტიკის დეპარტამენტის ეკონომიკის სამმართველოს შესახებ დებულების თანახმად, რომელიც დამტკიცებულია აღმასრულებელი კომიტეტის 27.10.2006 წლის №1204 გადაწყვეტილებით "ლვოვის ქალაქის საბჭოს ეკონომიკის სამმართველოსა და მისი სტრუქტურის შესახებ დებულების დამტკიცების თაობაზე" ცვლილებებითა და დამატებებით, მოცემული დებულება განსაზღვრავს ლვოვის ქალაქის საბჭოს ეკონომიკური პოლიტიკის დეპარტამენტის ეკონომიკის სამმართველოს ენერგომენეჯმენტის განყოფილების უფლებამოსილებებს, ორგანიზაციასა და საქმიანობის წესს.

1.2. ენერგომენეჯმენტის განყოფილება (შემდგომში - განყოფილება) წარმოადგენს ლვოვის ქალაქის საბჭოს ეკონომიკური დეპარტამენტის (შემდგომში - დეპარტამენტი) და ეკონომიკის სამმართველოს (შემდგომში - სამმართველო) სტრუქტურულ ქვეგანყოფილებას.

1.3. განყოფილებას, როგორც სამმართველოს სტრუქტურულ ქვეგანყოფილებას, არ გააჩნია იურიდიული პირის უფლებები, არ აქვს უფლება, ფლობდეს განცალკევებულ ქონებას, გააჩნდეს დამოუკიდებელი ბალანსი, შეიძინოს ქონებრივი და არაქონებრივი უფლება-მოვალეობები, ასევე გამოვიდეს მოსარჩლის ან მოპასუხის სახელით სასამართლოზე, სამეურნეო სასამართლოზე, სამედიცინო სასამართლოზე საკუთარი სახელით.

1.4. განყოფილების საქმიანობა ექვემდებარება ეკონომიკური პოლიტიკის დეპარტამენტის დირექტორის, ეკონომიკის სამმართველოს უფროსისა და სამმართველოს უფროსის მოადგილის კონტროლს და ანგარიშვალდებულია მათ წინაშე.

1.5. თავის საქმიანობაში განყოფილება ხელმძღვანელობს უკრაინის კონსტიტუციით, უკრაინის კანონებით, უკრაინის უმაღლესი რადის დადგენილებებით, უკრაინის პრეზიდენტის ბრძანებულებებითა და განკარგულებებით, უკრაინის მინისტრთა კაბინეტის დადგენილებებითა და განკარგულებებით, საოლქო საბჭოს გადაწყვეტილებებითა და ქალაქის საბჭოს დადგენილებებით, ლვოვის საოლქო სახელმწიფო ადმინისტრაციის უფროსის განკარგულებებითა და ქ. ლვოვის ქალაქის თავის განკარგულებებით, ლვოვის ქალაქის საბჭოს აღმასრულებელი კომიტეტის გადაწყვეტილებებით, სამმართველოს უფროსისა და დეპარტამენტის დირექტორის ბრძანებებით, სხვა აქტებით, რომლებიც მიღებულია სახელმწიფო ხელისუფლებისა და ადგილობრივი თვითმმართველოს მიერ უფლებამოსილი ორგანოების მიერ, წინამდებარე დებულებით.

2. განყოფილების კომპეტენცია

განყოფილების კომპეტენციაში შედის:

2.1. ქალაქის საბჭოს ნორმატიული აქტების მომზადება, რომლებიც ეხება განყოფილების უფლებამოსილებებს.

2.2. ენერგომენეჯმენტის განყოფილების უფლებამოსილებების განხორციელების ფარგლებში კომისიებისა და სამუშაო ჯგუფების მუშაობის უზრუნველყოფა, რომლებიც შექმნილია საბჭოს აღმასრულებელი ორგანოების ნორმატიული და განკარგულებითი სახის აქტებით;

2.3. მონაწილეობა პროფესიული მმართველობითი მექანიზმების ფორმირებაში ენერგორესურსების მოხმარების სფეროში;

2.4. მონაწილეობა ლვოვის საბიუჯეტო დაწესებულებების შენობებისათვის ენერგოდაზოგვისა და ენერგოეფექტურობის პროგრამების შემუშავებაში;

2.5. ენერგორესურსების მოხმარების მონიტორინგი და მათი ეფექტური გამოყენების კონტროლი იმ ორგანიზაციებში და დაწესებულებებში, რომლებიც ექვემდებარება ლვოვის ქალაქის საბჭოს

სტრუქტურულ ქვეგანყოფილებებს.

- 2.6. ენერგორესურსების მოხმარების ნორმების (ლიმიტების) გაანგარიშება ნატურალურ ერთეულებში და კონტროლი მათ დაცვაზე საბიუჯეტო დაწესებულებების შენობებში;
- 2.7. ინსტრუქციების შემუშავება და პერსონალის სწავლების ჩატარება შენობებისა და მათში არსებული ენერგეტიკული სისტემების ენერგოეფექტურ ექსპლუატაციასთან დაკავშირებით;
- 2.8. ობიექტების ენერგოეფექტური რეკონსტრუქციის პროექტების მომზადებისათვის ინფორმაციის შეგროვების ორგანიზება;
- 2.9. რეკომენდაციების მიწოდება სპეციალური აღჭურვილობისა და ტექნიკის შეძენასთან დაკავშირებით ობიექტებზე ენერგოდაზოგვის დაცვის მიზნით;
- 2.10. დანერგილი ენერგოეფექტური პროექტებიდან ენერგომოხმარების ეკონომიის გამოთვლა;
- 2.11. წინასაპროექტო წინადადებების შემუშავება ენერგორესურსების მოხმარების ენერგოეფექტურ ღონისძიებებთან დაკავშირებით.

3. განყოფილების სტრუქტურა და ორგანიზაცია

- 3.1. განყოფილებას ხელმძღვანელობს განყოფილების უფროსი, რომელსაც თანამდებობაზე ნიშნავს და თანამდებობიდან ათავისუფლებს დეპარტამენტის დირექტორი სამმართველოს უფროსის წარდგინებით, კანონმდებლობით დადგენილი წესით (ლვოვის ქალაქის საბჭოს ეკონომიკური პოლიტიკის დეპარტამენტის ეკონომიკის სამმართველოს შესახებ დებულების თანახმად, რომელიც დამტკიცებულია აღმასრულებელი კომიტეტის 27.10.2006 წლის №1204 გადაწყვეტილებით).
- 3.2. განყოფილების შემადგენლობაში შედის ენერგოდაზოგვის სექტორი და ენერგეტიკული ზედამხედველობის სექტორი.
- 3.3. განყოფილების სხვა მუშაკები თანამდებობაზე ინიშნებიან და თანამდებობიდან თავისუფლდებიან დეპარტამენტის დირექტორის მიერ სამმართველოს უფროსის წარდგინებით, კანონმდებლობით განსაზღვრული წესით.
- 3.4. საკვალიფიკაციო მოთხოვნები განყოფილების უფროსის მიმართ:
 - შესაბამისი პროფესიული მიმართულების უმაღლესი განათლება მაგისტრის ან სპეციალისტის საგანმანათლებლო-საკვალიფიკაციო დონით;
 - სპეციალობით მუშაობის მინიმუმ 3-წლიანი სტაჟი ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებში ან სახელმწიფო სამსახურში მთავარი სპეციალისტის თანამდებობაზე ან მინიმუმ 5-წლიანი მუშაობის სტაჟი სპეციალობით ხელმძღვანელ თანამდებობებზე სხვა სფეროებში;
 - დიპლომის შემდგომი განათლება მართვის სფეროში: შესაბამისი სპეციალიზაციის სახელმწიფო მართვის მაგისტრი.
- 3.5. განყოფილების უფროსი:
 - ხელმძღვანელობს განყოფილების საქმიანობას, ანაწილებს მოვალეობებს მუშაკებს შორის, განსაზღვრავს მათი პასუხისმგებლობის ხარისხს, აკონტროლებს მათ მუშაობას და პერსონალურად აგებს პასუხს განყოფილების უფლებამოსილებების შესრულებაზე;
 - შეიმუშავებს განყოფილების შესახებ დებულების პროექტებს, მუშაკების თანამდებობრივ ინსტრუქციებს, წარადგენს მათ დასამტკიცებლად დადგენილი წესით;
 - უზრუნველყოფს განყოფილების თანამშრომლების მიერ ფუნქციური მოვალეობების შესრულებასა და შიდა შრომითი განაწესის წესების დაცვას;
 - თანამშრომლობს აღმასრულებელი ხელისუფლების, ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებთან, დაწესებულებებსა და ორგანიზაციებთან განყოფილების უფლებამოსილებების შესრულებისას;
 - ორგანიზებას უწევს საქმიან მიმოწერას აღმასრულებელი ხელისუფლების ორგანოებთან, საწარმოებთან, დაწესებულებებთან და ორგანიზაციებთან მინიჭებული უფლებამოსილებების ფარგლებში. დადგენილი წესით ამზადებს მოთხოვნას აღმასრულებელი ხელისუფლების ორგანოებისგან, საწარმოებისგან, დაწესებულებებისგან, ორგანიზაციებისგან და საზოგადოებრივი გაერთიანებებისგან აუცილებელი სტატისტიკური და ოპერატიული მონაცემებისა და იმ საკითხებთან დაკავშირებული ანგარიშების უფასოდ მიღებაზე, რომლებიც ეხება განყოფილების საქმიანობას;
 - არის ლვოვის ქალაქის საბჭოს იმ ნორმატიულ-სამართლებრივი აქტების პროექტების შემუშავების ინიციატორი, რომლებიც ეხება განყოფილების უფლებამოსილებებს;
 - სამმართველოს ხელმძღვანელებსა და საბჭოს სხვა აღმასრულებელ ორგანოებს აწვდის ინფორმაციას იმ საკითხებზე, რომლებიც ეხება განყოფილების უფლებამოსილებებს;
 - არის სამუშაო ჯგუფების თათბირების, ხსდომების, სასწავლო კურსების ჩატარების ინიციატორი ამგვარი ღონისძიებების ჩატარებისათვის საჭირო საგნის არსებობისას;

- ორგანიზებას უწევს, არეგულირებს და აკონტროლებს, რომ განყოფილების მუშაკებმა დროულად და ხარისხიანად განიხილონ ხელმძღვანელების ორგანოების, საზოგადოებრივი გაერთიანებების, საწარმოების, დაწესებულებებისა და ორგანიზაციების, მოქალაქეების მომართვები განყოფილების საქმიანობასთან დაკავშირებით;
- იღებს აუცილებელ ზომებს განყოფილების მუშაობის ორგანიზების სრულყოფასთან დაკავშირებით, სამმართველოს ხელმძღვანელობას აწვდის წინადადებებს განყოფილების მუშაკების თანამდებობაზე დანიშვნასთან, თანამდებობიდან გათავისუფლებასთან და გადაადგილებასთან დაკავშირებით, ვაკანსიების დროულად დაკავებასთან, წახალისებასა და სასჯელის დადებასთან დაკავშირებით, ხელს უწყობს მუშაკთა კვალიფიკაციის ამაღლებას;
- უზრუნველყოფს განყოფილების თანამშრომლების მიერ უკრაინის კანონმდებლობის დაცვას ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებში სამსახურისა და კორუფციასთან ბრძოლის საკითხებში, ასევე მათ მიერ შიდა შრომითი განაწესის დაცვას, ორგანიზებას უწევს დოკუმენტებთან მუშაობას, აკონტროლებს შრომითი და აღმასრულებელი დისციპლინის მდგომარეობას;
- შეაქვს წინადადებები სამმართველოს, განყოფილებისა და მთლიანად საბჭოს აღმასრულებელი ორგანოების მუშაობის სრულყოფასთან დაკავშირებით;
- დადგენილი წესით მოიზიდავს სამეცნიერო, საკონსულტაციო, საზოგადოებრივ და სხვა ორგანიზაციებს, დაწესებულებებს იმ საკითხების გადასაწყვეტად, რომლებიც ეხება განყოფილების უფლებამოსილებებს.

4. განყოფილების თანამდებობის პირების პასუხისმგებლობა

4.1. თანამდებობის პირებმა კეთილსინდისიერად უნდა შეასრულონ თავისი სამსახურებრივი მოვალეობები, პატივისცემით მოექცნენ მოქალაქეებს, ხელმძღვანელებსა და თანამშრომლებს, დაიცვან ურთიერთობის მაღალი კულტურა, არ დაუშვან ისეთი ქმედებები და საქციელი, რომელმაც შეიძლება ავნოს სამსახურის ინტერესებს ან უარყოფითი გავლენა მოახდინოს ქალაქის საბჭოს, მისი აღმასრულებელი ორგანოებისა და თანამდებობის პირების რეპუტაციაზე.

4.2. თანამდებობის პირები პასუხს აგებენ მოქმედი კანონმდებლობის მიხედვით. მატერიალური ზიანის ანაზღაურება, რომელიც გამოწვეულია განყოფილების თანამდებობის პირების უკანონო ქმედებით ან უმოქმედობით მათ მიერ მათი უფლებამოსილებების განხორციელებისას, მოხდება კანონით დადგენილი წესით.

5. განყოფილების ფინანსური უზრუნველყოფა

5.1. განყოფილების შენახვასთან დაკავშირებული ხარჯების დაფინანსება ხდება ეკონომიკური პოლიტიკის დეპარტამენტის სახსრების ხარჯზე, გასავლის ხარჯთაღრიცხვის შესაბამისად.

6. დასკვნითი დებულებები

6.1. განყოფილების ლიკვიდაცია ან რეორგანიზაცია ხდება მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

ენერგომენეჯმენტის განყოფილების უფროსი /ხელმოწერა/ მ. ბოხოწკო

კამენეც-პოდოლსკის ქალაქის საბჭოს დოკუმენტები

პროგრამის "ენერგეტიკული რესურსების გამოყენების ეფექტურობის ზრდა ქალაქის საბიუჯეტო დაწესებულებების შენობებში (ენერგეტიკული მენეჯმენტი)" მიხედვით
მონაცემთა შეგროვებასა და აკუმულირებაზე პასუხისმგებელ პირთა თეორიული და პრაქტიკული მომზადების კონსულტაციების ჩატარების ოქმი

№ _____ 17 აპრილი 2008 წ.

ქ. კამენეც-პოდოლსკი

ჩატარების ადგილი - სკოლა №17

მისამართი: ქ. კამენეც-პოდოლსკი

ესწრებიან:

ბ.ვ. კირიჩენკო - ენერგოდაზოგვისა და საბინაო-კომუნალური მეურნეობის განვითარების განყოფილების გამგე.

დ.ე. მრაჩკოვსკი - განათლებისა და მეცნიერების განყოფილების ენერგოდაზოგვის მთავარი სპეციალისტი

ი.ზ. დისა - ჯანდაცვის სამმართველოს მთავარი ინჟინერი

ე.გ. ანდრუხოვიჩი - კულტურის განყოფილების ენერგომომარაგების სპეციალისტი ი.ვ. კომარნიცკაია - სსდ № 21

ა.გ. პაბლიჩკო - სსდ № 21

ს.პ. არხიპოვა - სსდ № 23

ი.ა. პოპკოვა - სსდ № 15

ნ.ი. ნაზარუკი - სსდ № 18

ს.ს. გავრინევა - სსდ № 30

ს.ვ. ჩუბენკო - სსდ № 20

ი.ვ. ოსტროუშკო - სსდ № 2

ს.ვ. სავიცკაია - ბავშვთა პოლიკლინიკა

რ.ვ. ბურიაჩოკი - ბავშვთა პოლიკლინიკა

ა.ა ვასილიშინა - პოლიკლინიკა № 1

ა.ვ. ნიკულიაკი - პოლიკლინიკა № 1

ს.ნ. სმოლინი - ქალაქის საავადმყოფო № 1

ა.ვ. ვერსტიუკი - ქალაქის საავადმყოფო № 1

ა.ი. საენკო - ჯანდაცვის სამმართველო

ო.დ. ტოროკი - სტომატოლოგიური პოლიკლინიკა

ვ.მ. რომანოვიჩი - ცენტრალური ბიბლიოთეკა

ნ.მ. რიზჩაკი - მუზეუმი

ნ.ა. ილჩაკი - სსკ № 17

სწავლებას ატარებდნენ კმ «IT-მენეჯმენტის » სპეციალისტები - ტ.ა. კოპეცი

ა.ა. კოპეცი

სწავლების ჩატარების დრო 14.00-17.00 სთ.

სწავლების პროგრამა:

1. კონსულტაციები - საბიუჯეტო ობიექტების მონაცემთა ელექტრონული ბაზების პირველადი შევსება ზოგადი ინფორმაციით, პროგრამული კომპლექსის "ენერგოგეგმის" დანერგვა.

2. კონსულტაციები - მონაცემთა ელექტრონული ბაზების ინფორმაციით შევსება გასულ პერიოდებში (2006, 2007 წ.წ.) ენერგორესურსების მოხმარების შესახებ.

3. 2008 წ. ენერგორესურსების მოხმარების აღრიცხვის მაჩვენებლების შეტანა

_____ ა.ვ. კირიჩენკო

_____ ი.ზ. დისა

_____ დ.ე. მრაჩკოვსკი

_____ ე.გ. ანდრუხოვიჩი

_____ ტ.ა. კოპეცი

_____ ა.ა. კოპეცი



უკრაინა
კამენეც-პოდოლსკის ქალაქის საბჭო
ადმასრულებელი კომიტეტი
გადაწყვეტილება



დეკემბერი 2007 № 2897

ქ. კამენეც-
პოდოლსკში
ენერგეტიკული
მენეჯმენტის
სისტემის დანერგვის
შესახებ

უკრაინის კანონის ”ადგილობრივი თვითმმართველობების შესახებ” 30-ე მუხლის მე-5 პუნქტის შესაბამისად, ენერგეტიკული რესურსების მოხმარების არსებული მდგომარეობის სისტემური ანალიზის უზრუნველყოფის, ენერგოეფექტურობის ღონისძიებების შემუშავებისა და რეალიზების მიზნით, და ქ. კამენეც-პოდოლსკში ენერგეტიკული მენეჯმენტის სისტემის დანერგვის კონცეფციის განხილვის საფუძველზე:

1. დამტკიცდეს ქ. კამენეც-პოდოლსკში ენერგეტიკული მენეჯმენტის სისტემის დანერგვის კონცეფციის პროექტი (დაერთვის).

2. დაევალოს ენერგოდაზოგვისა და საბინაო-კომუნალური მეურნეობის განვითარების განყოფილების გამგეს :

2.1. საბიუჯეტო დაწესებულებებში ენერგეტიკული მენეჯმენტის სისტემის პროგრამის შემუშავებისა და დანერგვის სამუშაო ჯგუფის შექმნა.

ვადა: 28.12.2007წ.-მდე

2.2. კონცეფციის საფუძველზე შემუშავდეს და ქალაქის საბჭოს სესიას განსახილველად წარედგინოს პროგრამა ”საბიუჯეტო დაწესებულებებში ენერგეტიკული მენეჯმენტის სისტემის დანერგვა”.

ვადა: 08.01.2008წ.-მდე.

3. მოცემული გადაწყვეტილების შესრულებაზე კონტროლი დაევალოს ქალაქის თავის მოადგილეს ვ.ვ. დიბაშს.

ქალაქის თავის პირველი მოადგილე
ქალაქის თავის მოადგილე, საქმეთა მმართველი

ს. ბაბიი
ო. დემჩუკი

შესაბამისად:
საორგანიზაციო-საკონტროლო განყოფილების გამგე

ვ. კლიმენკო

ქალაქ კამენეც-პოდოლსკის საბიუჯეტო სფეროში ენერგეტიკული მენეჯმენტის სისტემის დანერგვის კონცეფცია

ენერგომატარებლების შეძენასთან დაკავშირებული ხარჯები ქალაქ კამენეც-პოდოლსკის ბიუჯეტის სფეროში მუდმივად იზრდება ენერგიასა და ენერგორესურსებზე ფასების ზრდის ეროვნული და მსოფლიო ტენდენციების შედეგად. დღისათვის ეს ხარჯები მეორე ადგილზეა ქალაქ კამენეც-პოდოლსკის ჰუმანიტარული სექტორის ხარჯებში (ხელფასებისა და მასზე დანარიცხების შემდეგ) და იკვეთება მათი შემდგომი ზრდის მყარი ტენდენცია.

ქალაქის მიერ შეძენილი ენერგორესურსების ძირითადი მასა მოიხმარება საბიუჯეტო ორგანიზაციების სარგებლობაში არსებულ შენობებში. ამ რესურსების მნიშვნელოვანი ნაწილი არარაციონალურად იხარჯება მოძველებული ტექნოლოგიების, შენობების ექსპლუატაციისა და ენერგეტიკული აღჭურვილობის დაბალი ხარისხის გამო, ასევე მათი ხარისხიანი მართვის არარსებობის გამო.

ქალაქის ინფრასტრუქტურის, ქალაქის სოციალური სფეროსა და ქალაქის ფინანსების განვითარების ინოვაციური სტრატეგიის რეალიზება მოითხოვს ქალაქში ენერგეტიკული რესურსების გამოყენების საკითხების გადაჭრას პროფესიული მართვისა და მდგრადი განვითარების პრინციპების საფუძველზე. ეს ნიშნავს, რომ ქალაქის ადმინისტრირების სისტემაში უნდა გაჩნდეს მართვის სპეციალური რგოლი - ენერგომენეჯმენტის სისტემა.

ენერგეტიკული მენეჯმენტის სისტემა - ეს არის ქალაქის ჰუმანიტარული და კომუნალური სექტორების მართვის საერთო სისტემის ნაწილი, რომელიც უზრუნველყოფს ენერგორესურსების რაციონალურ გამოყენებას ქალაქის მოთხოვნილებების აუცილებელი ენერგეტიკული მომსახურებით უზრუნველყოფის პროცესში. მმართველობითი საქმიანობის ეს სახე ეყრდნობა ქალაქის საბჭოს სპეციალურ პოლიტიკას ენერგორესურსების გამოყენების საკითხებში, აქვს საკუთარი მიზნები და ამოცანები, შესაბამისი საორგანიზაციო სტრუქტურა, საკადრო, საინფორმაციო და ფინანსური უზრუნველყოფა, ენერგომომხმარებლის სფეროსთან დაკავშირებული საქმიანობის დაგეგმვის, დანერგვისა და შეფასების განსაკუთრებული პროცედურები.

კონცეფციის მიზანი და ძირითადი ამოცანა

ამ კონცეფციის მიზანს წარმოადგენს უბანზე იმ ენერგომატარებლების მოხმარების პროფესიული მმართველობითი მექანიზმების ჩამოყალიბების სტრატეგიის განსაზღვრა, რომლებიც გრძელვადიან პერსპექტივაში უზრუნველყოფს ქ. კამენეც-პოდოლსკისათვის შემდეგს:

- ენერგორესურსების შეძენასთან დაკავშირებული საბიუჯეტო სახსრების რაციონალურ ხარჯვა;
- ენერგორესურსების მოხმარების სტრუქტურის ოპტიმიზება;
- ყველა სახის ენერგომატარებლის გამოყენების ეფექტურობის ზრდა;
- წიაღისეული სათბობის შენაცვლება ენერგიის განახლებადი წყაროებით;
- ენერგეტიკული მომსახურების ხარისხისა და მათი რეგულირების შესაძლებლობების გაუმჯობესება;
- ინვესტიციების მოზიდვა ქალაქის ინფრასტრუქტურის ენერგოეფექტური მოდერნიზაციისა და ტექნოლოგიური გადაიარაღების პროცესებში;

- შენობა-ნაგებობების, საცხოვრებელი სახლების, ცენტრალური გათბობის სისტემებისა და ენერგიის გენერაციის წყაროების ენერგოეფექტური ექსპლუატაციის მოწესრიგება;
- ენერგეტიკული მომსახურების მომხმარებლების ყაირათიანი ქცევის ფორმირება.

კონცეფციის ძირითადი მიზანია ორგანიზაციულ-მმართველობითი და ტექნოლოგიური მიდგომების არჩევა, რომელთა საფუძველზეც უნდა განისაზღვროს ქალაქის გრძელვადიანი პოლიტიკური პრიორიტეტები ამ საკითხებთან დაკავშირებით და შემუშავდეს ენერგეტიკული მენეჯმენტის სისტემის მოდელი ქ. კამენეც-პოდოლსკის საბიუჯეტო სფეროსათვის.

ენერგორესურსების მართვის არსებული მდგომარეობა ქ. კამენეც-პოდოლსკში

ქ. კამენეც-პოდოლსკის საბიუჯეტო დაწესებულებებისა და კომუნალური საწარმოების ენერგომომხმარებლის სფეროში დღეისათვის დომინირებს ენერგოხარჯვითი ტექნოლოგიური მიდგომები. შენობებისა და სისტემების ენერგოეფექტური გაუმჯობესების, კერძოდ, ამოცანებისა და ფუნქციების მოცულობის მიხედვით ენერგიის მოხმარების რეგულირების თანამედროვე ტექნოლოგიური შესაძლებლობები მეტად სუსტად გამოიყენება. შენობების, სისტემებისა და მოწყობილობის მომსახურების დონე უკიდურესად დაბალია. ენერგოდაზოგვითი ღონისძიებების შემუშავებასა და დანერგვასთან დაკავშირებული სამუშაოები სპონტანური ხასიათისაა. ქალაქის ბიუჯეტი ქალაქის ინფრასტრუქტურაში ენერგოდაზოგვითი პროექტების რეალიზაციის პრაქტიკულად ერთადერთი წყაროა. არ არსებობს ენერგომომხმარებლის მართვის ერთიანი სისტემა. ქალაქის საბჭოს შტატში არ არის საკმარისი რაოდენობის სპეციალისტები, რომლებსაც ეცოდინებოდათ ენერგომენეჯმენტის თეორია და პრაქტიკა საზოგადოებრივი შენობებისათვის. ენერგორესურსების მოხმარების მონიტორინგი ხდება ადგილზე პრიმიტიული ფორმით. ენერგორესურსების მოხმარების ეფექტურობის ანალიზი ტარდება, მაგრამ არარაციონალურად. ეს ყველაფერი იწვევს არა მხოლოდ ენერგორესურსების გაუმართლებლად მაღალ დანაკარგებს მოძველებული ტექნოლოგიებისა და შენობების, სისტემებისა და მოწყობილობის ექსპლუატაციის ტექნოლოგიური რეჟიმების დაუცველობის გამო, არამედ ენერგეტიკული მომსახურების ხარისხის კატასტროფულ ვარდნასაც მიუხედავად ენერგორესურსების დაზოგვის მცდელობისა.

იმ პირობებში, როდესაც არ არსებობს მკაფიო პოლიტიკა, ენერგომენეჯმენტის პროფესიულად გამოწრთობილი სპეციალისტები, ინფორმაცია ენერგომომხმარებლის მოცულობისა და იმ ფაქტორების შესახებ, რომლებიც არსებით გავლენას ახდენს ენერგიის მოხმარებზე, შეუძლებელია შეფასდეს ენერგიის გამოყენების ეფექტურობა ყოველ კონკრეტულ ობიექტზე. სწორედ ამიტომ ენერგეტიკულ რესურსებზე ფასების განუხრელი ზრდის პერიოდში უკრაინაში ენერგეტიკული ბაზრის სტაბილიზაციის თითქმის ერთადერთი საშუალება მმართველობითი გადაწყვეტილების წყალობით გახდა შეზღუდვების დაწესება ენერგიის მოხმარებაზე (ლიმიტირება).

ერთი მხრივ, ამ მიდგომით შესაძლებელი გახდა ენერგიის მოხმარების შემცირება (მათ შორის, გაფლანგვის აღმოფხვრის ხარჯზე), მაგრამ, მეორე მხრივ, ამან გამოიწვია ძირითადი ენერგოტევადი მომსახურების (გათბობა, განათება, წყალმომარაგება) ხარისხის გაუარესება. ამიტომ ენერგიის მოხმარების ლიმიტირება შეიძლება განვიხილოთ მხოლოდ როგორც დროებითი ზომა ენერგომომხმარებლის მართვის პრობლემის გადაჭრის გზაზე.

იმის გამო, რომ არ არსებობს სპეციალისტები საბიუჯეტო ორგანიზაციებში, ოპერატიული მონაცემები ენერგომომხმარებლის შესახებ ბიუჯეტში, საინფორმაციო და ფინანსური ინსტრუმენტები, იქმნება პრობლემები ენერგოდაზოგვითი საქმიანობის დაგეგმვისას, ასევე ენერგოდაზოგვით პროექტებში ინვესტირებისას და მოდერნიზებული ობიექტების შემდგომი ექსპლუატაციისას. კერძოდ, ეს იწვევს ბიუჯეტის გაუმართლებლად დიდ ხარჯებს საბიუჯეტო დაწესებულებების ენერგეტიკული კვლევის ეტაპზე ენერგოეფექტური ღონისძიებების არჩევის მიზნით, სატენდერო დოკუმენტაციის მომზადების ეტაპზე, სამუშაოების შესრულებაზე ტექნიკური ზედამხედველობის ორგანიზებისას, შესრულებული სამუშაოების მიღებისას.

კამენეც-პოდოლსკის საბიუჯეტო დაწესებულებებსა და საბინაო სექტორში რამდენიმე ენერგოეფექტური პროექტის რეალიზებამ, როგორებიცაა : განათლებისა და მეცნიერების სამმართველოში ავტონომიური სამოდულე საქვების დაყენება COIII №1; OIII №10; OIII №11; YIII №13, ჯანდაცვის სამმართველოში - ფანჯრების ბლოკების შეცვლა მეტალოპლასტმასის ჩარჩოებით №1 პოლიკლინიკასა და ბავშვთა პოლიკლინიკაში, საბინაო სექტორში თბურიენერგიის აღრიცხვის ხელსაწყოების დაყენება (თბური მრიცხველები)- ცხადყო, რომ თანამედროვე მაღალტექნოლოგიური გადაწყვეტების დანერგვა მნიშვნელოვანი მოცულობის ენერგიის დაზოგვის შესაძლებლობას იძლევა.

ამასთან, გაჩნდა ორგანიზაციულ-მმართველობითი და ტექნიკური ხასიათის ახალი პრობლემებიც, რადგან პრობლემური ობიექტების განსაზღვრა, ენერგეტიკული კვლევისა ან პროექტირების ჩატარებისთვის საჭირო ტექნიკური ამოცანების შედგენა, შესრულებული სამუშაოების მიღება და მაღალტექნოლოგიური მოწყობილობის შემდგომი ექსპლუატაციის ორგანიზება ცოდნისა და პროფესიული გამოცდილების სულ სხვა დონეს მოითხოვს, ვიდრე ეს დღეისათვის არის საბიუჯეტო დაწესებულებებში. ყველა ამ საკითხს წყვეტს ენერგომენეჯმენტი.

ევროპული მუნიციპალიტეტების გამოცდილება და საბიუჯეტო დაწესებულებების ენერგომომხმარებლის მართვის ინოვაციური პროექტები უკრაინაში

ენერგიის მოხმარების მართვის განვითარებული სისტემები დღეისათვის გააჩნიათ შტუტგარტსა და ფრანკფურტში გერმანიაში, ლინცსა და ზალცბურგში ავსტრიაში, პარიზსა და ლიონში საფრანგეთში, ვერონასა და მოდენაში იტალიაში, ბარსელონაში ესპანეთში, სალონიკიში საბერძნეთში, სტოკჰოლმში შვედეთში. ამასთან, ენერგიის მოხმარების მართვა ქალაქებში განიხილება არა მხოლოდ როგორც საბიუჯეტო ობიექტების მიერ ენერგომომხმარებლის შემცირების ინსტრუმენტი, არამედ როგორც რეგიონების ეკოლოგიური პარამეტრების გაუმჯობესებისა და მუნიციპალური მომსახურების ხარისხის გაუმჯობესების გზა.

ევროპის ზოგიერთ ქალაქს ენერგომენეჯმენტის 20-წლიანზე მეტი გამოცდილება აქვს და მათ ამ სფეროში მნიშვნელოვან შედეგებს მიაღწიეს. მაგალითად, შტუტგარტში ენერგომენეჯმენტის სისტემის 25-წლიანი ისტორიის განმავლობაში შესაძლებელი გახდა სითბოს ენერგიის მოხმარება 1500 მუნიციპალურ შენობაში 40%-ზე მეტით შემცირებულიყო და დაიზოგა 200 მლნ. ევროს ოდენობის საბიუჯეტო სახსრები.

ენერგიის მოხმარების მართვის ორგანიზების მნიშვნელოვანი ასპექტი არის პროცესის უწყვეტობა. სამწლიანმა ექსპერიმენტმა, რომელიც შტუტგარტის 65 სახლისაგან შემდგარ ჯგუფზე ჩატარდა, აჩვენა, რომ მმართველობითი საქმიანობის

შეწყვეტა ენერგიის რაციონალური გამოყენების ორგანიზების ნაწილში იწვევს ამ ობიექტებზე ენერგიის მოხმარების ზრდას 7,3%-ით საბაზო წლის მაჩვენებლებთან შედარებით. მტუტგარტში შესრულებული ეკონომიკური გათვლები მიუთითებს, რომ ენერგომენეჯმენტის მუნიციპალური სისტემის შექმნაში ჩადებულ ინვესტიციებს დაახლოებით 500% უკუგება გააჩნია, ამიტომ ამგვარი სისტემების შექმნა უნდა განეკუთვნებოდეს მუნიციპალური პოლიტიკის ყველაზე მნიშვნელოვანი ამოცანების რიგს.

პირველი მცდელობები, რომ მომდინარეობდა ენერგიის გამოყენების მართვის მისაღები ფორმები უკრაინის საბიუჯეტო დაწესებულებებში, განხორციელდა ჯერ კიდევ 2003-2004 წლებში, ლვოვის ოლქის განათლების დაწესებულებებისთვის ენერგომოხმარების მონიტორინგის პროგრამის მომზადებისას, რომელიც მუშავდებოდა ენერგიის შენახვის ალიანსის (აშშ) მხარდაჭერით. სამწუხაროდ, ეს სამუშაო ვერ დასრულდა.

პირველი რეალური ნაბიჯები ქალაქების საბიუჯეტო სფეროში ენერგომოხმარების მართვის პრობლემის კომპლექსური გადაჭრისთვის გადაიდგა მხოლოდ 2005 წელს, როცა მუნიციპალიტეტების ევროპულმა ასოციაციამ "ენერჯი სიტიმ" ორ უკრაინულ კომპიუტერულ ფირმასთან - "IT -მენეჯმენტთან" და "ივოიასთან" ერთად დაიწყო უკრაინის რვა საპილოტე ქალაქისა და საბიუჯეტო შენობებისათვის ენერგომოხმარების მონიტორინგის კომპიუტერული სისტემების დანერგვის სადემონსტრაციო პროექტების რეალიზება.

ეს სამუშაო ტარდებოდა პროექტის "ენერგეტიკული მონიტორინგი უკრაინის ადგილობრივი ხელისუფლების ორგანოებში და მათი აღჭურვა" ფარგლებში. პროექტის მონაწილეები გახდნენ ქალაქები ივანო-ფრანკოვსკი, ჩერნიგოვი, ლუცკი, ჟუგოროდი, დუბნო, ბერდიანსკი, ჩუგუევი (ხარკოვის ოლქი), ნიკოლაევი (ლვოვის ოლქი). უკრაინულმა კომპიუტერულმა ფირმებმა "IT -მენეჯმენტმა" და "ივოიამ", რომლებიც პროექტში მონაწილეობდნენ ნებაყოფლობითა და უსასყიდლოდ, იკისრეს რთული ტექნიკური დავალების შესრულება - სპეციალიზებული პროგრამული პროდუქტის "ენერგოგეგმის" შექმნა. მათ უზრუნველყვეს ტექნიკური სწავლებების ჩატარება პროდუქტის გამოყენების საკითხებთან დაკავშირებით. დანარჩენი ამოცანები სრულდებოდა "ენერჯი-სიტეს" ექსპერტების მხარდაჭერით.

მონიტორინგის სისტემის გაშლის პროცესში საპილოტე პროექტების მონაწილეებს მოუხდათ პრობლემათა ფართო სპექტრის გადაჭრა:

- 1) ქალაქის აღმასრულებელი ორგანოების ტექნიკური, საინფორმაციო და ადმინისტრაციული პოტენციალის განვითარება, რაც იძლევა საბიუჯეტო შენობებში ენერგიის მოხმარების მონიტორინგის შესაძლებლობას და საფუძვლიანად ადგენს ენერგორესურსების გამოყენების საკონტროლო მაჩვენებელს შესაბამისი საბიუჯეტო ობიექტებისათვის.
- 2) აუცილებელი ადამიანური, ფინანსური, ტექნიკური და საინფორმაციო რესურსების აკუმულირება ამ ამოცანის შესასრულებად.
- 3) ამოცანებისა და უფლებამოსილებების განაწილება ენერგორესურსების მართვის სისტემაში ინფორმაციის შეგროვებისა და დამუშავებისათვის შერჩეული ტექნოლოგიური მიდგომის გათვალისწინებით.
- 4) სპეციალიზებული პროგრამული პროდუქტის შექმნა, რომელიც იძლევა ინფორმაციის ეფექტურად აკუმულირების შესაძლებლობას ადგილებზე, ენერგიის მოხმარების, ენერგეტიკული მომსახურების ხარისხისა და იმ ფაქტორების მონიტორინგის პროცესში, რომლებიც არსებით გავლენას ახდენს ქალაქის საბიუჯეტო დაწესებულებებში ამ მომსახურების გაწევის პროცესზე.

- 5) ქალაქის მუშაკების სწავლება, თუ როგორ უნდა ისარგებლონ პროგრამით და როგორ მოამზადონ მისი მეშვეობით საინფორმაციო მასალები გააზრებული გადაწყვეტილებების მისაღებად, რომლებიც ზრდის რესურსების გამოყენების ეფექტურობას ბიუჯეტში.

პროექტის რეალიზების პროცესში თითოეულ საპილოტე ქალაქში ჯერ შემუშავდა მმართველობითი მოდელი, შემდეგ კი მის საფუძველზე შეიქმნა სამსაფეხურიანი ადმინისტრაციული სტრუქტურა ("დაწესებულება - დარგობრივი ქვეგანყოფილება - აღმასკომი") საბიუჯეტო დაწესებულებებში ენერგომატარებლების მოხმარების მონიტორინგის, დაგეგმვისა და კონტროლის ფუნქციების შესასრულებლად სპეციალიზებული პროგრამული პროდუქტის დახმარებით. ახალ ადმინისტრაციული სტრუქტურაში მთავარი პირი გახდა ენერგომენეჯერი - სპეციალისტი, რომლის ძირითადი ამოცანებია:

- 1) ახალი სტრუქტურის მონაწილეების მმართველობითი ძალისხმევის კოორდინირება;
- 2) ენერგორესურსების შეძენასთან დაკავშირებული ქალაქის ხარჯების ოპტიმიზაცია;
- 3) ენერგეტიკული მომსახურების ხარისხის დაცვის კონტროლი.

იმ პარამეტრების დიდმა რაოდენობამ, რომლებზეც დაკვირვება ხდებოდა საბიუჯეტო შენობებში ენერგეტიკული პროცესების ანალიზის დროს და იმ შენობების მნიშვნელოვანმა რაოდენობამ, რომლებსაც მოიცავდა მონიტორინგის სისტემა, განაპირობა უახლესი საინფორმაციო ტექნოლოგიების გამოყენების აუცილებლობა და მათ საფუძველზე სპეციალური პროგრამის შექმნა სახელწოდებით "ენერგოგეგმა". სპეციალიზებული პროგრამული პროდუქტის გამოყენების წყალობით შესაძლებელი გახდა პრინციპულად მნიშვნელოვანი ამოცანის გადაჭრა - პირველადი ინფორმაციის შეგროვება ენერგომოხმარების მონიტორინგის პროცესში თითოეული საბიუჯეტო დაწესებულების დონეზე და ინდივიდუალური საინფორმაციო ნაკადების საფუძველზე ქალაქის ერთიანი მონაცემთა ბაზის შექმნა.

თანამედროვე საინფორმაციო ტექნოლოგიების გამოყენება საპილოტე ქალაქების საბიუჯეტო დაწესებულებებში ენერგომატარებლების მონიტორინგის სისტემის განშლისათვის მოითხოვდა ქალაქებში პროგრამის შემსრულებლებისათვის ინტენსიური საკონსულტაციო და სასწავლო დახმარების გაწევას. ტესტურ საბიუჯეტო ობიექტებზე ენერგომოხმარების მონიტორინგის მაჩვენებლების კორექტული და დროული შეგროვება და ამ მაჩვენებლების გადაყვანა ელექტრონულ ფორმატში კომპიუტერული პროგრამის "ენერგოგეგმის" დახმარებით პროექტის რეალიზების ყველაზე რთული ეტაპები აღმოჩნდა.

ენერგომენეჯმენტის სისტემის შექმნის კონცეპტუალური მოდელი ქ. კამენეც-პოდოლსკის საბიუჯეტო დაწესებულებებისთვის

ქ. კამენეც-პოდოლსკისათვის გვთავაზობენ იმ ქალაქების გამოცდილების გამოყენებას, რომლებსაც გააჩნია ენერგიის მოხმარების მართვის განვითარებული სისტემა და ასევე უკრაინის საპილოტე ქალაქების გამოცდილებისა, რომელიც შეძენილია საბიუჯეტო სფეროსათვის ენერგომოხმარების მართვის კომპიუტერიზებული სისტემის შექმნის სადემონსტრაციო პროექტების რეალიზების პროცესში. ამასთან, ენერგომენეჯმენტის სამსაფეხურიანი მოდელი ("დაწესებულება - დარგობრივი ქვეგანყოფილება - აღმასკომი") იგება, როგორც საბიუჯეტო დაწესებულებების (განათლება, ჯანდაცვა, კულტურა და სხვ.) მართვის არსებული

სამსაფეხურიანი დარგობრივი სქემის შემავსებელი კომპონენტი. შეთავაზებული ნოვაციები მართვის სისტემაში უნდა უზრუნველყოფდეს ენერგორესურსების მოხმარების მართვის პროცესების მთლიანობას და ორგანულად აერთებდეს მათ მმართველობითი საქმიანობის ტრადიციულ სახეებთან, როგორებიცაა: ფინანსების მართვა, კადრების მართვა და ა.შ.

კამენეც-პოდოლსკის ენერგომოხმარების მართვის სისტემა უნდა მოიცავდეს ოთხ მიმართულებას:

1. საბიუჯეტო დაწესებულებების მიერ ენერგომატარებლების მოხმარების მოცულობის შემცირება;
2. საბიუჯეტო დაწესებულებების კომფორტის ნორმების დაცვა;
3. საბიუჯეტო დაწესებულებებში ინვესტიციების მოცულობის გაზრდა;
4. ნახშირორჟანგის ემისიის შემცირება ატმოსფეროში.

**კამენეც-პოდოლსკის ქალაქის საბჭოს
საბინაო პოლიტიკის, გზებისა და ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტის
ენერგოდაზოგვის განყოფილება**

**კამენეც-პოდოლსკის ქალაქის საბჭოს
საბინაო პოლიტიკის , გზებისა და ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტის
ენერგოდაზოგვის განყოფილების გამგის
თანამდებობრივი ინსტრუქცია**

1. ზოგადი დებულებები

1.1. საბინაო პოლიტიკის, გზებისა და ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტის ენერგოდაზოგვის განყოფილების გამგის თანამდებობრივი ინსტრუქცია ადგენს იმ პირის საქმიანობის ერთიან საფუძვლებს, თანამდებობრივი მოვალეობების მოცულობას და მათი შესრულების მიმართ ძირითად მოთხოვნებს, უფლებებსა და პასუხისმგებლობის მოცულობას, რომელიც იკავებს ენერგოდაზოგვის განყოფილების გამგის თანამდებობას (შემდგომში - განყოფილების გამგე).

1.2. განყოფილების გამგე ექვემდებარება საბინაო პოლიტიკის, გზებისა და ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტის დირექტორს, ქალაქის თავის დარგობრივ მოადგილეს და ქალაქის თავს.

1.3. განყოფილების გამგე თანამდებობაზე ინიშნება და თავისუფლდება დაკავებული თანამდებობიდან ქალაქის თავის განკარგულებით უკრაინის კანონის "ადგილობრივი თვითმმართველობების ორგანოებში სამსახურის შესახებ" მოთხოვნების, სხვა ნორმატიული აქტების შესაბამისად, რომლებიც ეხება ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებში სამსახურს, უკრაინის შრომის კანონების კოდექსის დაცვით.

1.4. განყოფილების გამგის თანამდებობაზე ინიშნება პირი, რომელსაც გააჩნია უმაღლესი განათლება სპეციალისტის ან მაგისტრის საგანმანათლებლო-საკვალიფიკაციო დონის თანახმად, სახელმწიფო სამსახურში ან ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებში სპეციალობით მუშაობის მინიმუმ 3-წლიანი სტაჟი ან ფინანსურ ან სხვა დაწესებულებაში ხელმძღვანელ თანამდებობაზე მუშაობის მინიმუმ 5-წლიანი სტაჟი.

1.5. განყოფილების გამგე თანამდებობაზე მუშაობისას ხელმძღვანელობს უკრაინის კონსტიტუციით, უკრაინის კანონებით, უკრაინის უმაღლესი რადის დადგენილებებით, უკრაინის მინისტრთა კაბინეტის დადგენილებებითა და განკარგულებებით, უკრაინის პრეზიდენტის ბრძანებულებებითა და განკარგულებებით, ხელისუფლების ცენტრალური ორგანოების სხვა ნორმატიული და სამართლებრივი აქტებით, კამენეც-პოდოლსკის ქალაქის საბჭოს აღმასრულებელი ორგანოების რეგლამენტითა და ქალაქის საბჭოსა და მისი აღმასრულებელი კომიტეტის

გადაწყვეტილებებით, ქალაქის თავის განკარგულებებით, თანამდებობრივი ინსტრუქციით და დებულებებით განყოფილების შესახებ.

1.6. განყოფილების გამგემ უნდა იცოდეს უკრაინის კონსტიტუციის დებულებების, უკრაინის კანონების "ადგილობრივი თვითმმართველობების ორგანოებში სამსახურის შესახებ", "მოქალაქეთა მიმართვის შესახებ", "ინფორმაციის შესახებ", "ადგილობრივი თვითმმართველობების შესახებ უკრაინაში" შინაარსი და შეედლოს მათი სწორად გამოყენება თავისი უფლებამოსილებების რეალიზების პროცესში, ასევე დოკუმენტებთან მუშაობის ორგანიზებისა და საქმის წარმოების ინსტრუქციები, კამენეც-პოდოლსკის ქალაქის საბჭოს აღმასრულებელი ორგანოების რეგლამენტი, მოქმედი კანონმდებლობის გამოყენების პრაქტიკა, სახელმწიფო მართვის, ეკონომიკის, ფინანსებისა და სამართლის საფუძვლები, სხვა საკანონმდებლო, ნორმატიული და მეთოდური დოკუმენტები და ინსტრუქციები იმ საკითხებთან დაკავშირებით, რომლებიც ეხება განყოფილების კომპეტენციას, საქმიანი ეთიკის წესები, შრომის დაცვის წესები და ნორმები.

1.7. განყოფილების გამგე თავისუფლად უნდა ფლობდეს სახელმწიფო ენას, შეედლოს კომპიუტერთან და ორგტექნიკასთან მუშაობა.

1.8. განყოფილების გამგე პასუხს აგებს თანამდებობრივი ინსტრუქციის, შრომის დაცვის ინსტრუქციის დარღვევაზე.

1.9. განყოფილების გამგემ უნდა იცოდეს და კეთილსინდისიერად ასრულებდეს თავის თანამდებობრივ მოვალეობებს, იცოდეს თავისი უფლებები და მათი რეალიზების წესი.

2. ამოცანები და მოვალეობები

განყოფილების გამგე:

2.1. ხელმძღვანელობს განყოფილების მუშაობას, ორგანიზებას უწევს და უზრუნველყოფს განყოფილებაზე დაკისრებული ამოცანების შესრულებას ენერგოდაზოგვის განყოფილების შესახებ დებულების შესაბამისად, დადგენილ ვადებში და სათანადო დონეზე.

2.2. ამზადებს ქალაქის საბჭოს აღმასრულებელი კომიტეტის გადაწყვეტილებებისა და ქალაქის თავის განკარგულებების პროექტებს, რომლებიც ეხება განყოფილების კომპეტენციას.

2.3. ორგანიზებას უწევს სათბობ-ენერგეტიკული რესურსების შესახებ ინფორმაციის შეგროვებას, განზოგადებასა და ანალიზს და კონტროლს მათ რაციონალურ და ეფექტურ გამოყენებაზე ქალაქის საბიუჯეტო დაწესებულებებსა და საცხოვრებელ სახლებში.

2.4. ორგანიზებას უწევს მოთხოვნებისა და მიმართვების ორგანიზებას საწარმოებიდან, ორგანიზაციებიდან და დაწესებულებებიდან მიუხედავად საკუთრების ფორმისა, სტატისტიკური ორგანიზაციებიდან იმ შესაბამისი ინფორმაციის მისაღებად, რომელიც აუცილებელია მისი თანამდებობრივი მოვალეობების შესრულებისათვის.

2.5. ორგანიზებას უწევს ენერგოდაზოგვის საქალაქო პროგრამების შემუშავებასა და შესრულებას და წარადგენს წინადადებებს ქალაქის სოციალურ-ეკონომიკური განვითარების პროგრამის ფორმირებისას.

2.6. ორგანიზებას უწევს სამუშაოს, რომელიც მიმართულია იმ სახელმწიფო პროგრამების რეალიზებასთან დაკავშირებული ამოცანებისა და ღონისძიებების დანერგვისკენ, რომლებიც ეხება განყოფილების კომპეტენციას.

2.7. იღებს აუცილებელ ზომებს განყოფილების მუშაობის სრულყოფის ორგანიზებასთან დაკავშირებით, ხელმძღვანელობას წარუდგენს წინადადებებს განყოფილების მუშაკების თანამდებობაზე დანიშვნის, თანამდებობიდან გათავისუფლებისა და გადაადგილების შესახებ, ვაკანსიების დროულად შევსების შესახებ, ხელს უწყობს მუშაკთა კვალიფიკაციის ამაღლებას.

2.8. იცავს შიდა შრომითი განაწესის წესებს, ასრულებს დოკუმენტებთან დაკავშირებულ სამუშაოს, კეთილსინდისიერად იცავს შრომით და აღმასრულებელ დისციპლინას.

2.9. ანაწილებს მოვალეობებს განყოფილების მუშაკებს შორის, უზრუნველყოფს მათი საქმიანი კვალიფიკაციისა და პროფესიული ზრდის ამაღლებას.

2.10. ხელმძღვანელობის დავალებით, გადაუდებელი და გაუთვალისწინებელი ამოცანების შესასრულებლად, მუშაობს დასვენების დღეებში, სადღესასწაულო და არასამუშაო დღეებში, ასევე შეიძლება გამოძახებული იქნას ყოველწლიური ან დამატებითი შვებულებიდან. ამ დღეებში მუშაობა კომპენსირდება მოქმედი შრომის კანონმდებლობის შესაბამისად.

2.11. იცავს შრომის დაცვის ინსტრუქციის მოთხოვნებს პერსონალურ კომპიუტერთან და სხვა ორგტექნიკასთან მუშაობისას.

2.12. იცავს ელექტროხელსაწყოებით სარგებლობის წესებს და პირველადი ხანძარსაწინააღმდეგო საშუალებებით სარგებლობის წესებს.

2.13. ორგანიზებას უწევს პასუხების მომზადებას აღმასრულებელი ხელისუფლების ცენტრალური ორგანოების, ადგილობრივი სახელმწიფო ადმინისტრაციების, ასევე საწარმოების, დაწესებულებების, ორგანიზაციებისა და მოქალაქეთა მოთხოვნებსა და კითხვებზე, რომლებიც ეხება განყოფილების კომპეტენციას.

3. უფლებები

განყოფილების გამგეს უფლება აქვს:

3.1. ისარგებლოს უკრაინის კონსტიტუციით, უკრაინის კანონით "ადგილობრივი თვითმმართველობების შესახებ უკრაინაში" და კანონმდებლობის სხვა აქტებით გათვალისწინებული უფლებებითა და თავისუფლებებით.

3.2. ისარგებლოს სოციალური და სამართლებრივი დაცვით თავისი სტატუსის თანახმად.

3.3. ხელმძღვანელობის დავალებით, თავისი კომპეტენციის ფარგლებში, წარმოადგინოს განყოფილების ინტერესები აღმასრულებელი ხელისუფლების ორგანოებში, საწარმოებში, დაწესებულებებსა და ორგანიზაციებში იმ საკითხებთან დაკავშირებით, რომლებიც შედის მის კომპეტენციაში.

3.4. მოითხოვოს მატერიალურ-ტექნიკური უზრუნველყოფა განყოფილების მიერ მასზე დაკისრებული მოვალეობებისა და ამოცანების შესრულებისათვის.

3.5. დადგენილი წესით მიიღოს ქალაქის საწარმოების, ორგანიზაციებისა და დაწესებულებების ხელმძღვანელებისაგან ინფორმაცია, დოკუმენტები და მასალები, რომლებიც აუცილებელია მასზე დაკისრებული ამოცანების შესრულებისათვის.

3.6. დადგენილი წესით დაესწროს თათბირებსა და სხვა ღონისძიებებს, რომლებიც ტარდება ქალაქის საბჭოს აღმასკომში, სახელმწიფო ორგანოებში, საწარმოებში, დაწესებულებებსა და ორგანიზაციებში, ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებში იმ საკითხებთან დაკავშირებით, რომლებიც შედის განყოფილების კომპეტენციაში, მონაწილეობა მიიღოს საკითხების განხილვაში და თავისი უფლებამოსილებების ფარგლებში მიიღოს გადაწყვეტილებები.

3.7. შეათანხმოს განყოფილების თანამშრომლების შვებულების გრაფიკი.

3.8. მიიღოს შრომის ანაზღაურება დაკავებული თანამდებობის, მინიჭებული რანგის, სამუშაო გამოცდილების, თანამდებობრივი მოვალეობების შესრულების მიხედვით, აგრეთვე სახელმწიფო სამსახურში და ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებში მუშაობის სტაჟის მიხედვით.

3.9. აიმაღლოს პროფესიული დონე მოქმედი კანონმდებლობის მიხედვით.

3.10. დაწინაურდეს სამსახურში მისი კვალიფიკაციისა და უნარის, გამოცდილების, თანამდებობრივი მოვალეობების კეთილსინდისიერი შესრულების გათვალისწინებით, კონკურსში ან მოქმედი კანონმდებლობით გათვალისწინებულ სხვა პროცედურაში მონაწილეობის გზით.

3.11. მოითხოვოს საკუთარი ღირსების პატივისცემა, სამართლიანი და ანგარიშგასაწევი მოპყრობა ხელმძღვანელების, თანამშრომლებისა და მოქალაქეებისაგან;

3.12. დაუბრკოლებლად გაეცნოს მასალებს, რომლებიც მას პირადად ეხება, აუცილებლობის შემთხვევაში პირადად გააკეთოს განმარტებები;

3.13. მოითხოვოს სამსახურებრივი გამოძიება მისი აზრით უსაფუძვლო ბრალდებების ან ეჭვების მოხსნის მიზნით;

3.14. ჰქონდეს ჯანსაღი, უსაფრთხო და მაღალი წარმადობის შრომისათვის სათანადო შრომის პირობები, სათავსებით, ავეჯით, ორგტექნიკითა და სხვა საშუალებებით უზრუნველყოფა გამოყოფილი დაფინანსების ფარგლებში, რაც აუცილებელია თანამდებობრივი მოვალეობების შესრულებისათვის;

3.15. წარადგინოს წინადადებები ყოველწლიურ შეთანხმებასთან (კოლექტიურ ხელშეკრულებასთან) დაკავშირებით შრომის დაცვის საკითხებზე.

4. პასუხისმგებლობა

4.1. განყოფილების გამგე უკრაინის შრომის შესახებ კანონების კოდექსის, უკრაინის კანონის "ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებში სამსახურის შესახებ" შესაბამისად პასუხს აგებს შემდეგზე:

- შრომის დისციპლინის დარღვევა;
- თანამდებობრივი მოვალეობებისა და დავალებების შეუსრულებლობა ან არასათანადოდ შესრულება (არადროულად, უხარისხოდ და ა.შ.);

- უმოქმედობა ან მისთვის მინიჭებული უფლებების არაკეთილსინდისიერად გამოყენება;
- სახელმწიფო მოხელის ქცევის ეთიკის ნორმებისა და იმ შეზღუდვების დარღვევა, რომლებიც დაკავშირებულია სახელმწიფო სამსახურში მიღებასა და იქ მუშაობასთან.

5. ურთიერთობები თანამდებობის მიხედვით

5.1. თანამშრომლობს კამენეც-პოდოლსკის ქალაქის საბჭოს აღმასრულებელი კომიტეტის სხვა სტრუქტურულ ქვედანაყოფებთან, კომუნალურ საწარმოებთან და ორგანიზაციებთან, ქალაქის საბიუჯეტო დაწესებულებებსა და საწარმოებთან იმ სფეროში, რომელიც შედის მის კომპეტენციაში.

5.2. განყოფილების გამგე განსაზღვრულ ვადებში იღებს აუცილებელ ინფორმაციას, ამზადებს დოკუმენტების პროექტებს, დროულად წარადგენს მათ შესათანხმებლად.

საბინაო პოლიტიკის, გზებისა

და ინფრასტრუქტურის

დეპარტამენტის დირექტორი

ს.მ. სერედიუკი

გავეცანი თანამდებობრივ ინსტრუქციას

ი.ა. ლიაგუტკო

«___» _____ 2011

«ვამტკიცებ»
ქალაქის თავის მოადგილე
_____ ს. ბაბიი
« ____ » _____ 2011წ.

**კამენეც-პოდოლსკის ქალაქის საბჭოს
საბინაო პოლიტიკის, გზებისა და ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტის
ენერგოდაზოგვის განყოფილება**

**კამენეც-პოდოლსკის ქალაქის საბჭოს
საბინაო პოლიტიკის, გზებისა და ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტის
ენერგოდაზოგვის განყოფილების მთავარი სპეციალისტის
თანამდებობრივი ინსტრუქცია**

1. ზოგადი დებულებები

1.1. საბინაო პოლიტიკის, გზებისა და ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტის ენერგოდაზოგვის განყოფილების მთავარი სპეციალისტის თანამდებობრივი ინსტრუქცია ადგენს იმ პირის საქმიანობის ერთიან საფუძვლებს, თანამდებობრივი მოვალეობების მოცულობას და მათი შესრულების მიმართ ძირითად მოთხოვნებს, უფლებებსა და პასუხისმგებლობის მოცულობას, რომელიც იკავებს ენერგოდაზოგვის განყოფილების მთავარი სპეციალისტის თანამდებობას (შემდგომში - განყოფილების მთავარი სპეციალისტი).

1.2. განყოფილების მთავარი სპეციალისტი ექვემდებარება განყოფილების გამგეს, საბინაო პოლიტიკის, გზებისა და ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტის დირექტორს, ქალაქის თავის დარგობრივ მოადგილეს და ქალაქის თავს.

1.3. განყოფილების განყოფილების მთავარი სპეციალისტი თანამდებობაზე ინიშნება და თავისუფლდება დაკავებული თანამდებობიდან ქალაქის თავის განკარგულებით უკრაინის კანონის "ადგილობრივი თვითმმართველობების ორგანოებში სამსახურის შესახებ" მოთხოვნების, სხვა ნორმატიული აქტების შესაბამისად, რომლებიც ეხება ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებში სამსახურს, უკრაინის შრომის შესახებ კანონების კოდექსის დაცვით.

1.4. განყოფილების მთავარი სპეციალისტის თანამდებობაზე ინიშნება პირი, რომელსაც გააჩნია უმაღლესი განათლება სპეციალისტის ან მაგისტრის საგანმანათლებლო-საკვალიფიკაციო დონის თანახმად, სახელმწიფო სამსახურში ან ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებში სპეციალობით მუშაობის მინიმუმ 1-წლიანი სტაჟი ან ფინანსურ ან სხვა დაწესებულებაში ხელმძღვანელ თანამდებობაზე მუშაობის მინიმუმ სამწლიანი სტაჟი.

1.5. განყოფილების მთავარი სპეციალისტი თანამდებობაზე მუშაობისას ხელმძღვანელობს უკრაინის კონსტიტუციით, უკრაინის კანონებით, უკრაინის უმაღლესი რადის დადგენილებებით, უკრაინის მინისტრთა კაბინეტის

დადგენილებებითა და განკარგულებებით, უკრაინის პრეზიდენტის ბრძანებულებებითა და განკარგულებებით, ხელისუფლების ცენტრალური ორგანოების სხვა ნორმატიული და სამართლებრივი აქტებით, კამენეც-პოდოლსკის ქალაქის საბჭოს აღმასრულებელი ორგანოების რეგლამენტითა და ქალაქის საბჭოსა და მისი აღმასრულებელი კომიტეტის გადაწყვეტილებებით, ქალაქის თავის განკარგულებებით, თანამდებობრივი ინსტრუქციით და დებულებებით განყოფილების შესახებ.

1.6. განყოფილების მთავარმა სპეციალისტმა უნდა იცოდეს უკრაინის კონსტიტუციის დებულებების, უკრაინის კანონების "ადგილობრივი თვითმმართველობების ორგანოებში სამსახურის შესახებ", "მოქალაქეთა მიმართვის შესახებ", "ინფორმაციის შესახებ", "ადგილობრივი თვითმმართველობების შესახებ უკრაინაში" შინაარსი და შეეძლოს მათი სწორად გამოყენება თავისი უფლებამოსილებების რეალიზების პროცესში, ასევე დოკუმენტებთან მუშაობის ორგანიზებისა და საქმის წარმოების ინსტრუქციები, კამენეც-პოდოლსკის ქალაქის საბჭოს აღმასრულებელი ორგანოების რეგლამენტი, მოქმედი კანონმდებლობის გამოყენების პრაქტიკა, სახელმწიფო მართვის, ეკონომიკის, ფინანსებისა და სამართლის საფუძვლები, სხვა საკანონმდებლო, ნორმატიული და მეთოდური დოკუმენტები და ინსტრუქციები იმ საკითხებთან დაკავშირებით, რომლებიც ეხება განყოფილების კომპეტენციას, საქმიანი ეთიკის წესები, შრომის დაცვის წესები და ნორმები.

1.7. განყოფილების მთავარი სპეციალისტი თავისუფლად უნდა ფლობდეს სახელმწიფო ენას, შეეძლოს კომპიუტერთან და ორგტექნიკასთან მუშაობა.

2. ამოცანები და მოვალეობები

განყოფილების მთავარი სპეციალისტი:

2.1. უზრუნველყოფს განყოფილებაზე დაკისრებული ამოცანების შესრულებას ენერგოდაზოგვის განყოფილების შესახებ დებულების შესაბამისად, დადგენილ ვადებში და სათანადო დონეზე.

2.2. მონაწილეობს ქალაქის საბჭოს აღმასრულებელი კომიტეტის გადაწყვეტილებების პროექტების მომზადებაში, რომლებიც ეხება განყოფილების კომპეტენციას.

2.3. ორგანიზებას უწევს სათბობ-ენერგეტიკული რესურსების შესახებ ინფორმაციის შეგროვებას, განზოგადებასა და ანალიზს და კონტროლს მათ რაციონალურ და ეფექტურ გამოყენებაზე ქალაქის საბიუჯეტო დაწესებულებებსა და საცხოვრებელ სახლებში.

2.4. მონაწილეობს მოთხოვნებისა და მიმართვების მომზადებაში საწარმოებიდან, ორგანიზაციებიდან და დაწესებულებებიდან მიუხედავად საკუთრების ფორმისა, სტატისტიკური ორგანიზაციებიდან იმ შესაბამისი ინფორმაციის მისაღებად, რომელიც აუცილებელია მისი თანამდებობრივი მოვალეობების შესრულებისათვის.

2.5. მონაწილეობს ენერგოდაზოგვის საქალაქო პროგრამების ორგანიზებაში, შემუშავებასა და შესრულებაში და წინადადებების წარდგენაში ქალაქის სოციალურ-ეკონომიკური განვითარების პროგრამის ფორმირებისას.

2.6. ატარებს სამუშაოს, რომელიც მიმართულია ენერგოდაზოგვის სახელმწიფო პროგრამების რეალიზებასთან დაკავშირებული ამოცანებისა და ღონისძიებების დანერგვისკენ.

2.7 მონაწილეობს ქალაქის საბჭოსა და მისი აღმასრულებელი კომიტეტისათვის რეკომენდაციების მომზადების ორგანიზებაში, რომლებიც ეხება ბუნებრივი რესურსების რაციონალურ გამოყენებას და ენერგოდაზოგვას.

2.8. თანამშრომლობს ქალაქის აღმასკომის სხვა სტრუქტურული ქვეგანყოფილებებთან, კომუნალურ საწარმოებსა და ორგანიზაციებთან, ქალაქის საბიუჯეტო დაწესებულებებსა და საწარმოებთან იმ სფეროში, რომელიც შედის განყოფილების კომპეტენციაში.

2.9. იცავს შიდა შრომითი განაწესის წესებს, ასრულებს დოკუმენტებთან დაკავშირებულ სამუშაოს, კეთილსინდისიერად იცავს შრომით და აღმასრულებელ დისციპლინას.

2.10. მონაწილეობს შენობების ენერგოდაზოგვითი ღონისძიებების შემუშავებაში.

2.11. ხელმძღვანელობს დავალებით, გადაუდებელი და გაუთვალისწინებელი ამოცანების შესასრულებლად, მუშაობს დასვენების დღეებში, სადღესასწაულო და არასამუშაო დღეებში, ასევე შეიძლება გამოძახებული იქნას ყოველწლიური ან დამატებითი შვებულებიდან. ამ დღეებში მუშაობა კომპენსირდება მოქმედი შრომის კანონმდებლობის შესაბამისად.

2.12. ასრულებს განყოფილების გამგის სხვა დავალებებს, რომლებიც დაკავშირებულია განყოფილების ამოცანებსა და უფლებამოსილებებთან.

2.13 იცავს შრომის დაცვის ინსტრუქციის მოთხოვნებს პერსონალურ კომპიუტერთან და სხვა ორგტექნიკასთან მუშაობისას.

2.14. იცავს ელექტროხელსაწყოებით სარგებლობის წესებს და პირველადი ხანძარსაწინააღმდეგო საშუალებებით სარგებლობის წესებს.

2.14. მონაწილეობს პასუხების მომზადებაში აღმასრულებელი ხელისუფლების ცენტრალური ორგანოების, ადგილობრივი სახელმწიფო ადმინისტრაციების, ასევე საწარმოების, დაწესებულებების, ორგანიზაციებისა და მოქალაქეთა მოთხოვნებსა და კითხვებზე, რომლებიც ეხება განყოფილების კომპეტენციას.

3. უფლებები

განყოფილების მთავარ სპეციალისტს უფლება აქვს:

3.1. ისარგებლოს უკრაინის კონსტიტუციით, უკრაინის კანონით "ადგილობრივი თვითმმართველობების შესახებ უკრაინაში" და კანონმდებლობის სხვა აქტებით გათვალისწინებული უფლებებითა და თავისუფლებებით.

3.2. ისარგებლოს სოციალური და სამართლებრივი დაცვით თავისი სტატუსის თანახმად.

3.3. ხელმძღვანელობს დავალებით, თავისი კომპეტენციის ფარგლებში, წარმოადგინოს განყოფილების ინტერესები აღმასრულებელი ხელისუფლების ორგანოებში, საწარმოებში, დაწესებულებებსა და ორგანიზაციებში იმ საკითხებთან დაკავშირებით, რომლებიც შედის მის კომპეტენციაში.

3.4. მიიღოს მატერიალურ-ტექნიკური უზრუნველყოფა მასზე დაკისრებული მოვალეობებისა და ამოცანების შესრულებისათვის.

3.5. დადგენილი წესით მიიღოს ქალაქის საწარმოების, ორგანიზაციებისა და დაწესებულებების ხელმძღვანელებისაგან ინფორმაცია, დოკუმენტები და მასალები, რომლებიც აუცილებელია მასზე დაკისრებული ამოცანების შესრულებისათვის.

3.6. დადგენილი წესით დაესწროს თათბირებსა და სხვა ღონისძიებებს, რომლებიც ტარდება ქალაქის საბჭოს აღმასკომში, სახელმწიფო ორგანოებში, საწარმოებში, დაწესებულებებსა და ორგანიზაციებში, ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებში იმ საკითხებთან დაკავშირებით, რომლებიც შედის განყოფილების კომპეტენციაში, მონაწილეობა მიიღოს საკითხების განხილვაში და თავისი უფლებამოსილებების ფარგლებში მიიღოს გადაწყვეტილებები.

3.7. მიიღოს შრომის ანაზღაურება დაკავებული თანამდებობის, მინიჭებული რანგის, სამუშაო გამოცდილების, თანამდებობრივი მოვალეობების შესრულების მიხედვით, აგრეთვე სახელმწიფო სამსახურში და ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებში მუშაობის სტაჟის მიხედვით.

3.8. აიმაღლოს პროფესიული დონე მოქმედი კანონმდებლობის მიხედვით.

3.9. დაწინაურდეს სამსახურში მისი კვალიფიკაციისა და უნარის, გამოცდილების, თანამდებობრივი მოვალეობების კეთილსინდისიერი შესრულების გათვალისწინებით, კონკურსში ან მოქმედი კანონმდებლობით გათვალისწინებულ სხვა პროცედურაში მონაწილეობის გზით.

3.10. მოითხოვოს საკუთარი ღირსების პატივისცემა, სამართლიანი და ანგარიშგასაწევი მოპყრობა ხელმძღვანელების, თანამშრომლებისა და მოქალაქეებისაგან;

3.11. დაუბრკოლებლად გაეცნოს მასალებს, რომლებიც მას პირადად ეხება, აუცილებლობის შემთხვევაში პირადად გააკეთოს განმარტებები;

3.12. მოითხოვოს სამსახურებრივი გამოძიება მისი აზრით უსაფუძვლო ბრალდებების ან ეჭვების მოხსნის მიზნით;

3.13. ჰქონდეს ჯანსაღი, უსაფრთხო და მაღალი წარმადობის შრომისათვის სათანადო შრომის პირობები, სათავსებით, ავეჯით, ორგტექნიკითა და სხვა საშუალებებით უზრუნველყოფა გამოყოფილი დაფინანსების ფარგლებში, რაც აუცილებელია თანამდებობრივი მოვალეობების შესრულებისათვის;

3.14. წარადგინოს წინადადებები ყოველწლიურ შეთანხმებასთან (კოლექტიურ ხელშეკრულებასთან) დაკავშირებით შრომის დაცვის საკითხებზე.

4. პასუხისმგებლობა

4.1. განყოფილების მთავარი სპეციალისტი უკრაინის შრომის შესახებ კანონების კოდექსის, უკრაინის კანონის "ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებში სამსახურის შესახებ" შესაბამისად პასუხს აგებს შემდეგზე:

- შრომის დისციპლინის დარღვევა;

- თანამდებობრივი მოვალეობებისა და დავალებების შეუსრულებლობა ან არასათანადოდ შესრულება (არადროულად, უხარისხოდ და ა.შ.);
- უმოქმედობა ან მისთვის მინიჭებული უფლებების არაკეთილსინდისიერად გამოყენება;
- სახელმწიფო მოხელის ქცევის ეთიკის ნორმებისა და იმ შეზღუდვების დარღვევა, რომლებიც დაკავშირებულია სახელმწიფო სამსახურში მიღებასა და იქ მუშაობასთან.

5. ურთიერთობები თანამდებობის მიხედვით

5.1. განყოფილების მთავარი სპეციალისტი ექვემდებარება და დავალებებს იღებს უშუალოდ ენერგოდაზოგვის განყოფილების გამგისგან, საბინაო პოლიტიკის, გზებისა და ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტის დირექტორისგან და ქალაქის თავის მოადგილისგან საბინაო-კომუნალური მეურნეობის საკითხებში.

5.2. განყოფილების მთავარი სპეციალისტი განსაზღვრულ ვადებში იღებს აუცილებელ ინფორმაციას, ამზადებს დოკუმენტების პროექტებს, დროულად წარადგენს მათ შესათანხმებლად.

ენერგოდაზოგვის განყოფილების გამგე

ი.ა. ლიაგუტკო

გავეცანი ინსტრუქციას

ენერგოდაზოგვის განყოფილების მთავარი სპეციალისტი

ა.ი. ივაჩევი

«___» _____ 2011 წ.

დოლინის ქალაქის საბჭოს დოკუმენტები



უკრაინა
დოლინის ქალაქის საბჭო
ივანო-ფრანკოვსკის ოლქი
მეექვსე მოწვევა
(მეხუთე სესია)

გადაწყვეტილება

04.03.2011. № 108-5/2011

ქ. დოლინა

ენერგოდაზოგვის, ინვესტიციებისა
და მუნიციპალური განვითარების
განყოფილების შესახებ
დებულების შესახებ

ქალაქის საბჭოს 18.01.2011. № 87-4/2011 გადაწყვეტილების «ქალაქის საბჭოს აპარატის სტრუქტურისა და საშტატო განრიგის შესახებ» თანახმად და ხელმძღვანელობს რა უკრაინის კანონის "ადგილობრივი თვითმმართველობის შესახებ უკრაინაში" 54-ე მუხლის მე-4 ნაწილით, ქალაქის საბჭომ

გადაწყვიტა:

დამტკიცდეს დებულება ქალაქის საბჭოს ენერგოდაზოგვის, ინვესტიციებისა და მუნიციპალური განვითარების განყოფილების შესახებ (დაერთვის).

ქალაქის საბჭოს მდივანი

ვიქტორ გოშლიკი

დოლინის ქალაქის საბჭო
დამოუკიდებლობის 5 , ქ. დოლინა, 77504, ტელ./ფაქსი: +380 (3477) 27030 / 27035, e-
mail: drada_if@ukrpost.ua

Решение городского совета от 04.03.2011. წლის ქალაქის საბჭოს გადაწყვეტილება № 108-5/2011

გვერდი 1

დებულება
ქალაქის საბჭოს აპარატის ენერგოდაზოგვის, ინვესტიციებისა და მუნიციპალური განვითარების
განყოფილების შესახებ

I. ზოგადი დებულებები

1.1. ქალაქის საბჭოს ენერგოდაზოგვის, ინვესტიციებისა და მუნიციპალური განვითარების განყოფილება (შემდგომში - განყოფილება) წარმოადგენს ქალაქის საბჭოს სტრუქტურულ ქვედანაყოფს და იქმნება მისი გადაწყვეტილებით. განყოფილება ანგარიშვალდებულია და კონტროლდება ქალაქის საბჭოს, აღმასრულებელი კომიტეტისა და ქალაქის თავის მიერ.

1.2. განყოფილება თავის საქმიანობაში ხელმძღვანელობს უკრაინის კონსტიტუციით, უკრაინის კანონებით, უკრაინის პრეზიდენტისა და უკრაინის მინისტრთა კაბინეტის აქტებით, სამინისტროებისა და უწყებების ნორმატიულ-სამართლებრივი აქტებით, ქალაქის საბჭოსა და მისი აღმასრულებელი კომიტეტის გადაწყვეტილებებით, ქალაქის თავის განკარგულებებით, ხარისხის პოლიტიკით, ხარისხის მართვის სისტემის ISO 9001:2008 მოთხოვნებითა და წინამდებარე დებულებით.

II. სტრუქტურა

2.1. ენერგოდაზოგვის, ინვესტიციებისა და მუნიციპალური განვითარების განყოფილებას ხელმძღვანელობს უფროსი, რომელიც თანამდებობაზე ინიშნება კონკურსის საფუძველზე და თანამდებობიდან თავისუფლდება ქალაქის თავის მიერ.

2.2. განყოფილების სტრუქტურას და მუშაკების რაოდენობას ამტკიცებს ქალაქის საბჭო ქალაქის თავის წარდგენით.

2.3. განყოფილების თანამშრომლები თანამდებობაზე ინიშნებიან კონკურსის საფუძველზე და თანამდებობიდან თავისუფლდებიან ქალაქის თავის მიერ.

2.4. ენერგოდაზოგვის, ინვესტიციებისა და მუნიციპალური განვითარების განყოფილების მუშაკებს გააჩნიათ შესაბამისი ნიმუშის სამსახურებრივი მოწმობები.

III. განყოფილების ძირითადი ფუნქციები და ამოცანები

3.1. განყოფილების მიზანია ქალაქის მდგრადი განვითარების მხარდაჭერა სოციალურ-ეკონომიკურ განვითარებაში დამატებითი ფინანსური რესურსების მოზიდვის გზით, მისი საინვესტიციო და ტურისტული მიმზიდველობის გაზრდა, ენერგოეფექტურობის პრინციპების დანერგვა და უცხოელ პარტნიორებთან თანამშრომლობის აწყობა.

3.2. ენერგოდაზოგვის, ინვესტიციებისა და მუნიციპალური განვითარების განყოფილების ძირითადი ამოცანებია:

- ქალაქის საინვესტიციო პროგრამებისა და პროექტების შემუშავება და რეალიზებაში დახმარება;
- ქალაქის საინვესტიციო მიმზიდველობის გაზრდა, საინვესტიციო პროდუქტების შექმნა და დაწინაურება;
- დახმარება არასაბიუჯეტო სახსრების მოზიდვაში იმ სტრატეგიული პროექტების რეალიზებისათვის, რომლებიც მიმართულია ქალაქის სოციალურ-ეკონომიკურ განვითარებაზე;
- ენერგომოხმარების სფეროში მდგრადი განვითარების სტრატეგიის გრძელვადიანი რეალიზებისა და ქალაქში ენერგოეფექტურობისა და ენერგოდაზოგვის დანერგვის უზრუნველყოფა;
- მუნიციპალური განვითარების სფეროში ქალაქის უცხოელ და თანამემამულე პარტნიორებთან ურთიერთობების მოწესრიგება განვითარების პროექტების ერთობლივი რეალიზების მიზნით.

3.3. მასზე დაკისრებული ამოცანების თანახმად განყოფილება ახორციელებს შემდეგს:

- წარუდგენს წინადადებებს ქალაქის თავს, ქალაქის საბჭოს სესიას და აღმასრულებელ კომიტეტს ქალაქის სოციალურ-ეკონომიკური განვითარებისათვის არასაბიუჯეტო და საინვესტიციო სახსრების მოზიდვის თაობაზე;
- განსაზღვრავს და აფასებს დაფინანსების პოტენციური გარე წყაროებისა (საერთაშორისო დონორები და პროექტები, მთავრობა და ა.შ.) და მისი მიღების პირობებს ქალაქის საინვესტიციო

პროექტების რეალიზებისათვის;

- დაინტერესებული იურიდიული და ფიზიკური პირების ინფორმირება ქალაქში საინვესტიციო საქმიანობის პრიორიტეტული მიმართულებების შესახებ, საინფორმაციო მომსახურებების ადმინისტრირება პოტენციური ინვესტორებისათვის;
- უზრუნველყოფს მოწინავე სამამულო და უცხოური გამოცდილების შესწავლას, განზოგადებას და დანერგვას საინვესტიციო საქმიანობის სფეროში;
- აწარმოებს გრანტებისა და საერთაშორისო ტექნიკური დახმარების სახსრების მოზიდვის ხელმისაწვდომი წყაროების მუდმივ მონიტორინგს;
- საზოგადოებრივ ორგანიზაციებთან, აღმასრულებელი ხელისუფლების ორგანოებთან, სხვა დაწესებულებებსა და ორგანიზაციებთან თანამშრომლობითა და ქალაქის თავთან შეთანხმებით ამზადებს განაცხადებს საერთაშორისო ტექნიკური დახმარების გრანტების მიღებაზე პროექტების რეალიზებისათვის ქალაქის სოციალურ-ეკონომიკური განვითარების სფეროში;
- უზრუნველყოფს ქალაქის მონაწილეობას სახელმწიფო მიზნობრივი ფონდებისა და პროგრამების სახსრების განაწილებაში, ამზადებს შესაბამის პროექტებს, მოთხოვნებს, კონცეფციებს;
- კოორდინირებს უწევს ქალაქის საბჭოს, საზოგადოებრივი ორგანიზაციების, აღმასრულებელი ხელისუფლების ორგანოების, სხვა ფიზიკური და იურიდიული პირების თანამშრომლობას ქალაქში საინვესტიციო პროგრამებისა და პროექტების რეალიზების მიზნით;
- უზრუნველყოფს იმ მოკლევადიანი და გრძელვადიანი ღონისძიებების დაგეგმვისა და რეალიზების პროცესს, რომლებიც მიმართულია მდგრადი განვითარების სტრატეგიის გრძელვადიანი მიზნების მიღწევისაკენ ქ. დოლინის ენერგომოხმარების სფეროში;
- აწარმოებს ქალაქის ბიუჯეტიდან დაფინანსებული საბიუჯეტო დაწესებულებების მიერ ენერგორესურსების მოხმარების დაგეგმვას, მონიტორინგსა და ანალიზს;
- შეიმუშავებს წინასწარ ტექნიკურ-ეკონომიკურ საფუძვლებს ცალკეული ღონისძიებებისა ან პროექტებისათვის, რომლებიც მიმართულია ტრადიციული ენერგორესურსების მოხმარების შემცირებისკენ ან ენერგიის ალტერნატიული წყაროების გამოყენების დანერგვისკენ;
- შეიმუშავებს და შეაქვს მოთხოვნები, საინვესტიციო პროექტები და განაცხადები ტექნიკური დახმარების საერთაშორისო ფონდებში, უკრაინისა და რეგიონულ მიზნობრივ პროგრამებში ქალაქში ენერგოდაზოგვის ღონისძიებების რეალიზებისათვის;
- ატარებს საინფორმაციო კამპანიას ქალაქში ენერგიის რაციონალურად მოხმარებისა და გარემოს დაცვის აუცილებლობასთან დაკავშირებით;
- კოორდინირებს უწევს ქალაქის თანამშრომლობას საერთაშორისო და სამამულო დარგობრივ სტრუქტურებთან მდგრადი ენერგოეფექტური განვითარების სფეროში, უზრუნველყოფს ერთობლივი პროექტების რეალიზებას;
- უზრუნველყოფს საინვესტიციო პროექტების სარეკლამო მასალების (მათ შორის, უცხოურ ენებზე), პრეზენტაციების შემუშავებას, მათ გამოქვეყნებას მასობრივი ინფორმაციის საშუალებებში;
- შეიმუშავებს და დანერგავს ქალაქის საპრეზენტაციო მასალების უნიფიცირებულ სტილს;
- თავისი უფლებამოსილებების ფარგლებში კოორდინირებს უწევს და აკონტროლებს ქალაქის საბჭოს საერთაშორისო და რეგიონთა შორის კავშირებს;
- უზრუნველყოფს ქალაქის, მისი საინვესტიციო, ტურისტული და საქმიანი შესაძლებლობების ხარისხიან პრეზენტაციას სხვადასხვა რეგიონულ, საერთაშორისო და უკრაინის მასშტაბით მოწყობილ ღონისძიებებზე;
- თავისი კომპეტენციის ფარგლებში თანამშრომლობს სახელმწიფო ხელისუფლების ორგანოებთან, ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებთან, დონორ ორგანიზაციებთან და უცხო ქვეყნების დიპლომატიურ წარმომადგენლობებთან;
- ამზადებს ქალაქის საბჭოს, მისი აღმასრულებელი კომიტეტის გადაწყვეტილებების, ქალაქის თავის განკარგულებების პროექტებს;
- შეიმუშავებს და ქალაქის საბჭოს სესიაზე განსახილველად წარადგენს ყოველწლიურ პროგრამებს იმ სფეროებში, რომლებიც შედის განყოფილების კომპეტენციაში, უზრუნველყოფს მათი ღონისძიებების შესრულებას და ატარებს ანგარიშს შედეგების შესახებ;
- უზრუნველყოფს ფიზიკური და იურიდიული პირების მიმართვების, წერილებისა და წინადადებების დროულ განხილვას;
- განყოფილებას შეუძლია შეასრულოს სხვა ამოცანებიც, რომლებსაც დააკისრებს ქალაქის საბჭოს ხელმძღვანელობა.

IV. განყოფილების უფლებები

4.1. განყოფილებას აქვს უფლება:

- მოიზიდოს სპეციალისტები სხვა სტრუქტურული ქვედანაყოფებიდან, საწარმოებიდან, დაწესებულებებიდან და ორგანიზაციებიდან, მოქალაქეთა გაერთიანებებიდან (მათ ხელმძღვანელებთან შეთანხმებით) იმ საკითხების განსახილველად, რომლებიც შედის მის კომპეტენციაში.
- დადგენილი წესით მიიღოს სტრუქტურული ქვედანაყოფებისგან, საწარმოებისგან, დაწესებულებებისა და ორგანიზაციებისაგან ის ინფორმაცია, დოკუმენტები და სხვა მასალები, რომლებიც აუცილებელია მასზე დაკისრებული მოვალეობების შესასრულებლად;
- განახორციელოს კონტროლი საწარმოების, დაწესებულებებისა და ორგანიზაციების, ასევე მოქალაქეების მიერ კანონმდებლობისა და ნორმატიული აქტების დაცვაზე იმ საკითხებთან დაკავშირებით, რომლებიც შედის მის კომპეტენციაში;
- დადგენილი წესით მოიწვიოს თათბირები მის კომპეტენციაში შემავალ საკითხებთან დაკავშირებით.

V. განყოფილების პასუხისმგებლობა

5.1. განყოფილება სრულად აგებს პასუხს იმ მოვალეობების შესრულებაზე, რომლებიც მითითებულია წინამდებარე დებულების მე-3 განყოფილებაში.

VI. განყოფილების ხელმძღვანელობა

6.1. განყოფილებას ხელმძღვანელობს უფროსი, რომელსაც თანამდებობაზე ნიშნავს და თანამდებობიდან ათავისუფლებს ქალაქის თავი, მოქმედი კანონმდებლობის მოთხოვნების შესაბამისად.

განყოფილების უფროსი ხელმძღვანელობს განყოფილების საქმიანობას, პერსონალურად აგებს პასუხს განყოფილებაზე დაკისრებული ამოცანების შესრულებაზე, განსაზღვრავს განყოფილების მუშაკების ფუნქციებსა და პასუხისმგებლობის ხარისხს, ორგანიზებას უწევს და აკონტროლებს მათ შესრულებას.

VII. ურთიერთქმედება სხვა ორგანოებთან

7.1. განყოფილება, მასზე დაკისრებული ამოცანების შესრულების პროცესში, ურთიერთქმედებს სხვა სტრუქტურულ ქვედანაყოფებთან, სამინისტროებისა და აღმასრულებელი ხელისუფლების სხვა ცენტრალური ორგანოების ტერიტორიულ ორგანოებთან, ასევე საწარმოებთან, დაწესებულებებთან, ორგანიზაციებთან და მოქალაქეთა გაერთიანებებთან.

აღმასკომის საქმეთა მმართველი

სვეტლანა საპეტნაია



უკრაინა
დოლინის ქალაქის საბჭო
ივანო-ფრანკოვსკის ოლქი

განკარგულება

12.10.2009. № 86

დოლინა

ქ. დოლინას ქალაქის თავთან
ენერგოდაზოგვის საკითხების
საბჭოს შექმნის შესახებ

ვხელმძღვანელობთ რა უკრაინის კანონის "ადგილობრივი თვითმმართველობის შესახებ უკრაინაში" 42-ე მუხლის მეოთხე ნაწილის 2, 19, 20 პუნქტებით, უკრაინის კანონით "ენერგოდაზოგვის შესახებ", ენერგოდაზოგვის კომპლექსური სახელმწიფო პროგრამით, რომელიც დამტკიცებულია უკრაინის მინისტრთა კაბინეტის 05.02.97 წ. №148 დადგენილებით და მდგრადი განვითარების სტრატეგიით ენერგომოხმარების სფეროში ქ. დოლინაში 2009- 20წ.წ.:

1. შეიქმნას ქ. დოლინის ქალაქის თავთან არსებული ენერგოდაზოგვის საკითხების საბჭო.
2. დამტკიცდეს ენერგოდაზოგვის საკითხების საბჭოს პერსონალური შემადგენლობა (დანართი 1).
3. დამტკიცდეს დებულება "ქ. დოლინის ქალაქის თავთან არსებული ენერგოდაზოგვის საკითხების საბჭოს შესახებ" (დანართი 2).
4. ენერგოდაზოგვის საბჭო შეიკრიბოს პირველ დამფუძნებელ სხდომაზე 10.09.2009წ.
5. წინამდებარე განკარგულების შესრულებაზე კონტროლი დაევალოს ეკონომიკის განყოფილების სპეციალისტს ვლადიმირ სმოლის.

ქალაქის თავი /ხელმოწერა/ ვლადიმირ გარაზდი

/ქალაქ დოლინის ქალაქის საბჭოს აღმასრულებელი კომიტეტის მრგვალი ბეჭედი /

ქ. დოლინის ქალაქის თავთან არსებული ენერგოდაზოგვის საკითხების საბჭოს
შემადგენლობა

გარაზდი ვლადიმირ სტეპანის ძე - ქალაქის თავი, საბჭოს პრეზიდენტი;

ნოვოსელსკი მაქსიმ მიხაილის ძე - ქალაქის თავის მოადგილე, საბჭოს პრეზიდენტის
მოადგილე ;

სმოლი ვლადიმირ ვასილის ძე - ქალაქის საბჭოს ეკონომიკის განყოფილების I
კატეგორიის სპეციალისტი , ქალაქის საბჭოს მდივანი

კიზიმა ოლეგსანდრ რომანის ძე - მმგ "დოლინის ბიზნესცენტრის" დირექტორი

სპოდარი ვლადიმირ სტეპანის ძე - დოლინის რსა-ის (რაიონული სახელმწიფო
ადმინისტრაციის) განათლების განყოფილების უფროსი;

ნასტავნა გალინა ვასილის ას. - დოლინის რსა-ის განათლების განყოფილების სამეურნეო
ჯგუფის უფროსი;

განუში ვალენტინა პეტრეს ას. - დოლინის რსა-ის განათლების განყოფილების რმკ
(რაიონული მეთოდკაბინეტის) მეთოდისტი

კოცანი გალინა ივანეს ას. - დოლინის რსა-ის განათლების განყოფილების რმკ მეთოდისტი

გარაზდი მიროსლავ სტეპანის ძე - ქალაქის საბჭოს დეპუტატი

ჩერპაკი ვლადიმირ ლეონის ძე - სამშენებლო კომპანია შპს "ვლად-პლუსის" დირექტორი

რომანეცი ოქსანა რომანის ას. - ოსბზ "ზატიშნა ოსელია ნა ნეზალოჟონოსტი" უფროსი

ქალაქის თავი /ხელმოწერა/ ვლადიმირ გარაზდი

/ქალაქ დოლინის ქალაქის საბჭოს აღმასრულებელი კომიტეტის მრგვალი ბეჭედი /

დებულება

ქ. დოლინის ქალაქის თავთან არსებული ენერგოდაზოგვის საკითხების საბჭოს შესახებ

1. ზოგადი დებულებები

1.1. ქ. დოლინის ქალაქის თავთან არსებული ენერგოდაზოგვის საკითხების საბჭო (შემდგომში - საბჭო) არის ქალაქის საბჭოსთან არსებული მუდმივმოქმედი ორგანო.

1.2. შექმნის მიზანი - იმ პოლიტიკის საფუძვლების ფორმირება, რომელიც მიმართულია ქ. დოლინის მეურნეობის ყველა სფეროს ენერგეტიკული ეფექტურობის გაუმჯობესებისკენ, მოცემულ სფეროში არსებული პრობლემებისა და პერსპექტივების ერთობლივად განხილვისა და მათი გადაჭრის გზების ძიებით, ასევე მათ საფუძველზე რეკომენდაციების შემუშავებით ქალაქის ხელმძღვანელობისთვის, საწარმოებისა და დაწესებულებებისათვის, საკუთრების ფორმისა და დაქვემდებარების მიუხედავად.

1.3. თავისი საქმიანობის მიზნის მისაღწევად საბჭო ურთიერთქმედებს ქალაქის ტერიტორიაზე განთავსებულ ყველა მეურნე სუბიექტთან (საბიუჯეტო დაწესებულებები, კომუნალური საწარმოები, ენერგეტიკული მომსახურების მიმწოდებლები, საზოგადოებრივი და საცხოვრებელი გაერთიანებები, ფონდები, სხვადასხვა ფორმის საკუთრების საწარმოები და ორგანიზაციები, ასევე ინიციატივის მქონე მოქალაქეები).

1.4. საბჭო ყალიბდება ქალაქის საბჭოსა და მისი აღმასრულებელი ორგანოების წარმომადგენლებისგან, განათლების, მრეწველობის, მეწარმეობის სფეროების წარმომადგენლებისგან, ასევე საზოგადოებრივი ორგანიზაციებისა და საბინაო გაერთიანებების წარმომადგენლებისგან.

1.5. თავის საქმიანობაში საბჭო ხელმძღვანელობს მოქმედი კანონმდებლობითა და წინამდებარე დებულებით.

2. საბჭოს მუშაობის მიზნები

2.1. საბჭოს ძირითადი მიზნები, რომელთა რეალიზებაზეც არის კონცენტრირებული საბჭოს მუშაობა, შემდეგია:

- იმ პროექტების რეალიზების ხელშეწყობა, რომლებიც მიმართულია ქალაქში ენერგეტიკული რესურსების ეფექტური მოხმარების ზრდაზე, ენერგიის ტრადიციული სახეების მოხმარების დონის შემცირებაზე და ენერგიის ალტერნატიული და განახლებადი წყაროების სულ უფრო მეტად გამოყენებაზე.
- მჭიდრო თანამშრომლობის დამყარება საერთაშორისო ტექნიკური დახმარების ფონდებთან იმ საპროექტო წინადადებების ფორმირებისა და განხილვის გზით, რომლებიც ემსახურება მდგრადი განვითარების სტრატეგიის რეალიზებას ენერგომოხმარების სფეროში ქ. დოლინაში 2009-20 წ.წ.;
- პირობების შექმნა ქალაქში მდგრადი განვითარების პრინციპების რეალიზებისთვის, მოსახლეობის ყველა ფენის, სასწავლო დაწესებულებების წარმომადგენლების, საზოგადოებრივი ორგანიზაციებისა და ბიზნესსტრუქტურების აქტიური მოზიდვის გზით ადგილობრივი ხელისუფლების ორგანოებთან დიალოგზე;
- ენერგოდაზოგვის საკითხებით ქალაქის მაცხოვრებლების დაინტერესების ეფექტური მექანიზმების შემუშავება;

3. საბჭოს კომპეტენცია

3.1. საბჭოს სათათბირო კომპეტენციის სფერო მოიცავს შემდეგს:

- იმ პრობლემებისა და შესაძლებლობების განსაზღვრა და სისტემური განხილვა, რომლებიც დაკავშირებულია ქალაქში ენერგოეფექტურობის ზრდის ღონისძიებების დანერგვასთან;
- ქალაქის სოციალურ-ეკონომიკური ცხოვრების ყველა სფეროს ენერგოეფექტურობის დარგში მდგრადი განვითარების ხელშეწყობის ერთიანი და ეფექტური სისტემის წინსვლისა და შექმნის პოლიტიკის ოპტიმალური ვარიანტების სისტემური განხილვა და არჩევა ;
- ქალაქის მდგრადი განვითარებისა და ენერგოეფექტურობის სფეროში არსებული პროგრამული დოკუმენტების დამატებითი მიმართულებებით, მიზნებითა და ამოცანებით შევსების რეკომენდაციების შემუშავება;
- მოკლევადიანი და საშუალოვადიანი მოქმედებათა გეგმების შემუშავება და შეთანხმება ქალაქის ენერგომომხმარებლის სფეროში მდგრადი განვითარების სტრატეგიის ეფექტური რეალიზებისთვის;
- ენერგოეფექტურობის მოქმედებათა წლიური გეგმების დანერგვის მაქსიმალური ხელშეწყობა რეკომენდაციული ხასიათის მთელი რიგი შესაბამისი საორგანიზაციო გადაწყვეტილებების დახმარებით;
- საინვესტიციო წინადადებებისა და საპროექტო განაცხადების განხილვა, შევსება და შეთანხმება ტექნიკური დახმარების საკიხებთან, საკრედიტო და სხვა დონორ ფონდებთან დაკავშირებით, რომლებიც ეხება ქალაქში ენერგოეფექტურობის ამაღლების ღონისძიებებს.

4. საბჭოს უფლებამოსილებანი

4.1. თავის მოქმედებათა ფარგლებში საბჭო:

- წარმოადგენს ქალაქის ტერიტორიული თემის ინტერესებს ენერგოეფექტურობის საკითხებთან დაკავშირებით;
- შეიმუშავებს წინადადებებს ენერგოდაზოგვის ერთობლივი პროექტების რეალიზების პირობების გაუმჯობესებასთან დაკავშირებით;
- დადგენილი წესით წარადგენს წინადადებებს საპროექტო განაცხადებთან დაკავშირებით, რომლებიც ეხება ქალაქში ენერგოეფექტურობის ზრდის ღონისძიებებს, და ამტკიცებს მათ მთლიანობაში;
- შეიმუშავებს რეკომენდაციებს ენერგოეფექტურობის პროექტების რეალიზების გაუმჯობესებისთვის.

5. საბჭოს საქმიანობის ორგანიზება

4.2. საბჭოს მუშაობის ძირითადი ფორმა არის სხდომები, რომლებსაც იწვევს ქალაქის თავი ყოველკვარტალურად და აუცილებლობის შემთხვევაში.

4.3. საბჭოს სხდომას ატარებს თავმჯდომარე, მისი არყოფნისას კი - მოადგილე.

4.4. საბჭო სხდომა უფლებამოსილად ითვლება, თუკი მას ესწრება არა ნაკლებ საბჭოს წევრების ნახევარი.

4.5. საბჭოს ახალი წევრების მიღება და არსებული წევრების გარიცხვა ხდება შესაბამის კანდიდატურასთან დაკავშირებული ღია კენჭისყრით.

4.6. საბჭოს წევრთა რაოდენობა არ არის შეზღუდული.

4.7. საბჭო გადაწყვეტილებებს იღებს სხდომაზე დამსწრე საბჭოს წევრთა ხმების უბრალო უმრავლესობით და აფორმებს მას ოქმით.

ქალაქის თავი

ვლადიმირ გარაზდი



უკრაინა
დოლინის ქალაქის საბჭო
ივანო-ფრანკოვსკის ოლქი
მეხუთე მოწვევა
(ოცდამეთოთხმეტე სესია)

გადაწყვეტილება

08.05.2009. № 1313-34/2009

ქ. დოლინა

მდგრადი განვითარების სტრატეგიის
შესახებ ქ. დოლინის ენერგომოხმარების
სფეროში 2009-2020 წ.წ.

მოისმინა და განიხილა რა მდგრადი განვითარების სტრატეგია ქ. დოლინის ენერგომოხმარების სფეროში 2009-2020წ.წ. და იხელმძღვანელა რა უკრაინის კანონით "ადგილობრივი თვითმმართველობის შესახებ უკრაინაში", ქალაქის საბჭომ

გადაწყვიტა :

დაამტკიცოს მდგრადი განვითარების სტრატეგია ქ. დოლინის ენერგომოხმარების სფეროში 2009-2020 წლებზე (დაერთვის).

ქალაქის თავი

ვლადიმირ გარაზდი

**მდგრადი განვითარების სტრატეგია ქ.
დოლინის ენერგომოხმარების სფეროში
2009-2020 წ.წ.**

იმის გათვალისწინებით, რომ:

- ქალაქი დოლინა ქალაქის თავის, ქალაქის საბჭოს დეპუტატებისა და ტერიტორიული თემის წარმომადგენლების სახით აცნობიერებს სისტემური მიდგომის არარსებობას ენერგიის გამოყენებასა და ამ გამოყენებაზე კონტროლის მიმართ, რაც იწვევს მოხმარების მოცულობისა და, შესაბამისად, მასთან დაკავშირებული ხარჯების ზრდას;
- ევროპულ საზოგადოებაში ინტეგრაციაზე აღებული უკრაინის კურსი ითვალისწინებს, კერძოდ, ენერგოეფექტურობისა და ენერგოდაზოგვის სტანდარტების ევროპულ სტანდარტებთან შესაბამისობაში მოყვანას;
- უკრაინის ქალაქებში დღეისათვის მოიხმარება ყველა ენერგორესურსის დაახლოებით 70% და სწორედ ქალაქები წარმოადგენს ენერგეტიკული უსაფრთხოების ფუნდამენტს რეგიონისთვის კერძოდ და სახელმწიფოსთვის ზოგადად;
- ინიციატივა ენერგოეფექტური განვითარების ღონისძიებების დანერგვის საკითხებში თანამედროვე პირობებში უნდა მოდიოდეს არა ცენტრალური სახელმწიფო ხელისუფლებისგან, არამედ სწორედ ქალაქების ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებიდან - ტერიტორიული თემების ინტერესების პირდაპირი წარმომადგენლებისგან;
- მხარის ბუნებაზე ანთროპოგენური ზემოქმედების, კერძოდ, სამრეწველო ინფრასტრუქტურის, საბინაო-კომუნალური და საბიუჯეტო მეურნეობების მიერ სათბურის გაზების ემისიის შემცირების აუცილებლობა, წარმოადგენს ქალაქის განვითარების სტრატეგიული მიმართულების ეფექტური რეალიზების - რეკრეაციული პოტენციალის შენარჩუნებისა და განვითარების - ერთ-ერთ საფუძველს, შემუშავებულია მდგრადი განვითარების სტრატეგია ენერგომოხმარების სფეროში, რომელიც წარმოადგენს ძირითადი საპროგრამო დოკუმენტი, რომელიც განსაზღვრავს ქალაქის მდგრადი ენერგოეფექტური განვითარების მიზნებსა და საშუალებებს გათვლილ პერიოდში;

მოცემული სტრატეგიის მიზანია მდგრადი განვითარების მიღწევა ქ. დოლინის ენერგომოხმარების სფეროში.

მიზნის მისაღწევად აუცილებელია რიგი ამოცანების გადაჭრა:

1. ენერგორესურსების გამოყენების მართვის ორგანიზების ერთიანი და ეფექტური საქალაქო სისტემის ჩამოყალიბება მდგრადი განვითარების პრინციპებზე;
2. ცხოვრებაში ენერგოდაზოგვისა და ენერგოეფექტურობის ზრდის პრინციპების დანერგვა მეურნეობის ყველა სფეროში;
3. წინაპირობების შექმნა დაინტერესებული იურიდიული და ფიზიკური პირებისათვის ენერგორესურსების გამოყენების თანამედროვე ტექნოლოგიების დანერგვაში;

4. მაცხოვრებლებში ენერგოდაზოგვითი ცნობიერების ჩამოყალიბება;
5. არსებული ენერგომომხმარების სისტემების გადასინჯვა, მათი რენოვაცია და ინოვაციური ტექნოლოგიური გადაწყვეტებისა და მიდგომების დანერგვა ენერგიის ტრადიციული სახეების მოხმარების სფეროში.
6. უახლესი ტექნოლოგიური გადაწყვეტებისა და მიდგომების დანერგვა არატრადიციული და განახლებადი წყაროების გამოყენების საფუძველზე ენერგიის მოხმარების სტრუქტურაში.

დასახული ამოცანების რეალიზება ქალაქს შესაძლებლობას მისცემს, მიაღწიოს შემდეგ შედეგებს:

2020 წლამდე:

- 20%-ით შემცირდეს ენერგორესურსების მოხმარება საბინაო, კომუნალურ, საბიუჯეტო სფეროებში;
- 20%-ით გაიზარდოს ენერგიის არატრადიციული და განახლებადი წყაროების წილი ქალაქის მოხმარების სფეროში;
- 20%-ით შემცირდეს ქალაქის მთელი ინფრასტრუქტურის (მათ შორის, ტრანსპორტის) სათბურის გაზების ემისიის მოცულობა.

1. ენერგოდაზოგვის თანამედროვე მდგომარეობა და ქ. დოლინის ენერგომომხმარების სფეროში 2009-2020წ.წ. მდგრადი განვითარების სტრატეგიის დანერგვის წინაპირობები

დღეისათვის ქ. დოლინა მიეკუთვნება ისეთი ქალაქების კატეგორიას, როგორებიცაა უკრაინის ქალაქების უდიდესი უმრავლესობა - კერძოდ, ქალაქებისა, რომელთა ენერგოდაზოგვის პოტენციალიც საერთოდ არ გამოიყენება ან მცირედ გამოიყენება.

ქალაქ დოლინის უმეტესი შენობების ენერგომომხმარების სფეროში დომინირებს ენერგოხარჯვითი ტექნოლოგიური მიდგომები. თანამედროვე მეთოდები, კერძოდ, ენერგიის მოხმარების რეგულირება შესასრულებელი სამუშაოების მოცულობისა და სახეების მიხედვით, იშვიათად გამოიყენება. ენერგოდანახარჯების ოპტიმიზების სამუშაოები არასისტემური და სპონტანური სახისაა. დაწესებულებების, ორგანიზაციების ხელმძღვანელებისა და რიგითი მაცხოვრებლების ცნობიერება ნაკლებადაა მიმართული მოხმარების შემცირებისკენ. არ არსებობს ქალაქის დაწესებულებებისა და ორგანიზაციების მიერ ენერგორესურსების მოხმარების რეალური მოცულობის მონიტორინგის, ანალიზისა და დასაბუთების ერთიანი სისტემა. ეს ყველაფერი იწვევს არა მხოლოდ მოხმარების გაუმართლებლად მაღალ დონეს (შენობების, სისტემებისა და მოწყობილობის გაცვეთილობის გამო), არამედ ენერგეტიკული მომსახურების მიწოდების ხარისხის დაქვეითებასაც მოხმარების ადმინისტრაციულად შემცირების მცდელობისას.

ძირითადი ბარიერები, რომლებიც ხელს უშლის ქალაქში ენერგოდაზოგვის დაბალანსებული მდგრადი განვითარების უზრუნველყოფას, არის შემდეგი:

- ქალაქის ყველა სამეურნეო სფეროში ენერგომომხმარების მიმართ მიდგომები უმეტესწილად ეფუძნება მოძველებულ სტერეოტიპებს, რომლებიც სრულებით არ პასუხობს თანამედროვეობის მოთხოვნებს;
- თანამედროვე ენერგოდამზოგავი ტექნოლოგიების შესახებ გაცნობიერების დაბალი დონე როგორც სამრეწველო და საყოფაცხოვრებო, ისე

საზოგადოებრივ სექტორში;

- ქალაქის ინფრასტრუქტურაში ენერგომოხმარების მართვის სისტემის არარსებობა;

- ენერგოდაზოგვის ღონისძიებათა რეალიზებისთვის თავისუფალი სახსრების დეფიციტი;

- არსებული ენერგომოხმარების სფეროში ადგილობრივი ნორმატიული რეგულირების არარსებობა და ასევე ტრადიციული ენერგიის ეკონომიისა და ალტერნატიული ენერგიის დანერგვის სტიმულირების არარსებობა;

დღეისათვის ქალაქში არსებობს შემუშავებული სტრატეგიის დანერგვის რამდენიმე წინაპირობა. უპირველესად, ეს არის ქალაქის ხელისუფლების მიერ იმ საფრთხეებისა და პერსპექტივების ერთსულოვანი აღიარება, რომლებიც შეეხება ენერგოდაზოგვის საკითხს. მათ განკარგულებაშია პროგრამული ინსტრუმენტები, რომლებსაც შეუძლია საკონტროლო ობიექტებზე ენერგომოხმარების შესახებ ინფორმაციის შეგროვებასა და ანალიზთან დაკავშირებული სამუშაოს ავტომატიზება. დაბოლოს, ქალაქის მიერ დეკლარირებულია სწრაფვა ენერგოეფექტურობის ზრდისკენ - ის გახდა უკრაინის ენერგოეფექტური ქალაქების ასოციაციის წევრი. არსებობს საკონსულტაციო მხარდაჭერა ამ ასოციაციის მხრიდან, ასევე მუნიციპალიტეტების ევროპული ასოციაციის “Energie-Cities”-ის მხრიდანაც.

2. ქ. დოლინის ენერგომოხმარების სფეროში მდგრადი განვითარების მიღწევის ძირითადი მიმართულებები

დასახული ამოცანების ხასიათის, წინაპირობებისა და ბარიერების გათვალისწინებით სტრატეგიის რეალიზება უნდა განხორციელდეს შემდეგი მიმართულებებით:

მიმართულება 1 – ქალაქში ენერგეტიკული მენეჯმენტის დანერგვა ადმინისტრაციულ დონეზე.

მიმართულება 2 – მოსახლეობის გაცნობიერებისა და ენერგომოხმარებაზე პასუხისმგებელი თანამდებობის პირების კომპეტენციის ამაღლება.

მიმართულება 3 – ენერგიის ტრადიციული სახეების მოხმარების საერთო დონის შემცირება ქალაქის საბინაო, საბიუჯეტო და კომუნალურ სფეროებში.

მიმართულება 4 – მოხმარების სტრუქტურაში იმ ენერგიის წილის გაზრდა, რომელიც მიღებულია არატრადიციული და განახლებადი წყაროების ხარჯზე.

მეტად მნიშვნელოვანია ხელისუფლების, საზოგადოებისა და მეურნე სუბიექტების ძალისხმევის კოორდინირება სტრატეგიის რეალიზების პროცესში. ამ ოთხი მიმართულებიდან თითოეული მოიცავს რიგ ღონისძიებებს, რომელთა წარმატებულ რეალიზებასაც მივყავართ სტრატეგიის მთავარი მიზნის მიღწევისკენ, რაც შესაძლებლობას მოგვცემს, უახლოეს მომავალში მივაღწიოთ ენერგომოხმარების ევროპული სტანდარტების დონეს ქალაქში.

3. ენერგომოხმარების სფეროში მდგრადი განვითარების სტრატეგიის რეალიზების ღონისძიებათა ჩამონათვალი ძირითადი მიმართულებების მიხედვით

3.1 ქალაქში ენერგეტიკული მენეჯმენტის დანერგვა ადმინისტრაციულ დონეზე

ქალაქში ენერგიის მოხმარებასა და ენერგიის მოხმარების კონტროლზე სისტემური მიდგომის ფორმირება უნდა ითვალისწინებდეს შემდეგ ღონისძიებებს:

- ქალაქის მართვის ინფრასტრუქტურაში ენერგომენეჯმენტის სპეციალიზებული განყოფილების ან სპეციალისტთა ჯგუფის შექმნა;
- საწარმოს შექმნა ენერგოაუდიტისათვის არსებული კომუნალური საწარმოს ბაზაზე ან ცალკე სუბიექტის სახით;
- ყოველი კალენდარული წლისთვის ენერგოდაზოგვის ღონისძიებათა პროგრამის მომზადება, რომლებიც შეესაბამება დებულებას და სხვა ნორმატიული დოკუმენტებს ქალაქში ენერგოდანახარჯების მართვის პროცესთან დაკავშირებით;
- ქალაქის საბჭოს უშუალო დაქვემდებარებაში არსებული ქალაქის კომუნალური შენობებისა და საბიუჯეტო შენობების მიერ ენერგიის მოხმარების მონიტორინგის სისტემის შექმნა;
- თანამშრომლობის ორგანიზება სახელმწიფო ხელისუფლებისა და ადგილობრივი თვითმმართველობის სხვა ორგანოებთან ენერგიის მოხმარების მონიტორინგის სისტემის ფორმირებისათვის იმ შენობებთან დაკავშირებით, რომლებიც განთავსებულია ქალაქის ტერიტორიაზე, მაგრამ არ შედის ქალაქის საბჭოს დაქვემდებარებაში;
- ავტომატიზებული პროგრამული ინსტრუმენტების ჩართვა და გამოყენება იმ ინფორმაციის შეგროვების, სისტემატიზებისა და ანალიზისათვის, რომელიც ეხება ქალაქის შენობების მიერ ენერგიის მოხმარებას;
- ქალაქის საბიუჯეტო და კომუნალური შენობების მიერ ენერგორესურსების ოპტიმალური მოხმარების გამოთვლების ჩატარება და მათ საფუძველზე ლიმიტების დამტკიცება;
- ქალაქის დაწესებულებების პერსონალისა და ხელმძღვანელობის მოტივაციის სისტემის შემუშავება ენერგიის რაციონალური და ეკონომიური გამოყენებისათვის;
- ლიმიტების შესრულების კონტროლი და მონიტორინგი, აუცილებლობის შემთხვევაში მათში კორექტივების შეტანა

3.2 მოსახლეობის გაცნობიერებისა და ენერგომოხმარებაზე პასუხისმგებელი თანამდებობის პირების კომპეტენციის ამაღლება

საინფორმაციო და სამეცნიერო-საგანმანათლებლო მუშაობა უმნიშვნელოვანესი ელემენტია ენერგოეფექტურობის ზრდის ყველა ღონისძიების სტრუქტურაში, რადგანაც ენერგომოხმარებასთან მიდგომის შეცვლის გარეშე ყველა სხვა ტექნიკური სახის ზომამ შეიძლება ვერ უზრუნველყოს დასახული მიზნის მიღწევა.

მოცემული მიმართულებით მუშაობა მოიცავს შემდეგი ღონისძიებების რეალიზებას:

- ქალაქის დაწესებულებების მუშაკების ინფორმირება მოხმარების ღონის შესახებ მათ შენობებში და ამ მოხმარების ეფექტურობის ღონის შესახებ;
- მსთგ (მრავალბინიანი სახლების თანამფლობელთა გაერთიანება) და სხვა სახლების მაცხოვრებლების წახალისება საბინაო სექტორში ენერგომოხმარების შემცირებაზე მატერიალური და მორალური სტიმულირების ფორმით;
- საგანმანათლებლო-მეთოდური სამუშაო ქალაქის განათლებისა და სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებებში (ფაკულტატური გაკვეთილები, კონკურსები ქალაქის საბჭოს პრიზებზე, თვალსაჩინო მასალების მომზადება, სადაც ასახულია ენერგოდაზოგავი ქცევის წესების ჩამონათვალი ბავშვებისათვის სახლსა და სკოლაში). ბავშვების საუკეთესო გადაწყვეტილებების შერჩევა და მათი ხელშეწყობა სახელმწიფო და საერთაშორისო კონკურსებში მონაწილეობაზე;

- ენერგოდაზოგვასთან დაკავშირებული საუკეთესო და ყველაზე წარმატებული გადაწყვეტილებების მონიტორინგი, და მათი პოპულარიზაცია;
- გავლენა ენერგოდამზოგავი ცნობიერების ამაღლებაზე თემატური სემინარების ჩატარების გზით, რომლებზეც წარმოდგენილი იქნება პრეზენტაციები და ფილმები;
- მოცემულ თემატიკაზე უკრაინულ და საერთაშორისო პროექტებსა და პროგრამებში მონაწილეობა;
- სისტემური სასწავლო ღონისძიებების ჩატარება შესაბამის მიზნობრივ ჯგუფებთან შემდეგი მიმართულებებით:
 - 1) მრავალბინიან საცხოვრებელ ფონდში ენერგოდაზოგვის მიღწევის გზები;
 - 2) ენერგოდანახარჯების შემცირების გზები კერძო საცხოვრებელ ფონდში;
 - 3) ენერგოეფექტურობის მიღწევა ადმინისტრაციულ და საბიუჯეტო შენობებში;
 - 4) მრეწველობის ენერგოეფექტური განვითარების გზები.
- თემატური რუბრიკა ადგილობრივ მასმედიაში, რომელიც მიემდგვნება ქალაქში ენერგოეფექტურობის ღონისძიებების დანერგვის მდგომარეობას.

3.3 ენერგიის ტრადიციული სახეების მოხმარების საერთო ღონის შემცირება ქალაქის საბინაო, საბიუჯეტო და კომუნალურ სფეროებში

3.3.1 საბიუჯეტო და კომუნალური სფერო

ენერგიის მოხმარების ეფექტურობის მაღალი დონის მიღწევა საბიუჯეტო დაწესებულებებში სტრატეგიის პირველი რიგის ამოცანაა. ამ სფეროს უშუალოდ მართავს და აკონტროლებს ქალაქის ხელისუფლება და ის უნდა გახდეს ეფექტურობის მაგალითი ყველა სხვა მეურნე სუბიექტისათვის.

ენერგოდაზოგვის ძირითადი ღონისძიებები საბიუჯეტო დაწესებულებებსა და კომუნალურ საწარმოებში :

- ენერგეტიკული აუდიტის ჩატარება საბიუჯეტო დაწესებულებების შენობებისათვის ენერგეტიკული პასპორტების შექმნის მიზნით, დეტალური ენერგეტიკული ექსპერტიზის, მოწყობილობის (რომელიც მუშაობისას იყენებს ენერგომატარებლებს) ინვენტარიზაციისა და კონკრეტული შენობების ენერგომოხმარების სფეროში პრობლემური უბნების განსაზღვრის საფუძველზე;
- ქალაქის კომუნალური და საბიუჯეტო დაწესებულებების გადაყვანა ელექტროენერგიის მრავალტარიფიანი მრიცხველების გამოყენებაზე;
- ენერგორესურსების რაციონალური გამოყენების სტიმულირება ელექტრო და თბური ენერგიის კომბინირებული წარმოების ხარჯზე (კოგენერაცია);
- საპროექტო წინადადებების შემუშავება, რომლებიც ეხება სხვადასხვა სახის ენერგიისა და რესურსების გამოყენების შემცირებას;
- დაგეგმილი სამუშაოების შესრულება, კერძოდ: არსებული მოძველებული ენერგოხარჯვის მოწყობილობის შეცვლა ახალი, უფრო ენერგოეფექტური მოწყობილობით, ხარჯების ოპტიმიზება მრიცხველების, ტემპერატურის რეგულირების გადამცემების დაყენების გზით, ვარვარების ნათურების შეცვლა დაბალი სიმძლავრის ენერგოდამზოგავი ნათურებით, სანექტნიკის ძველი მოწყობილობი, საიზოლაციო მილების შეცვლა, ენერგიის დანაკარგების მინიმიზაცია ფანჯრების კონსტრუქციების თბოიზოლაციის ხარჯზე,

კედლების, იატაკების, სხვენების, შენობების გადახურვის დათბუნება;

- მოწყობილობის მომსახურების სისტემის აწყობა;
- საპროექტო გადაწყვეტილებების შემუშავება და წინადადებების წარდგენა სხვა საბიუჯეტო დაწესებულებებისათვის, რომლებიც მდებარეობს ქალაქის ტერიტორიაზე, მაგრამ არ ექვემდებარება ქალაქის საბჭოს;
- ქუჩისა და ეზოს განათების მოდერნიზაცია, განათების ენერგოდამზოგავ ხელსაწყოებზე გადასვლა .

3.3.2. მრავალბინიანი საცხოვრებელი ფონდი.

ქალაქის საბინაო-კომუნალური ფონდი დღეისათვის შედგება ძირითადად იმ შენობებისაგან, რომლებიც აშენებულია ინდუსტრიული ხერხით, და რომლებშიც საერთოდ არ არის ან მცირედ თუ არის ენერგოდამზოგავი ტექნოლოგიები. სწორედ ასეთი შენობები გვევლინება არარაციონალური გამოყენების ლიდერებად. მათი შესაბამისობასი მოყვანა ენერგოეფექტურობის ნორმებთან ქალაქის სტრატეგიის მთავარი პრიორიტეტია ამ სფეროში.

იმ სამუშაოთა კომპლექსის განსაზღვრისთვის, რომლებიც დაკავშირებულია საბინაო ფონდის ენერგოეფექტურობის ღონის ზრდასთან, გამოიყენება ტერმინი ენერგეტიკული სანაცია.

ქალაქის მრავალბინიანი საცხოვრებელი ფონდის სანაციის ღონისძიებათა ჩამონათვალი:

- მასშტაბური ანალიზი (ენერგეტიკული აუდიტი) სანაციის აუცილებელი ხარისხის განსაზღვრისა და სხვადასხვა ტიპის საცხოვრებელი სახლების მოდერნიზების მიზნით;
- მატრიცის "ღონისძიება/ხარჯები" ფორმირება განსახილველი შენობებისთვის, ცალკეული ღონისძიებების ღირებულების განსაზღვრა და თითო ბინაზე სანაციის საერთო ღირებულების განსაზღვრა. მატრიცა უნდა გახდეს საფუძველი იმ გადაწყვეტილებათა მიღებისათვის, რომლებიც ეხება მხარდაჭერის ზომებს ქალაქის ხელისუფლების მხრიდან;
- მატრიცით განსაზღვრული კაპიტალური სამუშაოების ჩატარება ყოველი სახლისათვის;
 - სახლის მთელი კორპუსის თბოიზოლაცია, ახალი ფასადი;
 - შენობების სახურავების და სარდაფების თბოიზოლაცია;
 - გათბობის სისტემის მოდერნიზაცია, ახალი რადიატორები ბინებში, სითბოს რეგულირებისა და მონიტორინგის ხელსაწყოები;
 - ფანჯრების კონსტრუქციების შეცვლა;
 - ვენტილაციის ახალი სისტემა;
 - სართულთაშორის უჯრედებზე კიბეების რემონტი და რენოვაცია;
 - საერთო სარგებლობის ადგილების განათების მოდერნიზაცია.

3.3.3 არსებული სამრეწველო წარმოებები

ენერგოდამზოგავი ღონისძიებების გატარება უმეტესად ქალაქის ხელმძღვანელობის ნება-სურვილსა და ცნობიერების დონეზეა დამოკიდებული და ქალაქს არ შეუძლია უშუალო გავლენა იქონიოს ამ ღონისძიებათა განხორციელებაზე. ასეთ სიტუაციაში მრეწველობის წაქეზების ფაქტორი უნდა გახდეს ქალაქის სხვა დარგების მაგალითი, რომლებშიც ეს ღონისძიებები უკვე ჩატარდა და კონკრეტული შედეგებიც აჩვენა.

ქალაქს შეუძლია გავლენა მოახდინოს სამრეწველო საწარმოების ენერგოდაზოგვაზე, თუკი შეიმუშავებს პროდუქციის ერთეულზე ენერგორესურსების ხარჯვის ნორმებს და განახორციელებს კონტროლს ამ ზღვრების დაცვაზე.

3.3.4 ახალი სამრეწველო წარმოებები და ახალი საცხოვრებელი დასახლება

თუკი, ერთი მხრივ, ქალაქი მხოლოდ მცირე გავლენას ახდენს ქალაქში უკვე არსებულ სამრეწველო საწარმოებზე, მეორე მხრივ, მას შეუძლია საკმაოდ ეფექტურად არეგულიროს ენერგოეფექტური სტანდარტების დაცვა ახალი სამრეწველო საწარმოებისა და საცხოვრებელი სექტორის მშენებლობისას.

ასეთ შემთხვევაში გავლენის ბერკეტები შეიძლება იყოს მოთხოვნების პაკეტის შემუშავება ქალაქის ტერიტორიაზე ახალი სამრეწველო სიმძლავრეებისა და სხვა შენობების მშენებლობისათვის, ინვესტორთა და მენაშენეთა მოტივაციის სისტემის შექმნა მშენებლობის პროცესში ენერგოდაზოგავი ტექნოლოგიების გამოყენებაზე.

3.3.5 ტრანსპორტი

ტრანსპორტის გამოყენებაში გატარდეს შემდეგი ღონისძიებები:

- კვლევების ჩატარება და ტრანსპორტის ელექტრულ წვაზე გადაყვანის შესაძლებლობების შესწავლა. კვლევების დადებითი შედეგის შემთხვევაში შემუშავდეს პროექტი და დაინერგოს ტრანსპორტის ელექტროკვებაზე გადაყვანა;
- წინადადებების წარმოდგენა და მონაწილეობის მიღება ერთობილივი პროექტის შემუშავებაში, რომელიც ეხება ქალაქის ტრანსპორტის ელექტროკვებაზე გადაყვანას;
- ქალაქში კერძო საავტომობილო ტრანსპორტის გამოყენების შემცირება საველოსიპედო ტრანსპორტის გზების ქსელის დაპროექტებისა და მშენებლობის ხარჯზე.

3.3.6 ქალაქის ინფრასტრუქტურის განვითარება

ელექტრომომარაგების ერთიანი საქალაქო კომუნალური ქსელის მშენებლობა.

3.4 ენერგიის ალტერნატიული წყაროების დანერგვა და გამოყენება

ქალაქში ენერგიის ალტერნატიული წყაროების დანერგვისა და გამოყენების სამუშაო მოიცავს შემდეგ ღონისძიებებს:

- ქალაქის კონკრეტულ პირობებში და შესაბამის ობიექტებზე ენერგიის ალტერნატიული წყაროების ცალკეული სახეების გამოყენების შესაძლებლობის კვლევა და ხერხების შესწავლა ;
- ერთ ტრადიციულ წყაროზე გათვლილი არსებული საქვაბე მოწყობილობის შეცვლა კომბინირებულით, რომელიც ითვალისწინებს ენერგიის როგორც ტრადიციული, ისე ალტერნატიული წყაროების კომბინირებულ გამოყენებას;
- მცირე საქარე ენერგოგენერაციის დანადგარების დაყენების სტიმულირება კერძო საბინაო სექტორში კრედიტებითა და კერძო ანაზღაურებით გარანტირების გზით;
- კვლევების ჩატარება და სითბოს წყაროს სახით ქალაქში არსებული დაკონსერვებული ნავთობის მადაროების გამოყენების შესაძლებლობის შესწავლა;
- ქალაქში ენერგოეფექტური ტექნოლოგიების სადემონსტრაციო და სასწავლო-სატრენინგო ცენტრის მშენებლობა (ახალი მშენებლობის ან არსებული შენობის

რეკონსტრუქციის გზით);

- ქალაქის საბიუჯეტო დაწესებულებებში გათბობის სისტემების დამონტაჟება გარემოდან სითბოს აღების ხარჯზე მომუშავე ძირითადის ან დამატებითის (არსებულზე დამატებით) სახით ;
- საერთაშორისო პარტნიორებთან და ტექნიკური დახმარების დონორებთან თანამშრომლობა ქალაქის ტერიტორიაზე მშენებლობის პროექტების შემუშავების მიზნით "პასიური სახლი"-ს ტექნოლოგიის გამოყენებით.

4. სტრატეგიის ღონისძიებათა რეალიზების დაფინანსება

ენერგოდაზოგვის ღონისძიებების დაფინანსება უნდა მოხდეს შემდეგი სახსრების ხარჯზე:

- ქალაქის ბიუჯეტის, რაც ჩადებულია ღონისძიებათა ყოველწლიური პროგრამის რეალიზაციისთვის;
- რომლებიც მიღებულია ენერგორესურსების ეკონომიით ენერგომოხმარების დონის შემცირების შედეგად;
- ენერგოდაზოგავი ინიციატივების მხარდაჭერის საერთაშორისო და სამამულო ფონდების სახსრები;
- სხვა დონის ბიუჯეტების (რაიონული, სამხარეო, სახელმწიფო) სახსრები;
- საერთაშორისო ტექნიკური დახმარებიდან შემოსული სახსრები;
- სპონსორების სახსრები;
- თანადაფინანსების პირობებზე მიღებული სახსრები;
- სახელმწიფო მიზნობრივი პროგრამების სახსრები.

დასკვნითი დებულებები

სტრატეგიის შემუშავების მიზანია, განისაზღვროს ქალაქის ხელისუფლების, საწარმოების, დაწესებულებებისა და ორგანიზაციების, ქალაქის საზოგადოების მუშაობის პრიორიტეტული მიმართულებები ენერგოეფექტურობის მაღალი დონის მიღწევის გზაზე ყველა ობიექტზე, რომლებიც მოიხმარს ენერგომატარებლებს ქალაქში.

სტრატეგია წარმოადგენს ბაზას ენერგოდაზოგავი ტექნოლოგიების ან ღონისძიებების დანერგვის გეგმებისა და ლოკალური სტრატეგიების შემუშავებისათვის კონკრეტულ ობიექტებზე, შენობებში, საცხოვრებელ მასივებში, კვარტალებში და ა.შ.

სტრატეგია გათვლილია 2020 წლამდე.

სტრატეგიის რეალიზების ღონისძიებათა შესრულების ხარისხის შეფასება ხდება ყოველწლიურად, შესაბამის წელში ქალაქში ენერგოდაზოგვის ღონისძიებათა შესრულების შესახებ ანგარიშის ფორმით. ანგარიშს ამზადებენ ქალაქის საბჭოს ენერგომენეჯმენტის სპეციალისტები შესაბამისი საანგარიშო წლის დასრულების დღიდან ერთი თვის განმავლობაში.

სტრატეგიაში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანა შესაძლებელია არა უმეტეს წელიწადში ერთხელ, ქალაქის საბჭოს გადაწყვეტილებით.

სტრატეგია ძალაში შედის დამტკიცების მომენტიდან.

ქ. ლვოვში მდგრადი ენერგეტიკის დღეების დოკუმენტები



ქ.ღვოვში მდგრადი ენერგეტიკის დღეებთან დაკავშირებული ღონისძიებების პროგრამა (პროექტი) ხუთშაბათი, 4 ნოემბერი

დრო	ადგილი	ღონისძიება	პასუხისმგებელი (ქალაქი)	კონსულტანტი (უცეცქ)
12:00-13:40	საშუალო ზოგადსაგანმანათლებლო სკოლა № 72	სიხვის რაიონის სასკოლო კონფერენცია	ენერგომენეჯერი	ო.პარასკევიჩი
10:00-11:40	საშუალო ზოგადსაგანმანათლებლო სკოლა № 9	გალიცის რაიონის სასკოლო კონფერენცია	ენერგომენეჯერი	ო.პარასკევიჩი
13:00-14:40	საშუალო ზოგადსაგანმანათლებლო სკოლა № 6	ლიჩაკოვსკის რაიონის სასკოლო კონფერენცია	ენერგომენეჯერი	ო.პარასკევიჩი
14:00-15:40	ღვოვის სპეციალიზირებული სკოლა "ნადეჟდა"	ფრანკოვსკის რაიონის სასკოლო კონფერენცია	ენერგომენეჯერი	ო.პარასკევიჩი
15:00-16:40	საშუალო ზოგადსაგანმანათლებლო სკოლა № 97	შეჩენკოს რაიონის სასკოლო კონფერენცია	ენერგომენეჯერი	ო.პარასკევიჩი
11:00-12:40	საშუალო ზოგადსაგანმანათლებლო სკოლა № 77	ზალიზნიჩნის რაიონის სასკოლო კონფერენცია	ენერგომენეჯერი	ო.პარასკევიჩი

პარასკევი, 5 ნოემბერი

დრო	ადგილი	ღონისძიება	პასუხისმგებელი (ქალაქი)	კონსულტანტი (უწყ.)
9:00-15:00	ლვოვის საქალაქო საბჭოს დიდი სასესიო დარბაზი (რინოკის მოედ., 1)	საერთაშორისო სემინარი «მერების შუთანხმება და მისი დანერგვა უკრაინაში» (პროექტის „ორი ქვეყანა - ენერგოდაზოგვის ერთი პროგრამა“ ფარგლებში)	ნ. გუმი, ვ. გორბანი	ა. კირჩივი
15:00-17:00	კომაროვის ქ.,	სემინარის მონაწილეთა ექსკურსია სკოლაში „არნიკა“, სკოლა „ნადეჟდას“ წარდგენა	ვ. გორბანი	ო. ჰარასკევიჩი
9:30-18:00	ლვოვის საქალაქო საბჭო (რინოკის მოედ., 1)	გამოფენა «კეთილი ენერგია» (პროექტის „ორი ქვეყანა - ენერგოდაზოგვის ერთი პროგრამა“ ფარგლებში)	ნ. გუმი, ვ. გორბანი	ა. კირჩივი
9:30-18:00	ლვოვის საქალაქო საბჭო (რინოკის მოედ., 1)	ლვოვში GTZ პროექტების და ბიუროს გამოფენა	ნ. გუმი, ვ. გორბანი	ა. სკირუ-ნოვიცკაია
9:30-18:00	ლვოვის საქალაქო საბჭო (რინოკის მოედ., 1)	გ. ჰაუზერის პასიური შენობების პროექტების გამოფენა (ავსტრია)	ნ. გუმი, ვ. გორბანი	ა. სკირუ-ნოვიცკაია
10:00-18:00	ლვოვის საქალაქო საბჭოს შიდა ეზო (რინოკის მოედ., 1)	ენერგოეფექტური აღჭურვილობის მწარმოებელი ფირმების გამოფენა	ნ. გუმი, ვ. გორბანი	ო. ჰარასკევიჩი
10:00-18:00	ესტიც (ვ. ჩორნოვალის გამზ.,)	ენერგოდაზოგი ტექნიკის მუდმივმოქმედი გამოფენა	ო. მუხა, ესტიც	ი. იანივი
12:00-15:00	დოვჟენკოს სახ. КП მცირე დარბაზი (სიხოვი, ჩერვონო კალინის გამზ.)	ფილმების „არახელსაყრელი სიმართლე“ და „სახლის“ უფასო სეანსები	რ. ა. სიხოვსკაია	ა. კირჩივი
15:15-17:15	ი. ფრანკოს სახ. ლიუ-ს ქიმიის ფაკულტეტი (კირილეს და მეთოდეს ქ. დიდი ქიმიური აუდიტ)	მომხსენებელთა გამოსვლები და ფილმის „არახელსაყრელი სიმართლე“ / „სახლი“ დემონსტრაცია ი. ფრანკოს სახ. ლიუ-ში მომხსენებლები : ა. კობეცი, უიქ ადმ. დირექტ. ი. ვიშოვანი , OE ПТС; ი. ფრანკოს სახ. ლიუ წარმომადგენელი, უკრაინაში დიდი ბრიტანეთის საელჩოს წარმომადგენელი	ვ. გორბანი, ლიუ-ს რექტორატი	ა. კირჩივი
		მომხსენებელთა გამოსვლა და ფილმის „სახლი“ დემონსტრაცია ეუ-ში „ლვოვსკაია პოლიტექნიკა“	ვ. გორბანი, ლიუ-ს რექტორატი	ო. ჰარასკევიჩი
		არმინ ვაგნერი (GTZ, გერმანია) გერპარდ ჰაუზერი, არქიტექტორი (ავსტრია);		

		მომხსენებელთა გამოსვლა და ფილმის „სახლი“ დემონსტრაცია სატყეო-ტექნიკურ უნ-ში. მომხსენებლები : ო.გარასევიჩი , უეექ: ОЕ ЛГС წარმომადგენელი ; ლუ-ს წარმომადგენელი ; უკრაინაში დიდი ბრიტანეთის საელჩოს წარმომადგენელი	ვ. გორბანი, ლუ-ს რექტორატი	ო.ჰარასევიჩი
16:30- 18:30	უკუ-ს ადმინისტრაციული კორპუსის ვენდიცკის ქ., 17, 4 სართ.)	მომხსენებელთა გამოსვლა და ფილმის „სახლი“ დემონსტრაცია უკუ-ში მომხსენებლები: დრ.ა. იანივი, , უეექ-CIM; უკუ-ს წარმომადგენელი; არმინ ვაგნერი (GTZ, გერმანია)	ვ. გორბანი, უკუ-ს რექტორატი	ა. კირჩივი
19:00- 22:00	რინოკის მოედ.,1	ენერგოეფექტურობის თემაზე ვიდეო რგოლების უწყვეტი დემონსტრაცია (EK -ს კლიპები, კამპანია «დისპლეი»)	ნ. გუმი, ვ. გორბანი,	ა. კირჩივი
19:00- 22:00	КП დოფჟენკოს სახ. (სიხოვი, ჩერვონი კალინის გამზ), open air	ენერგოეფექტურობის თემაზე ვიდეო რგოლების უწყვეტი დემონსტრაცია (EK -ს კლიპები, კამპანია «დისპლეი»)	რ.ა. სიხოვსკაია	ა. კირჩივი
19:00- 23:00	გალიცკაიას მოედ.	არქიტექტურული ძეგლების განათება შუქდიოდური აღჭურვილობით	ნ. გუმი	ო.ჰარასევიჩი

შპს ბაბათი, 6 ნოემბერი

ადგილი	დრო	ღონისძიება	პასუხისმგებელი (ქალაქი)	კონსულტანტი (უფექ)
9:00-15:30	ყოველდღიური და ღვთისმშობლის შობის ეკლესია (სიხოვი, ჩერვონა კალინის გამზ.), დოვგენკოს სახ. КП მცირე დარბაზი(სიხოვი, ჩერვონა კალინის გამზ.), დოვგენკოს სახ. КП მცირე დარბაზი(სიხოვი, ჩერვონა კალინის გამზ.)	კონფერენცია "მდგრადი ენერგეტიკის განვითარება როგორც ახალი პერსპექტივა ეკლესიისა და საზოგადოებისთვის"	რ.ა. სიხოვსკაია, ლე უბე	ი. იანივი
12:00-16:00		ფილმების «არახელსაყრელი სიმართლე» და «სახლის» უფასო სეანსები	რ.ა. სიხოვსკაია	ა. კირჩივი
16:00-17:00		უკრაინელი ბარდების ო.სმიკას და ვ. სამაიდას კონცერტი	რ.ა. სიხოვსკაია	ა. კირჩივი
12:00-17:00		გამოფენა «კეთილი ენერგია» (პროექტის „ორი ქვეყანა-ენერგოდაზოგვის ერთი პროგრამა“ ფარგლებში)	ნ. გუბი, ვ. გორბანი,	ა. კირჩივი
12:00-17:00		ლვოვში GTZ პროექტების და ბიუროს გამოფენა	ნ. გუბი, ვ. გორბანი,	ა. სკირუ-ნოვიცკაია
12:00-17:00		გ. ჰაუზერის პასიური შენობების პროექტების გამოფენა (ავსტრია)	ნ. გუბი, ვ. გორბანი,	ა. სკირუ-ნოვიცკაია
10:00-18:00		ენერგოეფექტური ალქურვილობის მწარმოებელი ფირმების გამოფენა	ნ. გუბი, ვ. გორბანი,	ო.გარასევიჩი
12:00-14:00		საბ. ნახატების და ლვოვის საუკეთესო ენერგომენეჯერის კონკურსების გამარჯვებულთა დაჯილდოება. უკრ. ბარდების ო.სმიკას და ვ. სამაიდას კონცერტი	ვ. გორბანი,	ა. კირჩივი
19:00-22:00		ენერგოეფექტურობის თემაზე ვიდეო რგოლების უწყვეტი დემონსტრაცია (EK -ს კლიბები, კამპანია «დისპლეი»)	ნ. გუბი, ვ. გორბანი,	ა. კირჩივი
19:00-22:00		ენერგოეფექტურობის თემაზე ვიდეო რგოლების უწყვეტი დემონსტრაცია (EK -ს კლიბები, კამპანია «დისპლეი»)	რ.ა. სიხოვსკაია	ა. კირჩივი
19:00-23:00		არქიტექტურული ძეგლების განათება შუქდიოდური ალქურვილობით	ნ. გუბი,	ო.გარასევიჩი

2010 წლის 2 ნოემბრის პრეს-აწმარსი

ენერგეტიკის დღეები ქ ღვოვში

2-6 ნოემბერს ღვოვში, ღვოვის ქალაქის საბჭოსა და ასოციაციის "უკრაინის ენერგოეფექტური ქალაქები" თანამშრომლობის ფარგლებში, გაიმართება "მდგრადი ენერგეტიკის დღეებთან" დაკავშირებული მთელი რიგი აქციები. ამ ღონისძიებების ორგანიზება სავალდებულოა ევროპის ყველა იმ ქალაქისთვის, რომლებსაც ხელი მოწერილი აქვთ მერების შეთანხმებაზე, და, შესაბამისად, ნაკისრი აქვთ ვალდებულება 2020 წლამდე 20%-ით შეამცირონ არაგანახლებადი ენერგორესურსების მოხმარება და ატმოსფეროში ნახშირორჟანგის ემისიები და 20%-მდე დაიყვანონ ენერგიის განახლებადი წყაროების მოხმარების წილი.

მერების შეთანხმების ხელმძღვრე ქალაქების ერთ-ერთი მთავარი ამოცანაა მდგრადი ენერგეტიკის სამოქმედო გეგმის (SEAP) შემუშავება და დამტკიცება. თავის მიღწევებს ამ მიმართულებით ღვოვი წარმოადგენს ერთ დღიან სემინარზე "მერების შეთანხმება: პოლონურ, უკრაინული და ევროპული გამოცდილება", რომელიც გაიმართება ქ. ღვოვში 2010 წლის 5 ნოემბერს 10:00სთ ღვოვის ქალაქის საბჭოს დიდ სასესიო დარბაზში. სემინარი ჩატარდება ქ. ღვოვის ენერგეტიკის დღეების და უკრაინულ-პოლონური ერთობლივი პროექტის "ორი ქვეყანა - ენერგოდაზოგვის ერთი პროგრამა" ფარგლებში, რომლის რეალიზებასაც ახდენს ასოციაცია უეექ გმინების გაერთიანება "პოლონური ქსელი ენერჟი სიტე"-თან ერთად. პროექტს აფინანსებს პოლონეთის რესპუბლიკის საგარეო საქმეთა სამინისტროს პროგრამა "პოლონური დახმარება". სემინარის პროგრამაში შედის გამოფენა "კეთილი ენერგია", მერების შეთანხმების ხელმძღვრე უკრაინისა და პოლონეთის ქალაქების საუკეთესო მიღწევებისა და პრაქტიკის პრეზენტაციები, აგრეთვე გამოფენების - "ენერგოეფექტური ტექნოლოგიები / პასიური სახლი", "ისტორიული ფანჯრების ენერგოდაზოგავი რესტავრაცია", "სატრანსპორტო გადაწყვეტილებები" (გერმანიის ტექნიკური თანამშრომლობის ბიური), "პასიური მშენებლობები ავსტრიაში" (არქიტექტორი გერჰარდ ჰაუზერი) სტენდები.

გარდა ამისა, ენერგიის დღეების ფარგლებში დაგეგმილია ენერგოეფექტურობის პრობლემაზე რაიონული სასკოლო კონფერენციების ჩატარება ღვოვის თითოეულ რაიონში, სტუდენტური ფორუმები ფრანკოს სახელობის ღვოვის ნაციონალურ უნივერსიტეტში, ნაციონალურ უნივერსიტეტში "ღვოვის პოლიტექნიკა" და უკრაინის ნაციონალურ სატყეო-ტექნიკურ უნივერსიტეტში, კონფერენცია "ენერგოეფექტურობა როგორც ახალი პერსპექტივა საზოგადოებისა და ეკლესიისთვის", კინოფილმის "სახლი" უფასო ჩვენება და მთელი რიგი სხვა ღონისძიებებისა. დაწვრილებითი პროგრამა დაერთვის.

3 ნოემბერს 13:15სთ. ღვოვის ქალაქის საბჭოს მცირე სასესიო დარბაზში ჩატარდება პრესკონფერენცია ღვოვში მდგრადი ენერგიის დღეების თემაზე, რომელშიც მონაწილეობას მიიღებენ ღვოვის ქალაქის საბჭოს ეკონომიკის დეპარტამენტის დირექტორი ირინა კულინიჩი და უეექ ასოციაციის აღმასრულებელი დირექტორი ანატოლი კოპეცი.

დამატებითი ინფორმაციის მისაღებად, გთხოვთ, მიმართოთ უეექ-ს დირექტორის მოადგილეს ანრდეი კირჩივს:

ტელ.: ...: +38 032 245 5262

მოზ. ტელ.: ...: +38 067 137 0244

ელ. მისამართი: akyrchiv@enefcities.org.ua



სასკოლო რაიონული კონფერენციები «სკოლის შენობების ენერგოეფექტურობა და სასკოლო განათლების როლი მის ამაღლებაში » 4 ნოემბერი 2010 წ.

მიზანი:

- გავაცნოთ განათლების რაიონული ორგანიზაციების ხელმძღვანელობას, რაიონის სკოლებს და სკოლის მშობელთა კომიტეტებს შემდეგი :
 - ლვოვის ენერგეტიკული სტრატეგია 2020 წლისთვის მერების შეთანხმების კონტექსტში,
 - სკოლების ენერგოუზრუნველყოფის აქტუალური მდგომარეობა და იქ ენერგიის გამოყენების ეფექტური გამოყენება, არსებული პრობლემები ,
 - სასკოლო განათლების პოტენციალი მოსწავლეთა შეგნებული და აქტიური ენერგოეფექტური ქცევის ჩამოყალიბებაში.
- გამოვარკვოთ საკუთარი შესაძლებლობები და სკოლებში ენერგეტიკული სიტუაციის გაუმჯობესების რეზერვები;
 - მივიღოთ გადაწყვეტილებები სკოლებში ენერგეტიკული ბრიგადების შექმნის თაობაზე ყველა დაინტერესებულ მხარეთა წარმომადგენლებისგან (მოსწავლეები, მასწავლებლები, სკოლის ადმინისტრაცია, მშობელთა კომიტეტები), რომლებიც დაემორჩილებიან რაიონულ ენერგომენეჯერებს.

მონაწილეები:

განათლების რაიონული ორგანიზაციების ხელმძღვანელები,
რაიონულ ენერგომენეჯერები,
რაიონის სკოლების დირექტორები,
რაიონის სკოლების დირექტორების მოადგილეები სამეურნეო ნაწილში,
რაიონის სკოლების მშობელთა კომიტეტის წევრები,
ეკოლოგიური კლუბის «ერემურუსის» წარმომადგენლები (საერთაშორისო სასკოლო საგანმანათლებლო პროექტი ენერგოდაზოგვის საკითხებში SPARE),
ლვოვის საქალაქო საბჭოს ენერგომენეჯმენტის განყოფილების წარმომადგენლები,
ასოციაცია «უკრაინის ენერგოეფექტური ქალაქების» წარმომადგენლები.

ჩატარების ადგილი (რაიონის საუკეთესო სკოლა, ენერგოეფექტურობის გათვალისწინებით):
გალიცკის რ-ნი (19 სკოლა) - სს № 9 (კოპერნიკის ქ. , 40)

ზალიზნიჩნის რ–ნი (18 სკოლა) - სს № 77 (ვიგოვსკის ქ. 7ა)
სიხოვსკის რ–ნი (21 სკოლა) - სს № 72 (ზუბროვსკაია ქ. 1)
ლიჩაკოვსკის რ–ნი (21 სკოლა) - სს № 6 (ზელიონაიას ქ. 22)
ფრანკოვსკის რ–ნი (22 სკოლა) - სპეციალიზირებული სკოლა "ნადეჟდა" (ნაუჩნაიას ქ. 60)
შევჩენკოვსკის რ–ნი (25 სკოლა) - სს № 97 (მიკოლაიჩუკის ქ., 18)

ჩატარების დრო

10:00 – გალიცკის რ–ნი
11:00 – ზალიზნიჩნის რ–ნი
12:00 – სიხოვსკის რ–ნი
13:00 – ლიჩაკოვსკის რ–ნი
14:00 – ფრანკოვსკის რ–ნი
15:00 – შევჩენკოვსკის რ–ნი

კონფერენციების მოდერატორები - რაიონული ადმინისტრაციების განათლების განყოფილებების უფროსები :

იური პეტრსე ძე გარმატი - გალიცკის რ–ნი
რომან მიხეილის ძე ვორონიაკი - ზალიზნიჩნის რ–ნი
ანდრიან ანატოლის ძე მატკოვსკი - სიხოვსკის რ–ნი
ოქსანა ივანეს ას. კოზი - ლიჩაკოვსკის რ–ნი
ოქსანა მიხეილის ას. დანილენკო - ფრანკოვსკის რ–ნი
გალინა იაროსლავის ას. სინიცკაია – შევჩენკოვსკის რ–ნი

კონფერენციების პროგრამა (ნიმუში)

- ლვოვის ენერგეტიკული სტრატეგია 2020 წლამდე. სკოლების ენერგოუზრუნველყოფის აქტუალური მდგომარეობა და იქ ენერგიის გამოყენების ეფექტური გამოყენება, *რაიონული ენერგომენეჯერი (30 წთ)*
- ენერგომატარებლების ეფექტური გამოყენების დარგში რაიონის სკოლა–ლიდერის წარმატებული გამოცდილება *კონფერენციის სკოლა–მასპინძლის დირექტორი (15 წთ)*
- საერთაშორისო სასკოლო საგანმანათლებლო პროექტი ენერგოდაზოგვის საკითხებში SPARE E

ეკოლოგიური კლუბის «ერემურუსის» წარმომადგენელი (15 წთ)

- გამომსვლელთა განხილვა, სკოლებში ენერგოეფექტურობის და "ენერგეტიკული" შეგნების ამაღლების თაობაზე შემხვედრი წინადადებების წინ წამოწევა *ყველა მსურველი (30 წთ)*
- გადაწყვეტილების მიღება ყველა დაინტერესებული მხარის ძალისხმევის კოორდინაციის შესახებ – სკოლაში ენერგეტიკული ბრიგადების შექმნა, შედეგების შეჯამება *რაიონული ენერგომენეჯერი (10 წთ)*

ყურადღება!

კონფერენციების ჩატარების ადგილებში აუცილებელია ყველა რაიონული სკოლიდან 2008–2009წ. 'Display'-ის პლაკატების გამოფენა.



ენერგეტიკის დღეები ქ.ლვოვში 4-6 ნოემბერი 2010 წ.



სტუდენტური ფორუმის „ენერგია-ქალაქი-მე“ -ს პროგრამა
ეროვნულ უნივერსიტეტში „ლვოვსკაია პოლიტექნიკა“
უნივერსიტეტის მთავარი კორპუსის სააქტო დარბაზი, ს.ბანდერას ქ.12
14:20, ნოემბერი 2010 წელი

მისასალმებელი სიტყვა

პლანეტის გადასარჩენად - ქალაქების მეშვეობით
ანატოლი კოპეცი, ასოციატა „უკრაინის ენერგოეფექტური ქალაქების“ აღმასრულებელი დირექტორი

ლვოვის ენერგეტიკული სტრატეგიის შესახებ 2020 წლამდე

ანდრეი მუზიჩაკი, სოფლის მეურნეობის და ქალაქების სამრეწველო საწარმოების ელექტრომომარაგების
კათედრის ასისტენტი, ეროვნული უნივერსიტეტი „ლვოვსკაია პოლიტექნიკა“ იგორ ვიშივანი,
ენერგომენეჯმენტის განყოფილების მთავარი სპეციალისტი, ლვოვის ქალაქის საბჭო

პასიური სახლი - მწვანე ალტერნატივა ტრადიციულ მშენებლობას

გერჰარდ ჰაუზერი, არქიტექტორი, ავსტრია

მწვანე კამპუსები როგორც პოლიგონი სტუდენტური კრეატივისა და ტექნიკური ნოვაციებისთვის
რომან ზინჩენკო, Green Cubator, კიევი

მზის და ქარის ენერგიის განახლებადი წყაროების გამოყენება კერძო სახლების ელექტრომომარაგებისთვის

ალექსანდრ ტურლენკო, ენერგეტიკის და მართვის სისტემების ინსტიტუტის ასპირანტი,
სამრეწველო დანადგარების ავტომატიზაციის და ელექტრომომარაგების კათედრა, ეროვნული
უნივერსიტეტი „ლვოვსკაია პოლიტექნიკა“

ფორუმის დასკვნითი ნაწილი - იან არტუდ-ბერტრანდის ფილმის „სახლი“-ს ჩვენება

გეპატიუებით ყველას, ვისაც აწუხებს ჩვენი ცივილიზაციის და პლანეტის მომავალი



ენერგეტიკის დღეები ქ.ლვოვში 4-6 ნოემბერი 2010 წ.



სტუდენტური ფორუმის „ენერგია-ქალაქი-მე“ -ს პროგრამა
ი.ფრანკოს სახელობის ლვოვის ეროვნულ უნივერსიტეტში
უნივერსიტეტის ქიმიის კორპუსის ქიმიის დიდი აუდიტორია, კირილეს და მეთოდეს 6,
15:20, 5 ნოემბერი, 2010 წ

მისასალმებელი სიტყვა

ენერგოეფექტურობის წინსვლა უკრაინაში: რატომ არის ეს მნიშვნელოვანი ?

ნილ კალენსი, უკრაინაში დიდი ბრიტანეთის საელჩოს 1-ლი მდივანი ენერგეტიკული პოლიტიკის
საკითხებში, სავაჭრო სექციის თავმჯდომარე

პლანეტის გადასარჩენად - ქალაქების მეშვეობით

ანატოლი კოპეცი, ასოციატა „უკრაინის ენერგოეფექტური ქალაქების“ აღმასრულებელი დირექტორი

ლვოვის ენერგეტიკული სტრატეგიის შესახებ 2020 წლამდე

ანდრეი მუზიჩაკი, სოფლის მეურნეობის და ქალაქების სამრეწველო საწარმოების ელექტრომომარაგების
კათედრის ასისტენტი, ეროვნული უნივერსიტეტი „ლვოვსკაია პოლიტექნიკა“, იგორ ვიშივანი,
ენერგომენეჯმენტის განყოფილების მთავარი სპეციალისტი, ლვოვის ქალაქის საბჭო

მეტალიდები, როგორც ახალი ენერგოდამზოგი მასალების საფუძველი

პროფ. ქ.მ.დ. გლადიშევსკი რ.ე.; დოც. ქ.მ.კ. ზარემბა გ.ი. ; პროფ. ქ.მ.დ. კალიჩაკი ი.მ.; პროფ. ქ.მ.დ.
კოტური ბ.ი.; პროფ. ქ.მ.დ. პავლუკი ვ.ვ. ; წამყვ. მეცნ.თანამშრ. , ქ.მ.კ. სტადნიკი ი.ვ. - ი. ფრანკოს სახ. ლეუ

წყალბადი - მომავლის საწვავი.

წამყვ. მეცნ.თანამშრ. ქ.მ.დ. ზავალი ი.უ. - უკრაინის „ესა“ - ს ფიზიკო-მათემატიკური ინსტიტუტი

ეკოლოგიურად სუფთა ბიოსაწვავი

დოც. ფ.მ.მ.კ. გლაზუკი ვ.ა.;, პროფ. ფ.მ.მ.დ. სულიმი, ფ.მ.მ. კ. უფ. მეცნ. თანამშრ. ტურჩინი ი. -
ი. ფრანკოს სახ. ლეუ

ფორუმის დასკვნითი ნაწილი - იან არტუდ-ბერტრანდის ფილმის „სახლი“-ს ჩვენება

გეპატიუებით ყველას, ვისაც აწუხებს ჩვენი ცივილიზაციის და პლანეტის მომავალი



ენერგეტიკის დღეები ქ.ლვოვში 4-6 ნოემბერი 2010 წ.



**სტუდენტური ფორუმის „ენერგია-ქალაქი-მე“ პროგრამა უკრაინის ეროვნულ
სატყეო-ტექნიკურ უნივერსიტეტში
აუდიტორია № 30 კორპუსი № 6 გენერალ ტარას ჩუპრინიკის 114,
15:30, 5 ნოემბერი 2010 წ**

მისასალმებელი სიტყვა

პლანეტის გადასარჩენად – ქალაქების მეშვეობით

ოლეგ გარასევიჩი, ექსპერტი, უკრაინის ენერგოეფექტური ქალაქების“ ასოციაცია

პასიური სახლი - მწვანე ალტერნატივა ტრადიციულ მშენებლობას

ვლადიმირ პრუსაკი, დოცენტი, დიზაინის კათედრის გამგე, უკრაინის ეროვნული სატყეო-ტექნიკური უნივერსიტეტი, ანდრეი ბოლვაჩი, დიზაინის მაგისტრი, დმიტრი გრინევიჩი დიზაინის მაგისტრი

ენერგოეფექტურობის წინსვლა უკრაინაში : რატომ არის ეს მნიშვნელოვანი?

ნილ კალენსი, მდივანი ენერგეტიკული პოლიტიკის საკითხებში, უკრაინაში დიდი ბრიტანეთის საელჩოს სავაჭრო სექციის თავმჯდომარე

პირველ პლანზე განათლება ლვოვში ენერგოდაზოგვისა და ენერგოეფექტურობის შესახებ: უკრაინის ეროვნული სატყეო-ტექნიკური უნივერსიტეტის შემუშავებები.

ვიქტორია ოლიფერჩუკი, ეკოლოგიის კათედრის დოცენტი, უკრაინის ეროვნული სატყეო-ტექნიკური უნივერსიტეტი

**მწვანე კამპუსები, როგორც პოლიგონი სტუდენტური კრეატივისა და ტექნიკური
ნოვაციებისთვის**

რომან ზინჩენკო, Green Cubator, კიევი

ლვოვის ენერგეტიკული სტრატეგიის შესახებ 2020 წლამდე

ანდრეი მუზიჩაკი, სოფლის მეურნეობის და ქალაქების სამრეწველო საწარმოების

ელექტრომომარაგების კათედრის ასისტენტი, ეროვნული უნივერსიტეტი ”ლვოვსკაია პოლიტექნიკა“

იგორ ვიშივანი, ენერგომენეჯმენტის განყოფილების მთავარი სპეციალისტი, ლვოვის ქალაქის საბჭო

ფორუმის დასკვნითი ნაწილი - იან არტუდ-ბერტრანდის ფილმის „სახლი“-ს ჩვენება

გეპატიუებით ყველას, ვისაც აწუხებს ჩვენი ცივილიზაციის და პლანეტის მომავალი

სემინარის “ორი ქვეყანა – ენერგოდაზოგვის ერთი პროგრამა” პროგრამა
ქ.ლვოვი
05.11.2010წ.

დრო	ღონისძიება
9:30	მონაწილეთა რეგისტრაცია
10:00 – 10:20	”უკრაინის ენერგოეფექტური ქალაქების” (უეე) ასოციაციის აღმასრულებელი დირექტორის ანატოლი კოპეცის სიტყვა პოლონური ქსელის «Energie-Cities» (PNEC) გმინების გაერთიანების პრეზიდენტის ბ-ნ ზბიგნევ მიხნიოვსკის მისასალმებელი სიტყვა ქ.ლვოვის ქალაქის თავის პირველი მოადგილის ბ-ნ ოლეგ სინიუტკას მისასალმებელი სიტყვა
10:20 – 10:30	«მერების შეთანხმება: უკრაინული და გლობალური კონტექსტი» <i>მომხსენებელი : ა.კოპეცი - უეე აღმასრულებელი დირექტორი</i>
10:30 – 10:50	«მერების შეთანხმება : ლვოვში დანერგვა . MEP’-ს პრეზენტაცია» <i>მომხსენებელი : ბ.გორბანი, ლვოვის საქალაქო საბჭოს ენერგომენეჯმენტის განყ. ხელმძღვანელის მ.შ.</i>
10:50 – 11:00	«მერების შეთანხმება : დოლინაში დანერგვა» <i>მომხსენებელი : გ.სმოლიი -ქ.დოლინას ქალაქის თავის საქმეთა მმართველი</i>
11:00 – 11:10	«მერების შეთანხმება : დანერგვა ჟმერინკაში» <i>მომხსენებელი : გ.გარვანკო - ჟმერინკის საქალაქო საბჭოს ეკონომიკის სამმართველოს უფროსი</i>
11:10 – 11:20	«მერების შეთანხმება : დანერგვა კოველში» <i>მომხსენებელი : დ.ლესკივი -ქ.კოველის ქალაქის თავის მრჩეველი</i>
11:20 – 11:30	«მერების შეთანხმება: მოგილევო-პოდოლსკში დანერგვის გეგმები <i>მომხსენებელი : გ. მოსტოვიკი - მოგილევო-პოდოლსკის საქალაქო საბჭოს ენერგომენეჯერი</i>
11:30 – 11:40	««მერების შეთანხმება : დანერგვა კლუცკში»» <i>მომხსენებელი : ალექსანდრ დეი - ლუცკის საქალაქო საბჭოს ენერგომენეჯერი</i>
11:40 - 12:00	შესვენება , ყავის მირთმევა
12:00 – 12:30	«მერების შეთანხმება : ქ. ბელსკა-ბიალას გამოცდილება , SEAP-ს პრეზენტაცია»

	<i>მომხსენებელი : ზბიგნევ მიხნიოვსკი , ქ. ბელსკა-ბიალას ვიცე პრეზიდენტი, PNEC პრეზიდენტი</i>
12:30 – 12:45	«მერების შეთანხმება : ქ. დერჟენიოვას გამოცდილება » <i>მომხსენებელი : ზიგმუნდ კუცი -ქ. დერჟენიოვას საქალაქო ინჟინერიის განყოფილების ხელმძღვანელი</i>
12:45 – 13:00	«მერების შეთანხმება : ქ. ბელიავის გამოცდილება» <i>მომხსენებელი : ვიტოლდ რუნოვიჩი - ქ. ბელიავის ტექნიკური ინფრასტრუქტურის ბიუროს ხელმძღვანელი</i>
13:00 – 13:15	«მერების შეთანხმება : კარგი პრაქტიკები პოლონეთში » <i>მომხსენებელი კ: მარცინ ლოეკი - პროექტის ხელმძღვანელი , PNEC</i>
13:15 - 13:30	«მერების შეთანხმება : საუკეთესო ევროპული პრაქტიკები » <i>მომხსენებელი : ანა იასკულა - PNEC დირექტორის მოადგილე</i>
13:30 – 14:00	დისკუსია, შედეგების შეჯამება
14:00 – 14:45	სადილი (რესტორანი «ზოლოტოი ვეპრი») *
14:00 – 14:45	სადილი (რესტორანი «ზოლოტოი ვეპრი») *

- სემინარის დარეგისტრირებული მონაწილეებისთვის

სადილის შემდეგ – ექსკურსია სკოლაში "არნიკა", სადაც მოიხმარენ მზის კოლექტორებს, და სადაც თეატრალიზებული წარმოდგენას უჩვენებენ სკოლა "ნადეჟდას" მოსწავლეები, ლვოვში ენერგიის დღეების სხვა ღონისძიებებზე დასწრება.



მდგრადი ენერგეტიკის განვითარება, როგორც ახალი პერსპექტივა საზოგადოებისა და ეკლესიისთვის

კონფერენცია • ლვოვი • შაბათი, 6 ნოემბერი 2010

ჩატარების ადგილი:

ყოვლადწმინდა ღვთისმშობლის შობის ტაძრის სააქტო დარბაზი,
უბკე ლვოვ –სიხოვი, იოანე პავლე II –ს მოედანი , 1
(ჩერვონო კალინიას გამზ. 70)

მოდერატორი :

ანდრეი იანივი, СИМ-ექსპერტი , ასოციაცია ”უკრაინის
ენერგოეფექტური ქალაქების” პროგრამების და პროექტების
ხელმძღვანელი

9:30-10:00

მონაწილეთა რეგისტრაცია

10:00-10:20

მისასალმებელი სიტყვა

ვასილი კოსივი, ლვოვის ქალაქის თავის მოადგილე
ჰუმანიტარული პოლიტიკის საკითხებში,
მ. ორესტ ფრედინა , ლვოვის უბკე–ს ყოვლადწმინდა
ღვთისმშობლის შობის ტაძრის წინამძღვარი
ივან ლოზინსკი , ქ. ლვოვის სიხოვის რაისახადმინისტრაციის
თავმჯდომარე

10:20-10:40

**მდგრადი ენერგეტიკის , როგორც თემის სტაბილური
განვითარების გარანტია**

ანატოლი კოპეცი, ასოციაცია ”უკრაინის ენერგოეფექტური
ქალაქების” აღმასრულებელი დირექტორი

10:40-11:10

პრეზენტაცია

ქ. ლვოვის ენერგეტიკული განვითარების სამოქმედო გეგმის

იგორ ვიშივანი , ლვოვის საქალაქო საბჭოს ენერგომენეჯმენტის
განყოფილების წამყვანი სპეციალისტი
ანდრეი მუზიჩაკი , ლვოვის ეუ–ს ”ლვოვსკაია პოლიტექნიკას ”
დოცენტი

11:10-11:30

შესვენება, ყავის მირთმევა

- 11:30-11:50** მდგრადი ენერგეტიკის განვითარება ქრისტიანის პოზიციიდან
ბოგდან პანკევიჩი, ნიდერლანდების სამეფოს საპატიო კონსული
ლვოვში.
- 11:50-12:10** ენერგეტიკული მენეჯმენტის სისტემა, როგორც
ენერგორესურსების ეფექტური მართვის იარაღი
იგორ ბრიგილევიჩი, ადგილობრივი თვითმმართველობის
კვლევის ცენტრის ექსპერტი
- 12:10-13:40** სადილი
- 13:40-14:10** საეკლესიო გარემოში ენერგოეფექტური პროექტების
წარმატებული რეალიზაცია
- 13:30-13:45 ენერგიის ალტერნატიული წყაროების პრაქტიკული
გამოყენების გამოცდილება ქალაქის სამრევლოში
(უკრაინელი ხალხის ყველა წმინდანის ღვთის
სამრევლოს მაგალითზე)
მ. ვლადიმერ ოლშანეცკი, უკრაინელი ხალხის ყველა
წმინდანის ტაძრის ადმინისტრატორი
- 13:45-14:00 მამაო-რედემპტორისტების მიერ ენერგოდამზოგი
პროექტების დანერგვა
მ. ნიკოლაი ბიჩოვი, ОНН, უბკე-ს უწმინდესი
მხსნელის ორდენის პროვინციული ეკონომი
- 14:00-14:10** ქრისტიანობა, როგორც ენერგეტიკული პრობლემების
გადაწყვეტაში ახალი მიდგომების მსოფლმხედველური
საფუძველი
მარკო კალინიაკი, აკადემიური საზოგადოება «ობნოვას»
თავმჯდომარე, მეცნიერი
- 14:10-15:00** დისკუსია - საეკლესიო სტრუქტურებში ენერგომენეჯმენტის
სისტემის შექმნა
ანატოლი კოპეცი, ასოციაცია "უკრაინის ენერგოეფექტური
ქალაქების" აღმასრულებელი დირექტორი
მ. ვლადიმერ ონისკივი, უბკე-ს ღვთის არქიეპარქია
იგორ ბრიგილევიჩი, ადგილობრივი თვითმმართველობის
კვლევის ცენტრის ექსპერტი
ვასილისა გორბანი, ღვთის საქალაქო საბჭოს ენერგომენეჯმენტის
განყოფილების უფროსი
მ. ვლადიმერ ოლშანეცკი, უკრაინელი ხალხის ყველა წმინდანის
ტაძრის ადმინისტრატორი

2010 წლის 9 ნოემბრის პრეს-რელიზი

ქ.ლვოვში პირველად ჩატარდა მდგრადი ენერგეტიკის დღეები

2-6 ნოემბერს ლვოვში, მერების შეთანხმების ფარგლებში, როგორც ხელმომწერი ქალაქი, პირველად ჩატარდა ლვოვის ქალაქის საბჭოსა და ასოციაციის "უკრაინის ენერგოეფექტური ქალაქები" მიერ ერთობლივად ორგანიზებული მდგრადი ენერგეტიკის დღეები. ევროკომისიის მიერ ინიცირებული შეთანხმება მონაწილეებს ავლდებულებს, რომ 2020 წლამდე 20%-ით შეამცირონ არაგანხლებადი ენერგორესურსების მოხმარება და ატმოსფეროში ნახშირორჟანგის ემისიები, და 20%-მდე დაიყვანონ ენერგიის განახლებადი წყაროები მოხმარების წილი. დღეს-დღეობით მერების შეთანხმებაზე ნებაყოფლობით აქვთ ხელი მოწერილი ევროპის ქალაქების უმეტესობას, მათ შორის უკრაინის 20 ქალაქს.

ენერგეტიკის დღეებმა "ლომის" ქალაქში თავისი სამდღიანი სტარტი 4 ნოემბერს აიღო ენერგოეფექტურობის პრობლემებზე რაიონული სასკოლო კონფერენციებით. ამ დღეს ლვოვის ექვსივე რაიონში შერჩეულ თითო სკოლაში (გალიცის №9, ლიჩაკოვის №6, ზალიზნიჩის №77, ფრანკოვის სპეციალიზებული სკოლა "იმედი", სიხოვის №72 და შევჩენკოს №97) თავი მოიყარეს ქალაქის განათლების რაიონული განყოფილებების ხელმძღვანელებმა ან მათმა წარმომადგენლებმა, მშობელთა კომიტეტის და მოსწავლეთა თვითმმართველობის კომიტეტის წევრებმა, აგრეთვე მსრუველებმა. დარბაზებში, სადაც ტარდებოდა ეს ღონისძიებები, წინასწარ გაიკრა შენობების ენერგეტიკული სერთიფიცირების კამპანიის პლაკატები "დისპლეი" რაიონის ყველა სკოლიდან, რათა კონფერენციის მონაწილეებს შეძლებოდათ შეედარებინათ ამ შენობების მდგომარეობა და, შესაბამისად, ის პირობები, რომლებშიც მიმდინარეობს სასწავლო პროცესი. ქალაქის ენერგეტიკული გეგმის (ქეგ) პრეზენტაციით შეკრებილთა წინაშე სიტყვით გამოვიდნენ ენერგომენეჯერები, უექ-ის წარმომადგენლები, ქალაქის ხელისუფალნი და ეკოლოგიური კლუბის "ერემურუს" წარმომადგენლები კიევიდან ენერგოდაზოგვის საერთაშორისო სასკოლო სასწავლო პროგრამის (SPARE) პრეზენტაციით.

მერების შეთანხმების ხელმომწერი თითოეული ქალაქის ერთ-ერთი ძირითადი ამოცანაა მდგრადი ენერგეტიკის განვითარების სამოქმედო გეგმის (SEAP) შემუშავება და დამტკიცება შესასრულებლად. თავისი მიღწევები ამ მიმართულებით ლვოვმა წარმოადგინა

ერთდღიან სემინარზე "მერების შეთანხმება: პოლონურ, უკრაინული და ევროპული გამოცდილება", რომელიც გაიმართა 2010 წლის 5 ნოემბერს 10:00-დან 14:00ს-მდე ლვოვის ქალაქის საბჭოს დიდ სასესიო დარბაზში. სემინარი ჩატარდება ქ. ლვოვის ენერგეტიკის დღეების და უკრაინულ-პოლონური ერთობლივი პროექტის "ორი ქვეყანა - ენერგოდამზოგვის ერთი პროგრამა" ფარგლებში, რომლის რეალიზებასაც ახდენს ასოციაცია უექე გმინების გაერთიანება "პოლონური ქსელი ენერჟი სიტე"-თან ერთად. პროექტს აფინანსებს პოლონეთის რესპუბლიკის საგარეო საქმეთა სამინისტროს პროგრამა "პოლონური დახმარება". დამსწრე საზოგადოებას მიესალმნენ ლვოვის ქალაქის საბჭოს ეკონომიკის დეპარტამენტის დირექტორი ირინა კულინიჩი, უექე ასოციაციის აღმასრულებელი დირექტორი ანატოლი კოპეცი, ევროპული ასოციაციის "ენერგეტიკული ქალაქები ვიცე-პრეზიდენტი და ქ. ბელსკო-ბიალას ვიცე-მერი ზბიგნევ მიხნოვსკი. მერების შეთანხმების შესრულებაში თავისი მიღწევები წარმოდგინეს ლვოვის, კოველისა და ჟმერინკის წარმომადგენლებმა, სამწუხაროდ ობიექტური მიზეზებით თავისი მომხსენებლების გამოგზავნა ვერ შეძლო კიდევ სამმა ქალაქმა - მოგილევ-პოდოლსკისმ, კუცკიმ და დოლინამ. სემინარის მონაწილეების წინაშე ასევე სიტყვით გამოვიდნენ პოლონელი სტუმრები - პოლონეთის ქალაქების ბელსკო-ბიალას, ნეპოლომიცეს, დზერჟენოვისა და ბელიაევის წარმომადგენლები, აგრეთვე PNEC-ს დირექტორის მოადგილე ანა იასკულა და პროექტის "მარცინლოვკ" ხელმძღვანელი. სადილის შემდგომ, როგორც იგეგმებოდა, ღონისძიების მონაწილეები ესტუმრნენ სკოლას "არნიკა", რომელშიც დანერგილია ენერგოეფექტური ტექნოლოგიები, და სადაც მათ შესაძლებლობა მიეცათ დაეთვალიერებინათ დამონტაჟებული დანადგარები და ენახათ "სკოლა" იმედის" მოსწავლეების წარმოდგენა "ტეპლინკა".

სემინარის განმავლობაში რატუმის დერეფნებში მოქმდებდა გამოფენა "კეთილი ენერგია" (მერების შეთანხმების ხელმომწერი 20 უკრაინული და პოლონური ქალაქის საუკეთესო გამოცდილებისა და მიღწევების პრეზენტაცია). ლვოვის ქალაქის საბჭოს შენობაში ორკვირიანი სტუმრობის შემდეგ ეს გამოფენა ხანგრძლივ მოგზაურობას დაიწყებს ზემოხსენებულ პროექტში მონაწილე უკრაინის ქალაქებში. ანალოგიური გამოფენა პოლონურ ენაზე უკვე მოგზაურობს პოლონეთის შესაბამის ქალაქებში.

მდგრადი ენერგეტიკის დღეების ორგანიზატორები განსაკუთრებულ მადლობას უხდით გერმანიის ტექნიკური თანამშრომლობის ბიუროს პროექტების "სატრანსპორტო გადაწყვეტილებები", "პასიური სახლი" და "ისტორიული სახლების ენერგოდამზოგავი რესტავრაცია" საგამოფენო სტენდების მოწოდებისთვის. ბოლო პროექტმა დიდი ინტერესი გამოიწვია, რამდენადაც მსურველებს შესაძლებლობა ჰქონდათ არა მარტო დაეთვალიერებინათ სტენდები, არამედ რეალურ ობიექტებზე - შენობებზე ქალქის ისტორიულ ნაწილში, სადაც ხორციელდება პროექტი - თავად დაწრმუნებულიყვნენ, რომ სარესტავრაციო ტექნიკისა და თანამედროვე მასალების ჰკვიანურმა შეხამებამ შეიძლება არსებითად გაზარდოს ძველი შენობების ენერგოდამზოგავი პოტენციალი მისი თავდაპირველი იერსახის დაუზიანებლად. უყურადღებობას არ უჩიოდა აგრეთვე ავსტრიელი აქრიტექტორის გერჰარდ ჰაუზერის სტენდი "პასიური მშენებლობა ტიროლში", ხოლო თავად ავტორს შესაძლებლობა მიეცა ნაციონალური უნივერსიტეტის "ლვოვის პოლიტექნიკა" სტუდენტების წინაშე გამოსულიყო თავისი ამავე სახელწოდების მოხსენებით. ლვოველებს ასევე შესაძლებლობა ჰქონდათ დაეთვალიერებინათ ჩერნოვოლას გამზ. 63-ში სტიეც-ის შენობაში გამართული ენერგოეფექტური მოწყობილობების მუდმივმოქმედი გამოფენა.

ამავე დღეს, ენერგიის დღეების ფარგლებში ფრანკოს სახელობის ლვოვის ნაციონალურ უნივერსიტეტში, ნაციონალურ უნივერსიტეტში "ლვოვის პოლიტექნიკა" და უკრაინის ნაციონალურ სატყეო-ტექნიკურ უნივერსიტეტში ჩატარდა სტუდენტური ფორუმები საერთო სახელწოდებით "ენერგია-ქალაქი-მე" , რომლებზედაც ასევე იყო წარმოდგენილი ლვოვის ენერგეტიკული გეგმა. უეიქ-ის და ლვოვის ქალაქის საბჭოს წარმომადგენლების და შესაბამისი უმაღლესი სასწავლებლების მეცნიერების გარდა ფრანკოს სახელობის უნივერსიტეტში და "ლვოვის პოლიტექნიკაში" მოხსენებით - "ენერგოეფექტურობის განვითარება უკრაინაში: რატომაა ეს მნიშვნელოვანი?" გამოვიდა პირველი მდივანი ენერგეტიკული პოლიტიკის საკითხებში, უკრაინაში დიდი ბრიტანეთის საელჩოს კომერციული განყოფილების ხელმძღვანელი ნილ კელენესი.

სამდღიანი მარათონი დაასრულა კონფერენციამ "ენერგოეფექტურობა როგორც პერსპექტივა საზოგადოებისთვის და ეკლესიისთვის" , რომელიც 6 ნოემბერს, სიხოვში ყოვლადწმინდა ღვისმშობლის შობის ტაძრის საკონფერენციო დარბაზში ჩატარდა. მისასალმებელი სიტყვით დამსწრეთა წინაშე გამოვიდნენ ეკლესიის წინამძღვარი მამა ორესტ ფრედინა, სიხოვის რაიონული ადმინისტრაციის თავმჯდომარე ივან ლოზინსკი, ლვოვის საქალაქო თავმჯდომარის მრჩეველი, ნიდერლანდების სამეფოს საპატიო კონსული ლვოვში ბოგდან პანკევიჩი. უეიქ-ის აღმასრულებელმა დირექტორმა ანატოლი კოპეცმა წარმოადგინა მოხსენება-პრეზენტაცია "ქალაქების მეშვეობით - პლანეტის გადასარჩენად", ხოლო ქ. ლვოვის ენერგეტიკული გეგმა წარმოდგენილი იყო ლვოვის ქალაქის საბჭოს ენერგომენეჯმენტის განყოფილების წამყვანი წპეციალისტის იგორ ვიშივანის მიერ, რის შემდეგაც გაიმართა დისკუსი, რომელსაც უძღვებოდა უეიქ-ის საერთაშორისო მიგრაციისა და განვითარების ცენტრის (CIM) ექსპერტი ანდრეი იანოვი.

მდგრადი ენერგეტიკის დღეების განმავლობაში ყველა მსურველ სიხოველს მიეცა შესაძლებლობა დასწრებოდა დოქტრინის სახ. კინოს სასახლეში გამართული ფრანგი რეჟისორის იანა არტუს-ბერტრანის კინოფილმის "სახლი" უფასო ჩვენებას, რომელიც საკმაოდ დამაჯერებლად მოგვითხობს ჩვენი პლანეტის წარსულსა და მომავალზე და იმ საფრთხეებზე, რომლებსაც კაცობრიობა უქმნის ბუნებას თავისი გაუაზრებელი და გულგრილი დამოკიდებულებით.

დამატებითი ინფორმაციის მისაღებად, გთხოვთ, მიმართოთ უეიქ-ს დირექტორის მოადგილეს ანრდეი კირჩივს:

ტელ.: ...: +38 032 245 5262

მობ. ტელ.:...: +38 067 137 0244

ელ. მისამართი: akyrchiv@enefcities.org.ua

პატივცემულო

ლვოვის საქალაქო საბჭოს სახელით გულითად მადლობას გიხდით გამო პირველი ენერგეტიკის დღეების ფარგლებში, რომლებიც ჩვენმა ქალაქმა "უკრაინის ენერგოეფექტური ქალაქების" ასოციაციასთან ერთად ჩაატარა 2010 წლის 4-6 ნოემბერს! თქვენი შენატანის წყალობით ამ მნიშვნელოვანი ღონისძიების მომზადებასა და ჩატარებაში, ჩვენი ქალაქის მიერ მერების შეთანხმების ხელმოწერით ნაკისრი ვალდებულებების შესრულების კონტექსტში ლვოვის მოქალაქეებმა შეძლეს უკეთ გაცნობოდნენ ბუნებრივი ენერგორესურსების ეფექტური გამოყენების საშუალებებს, ენერგიის განახლებადი წყაროების შესაძლებლობებს და გარემომცველი სამყაროს და კლიმატის დაცვას, გააცნობიერეს მთელი კაცობრიობისთვის მნიშვნელოვანი საკითხის მიმართ მეცნიერებისა და ტექნიკის უახლესი მიღწევების მოზიდვის აუცილებლობა, აგრეთვე ენერგიის ეფექტური გამოყენების მიმართ საკუთარი დამოკიდებულების შეცვლა.

მადლიერების სიტყვებთან ერთად ნება მომეცით გამოვთქვა მომავალი ნაყოფიერი თანამშრომლობის იმედი ენერგორესურსების ეფექტური გამოყენების საკითხში და უკრაინის მოქალაქეების ცხოვრების სტანდარტების ამაღლებაში.

პატივისცემით,

.....

მადლიერების სია
ქ.ლვოვში მდგრადი ენერგეტიკის დღეების ჩატარებასა და მომზადებაში
მონაწილეობის გამო

№	ვის	რისთვის
1	სკოლა «ნადეჟდა»	შეხვედრა დიდი ბრიტანეთის საელჩოს პირველ მდივანთან , კონკურსის მონაწილეთა დაჯილდოება , მოსწავლეთა გამოსვლა საერთაშორისო სემინარის ”ორი ქვეყანა– ენერგოდაზოგვის ერთი პროგრამა” მონაწილეების წინაშე.
2	რაიონული კონფერენციების სკოლები – ორგანიზატორები	რაიონული სასკოლო კონფერენციების ორგანიზაცია და ჩატარება
3	სკოლა «არნიკა»	საერთაშორისო სემინარის ”ორი ქვეყანა– ენერგოდაზოგვის ერთი პროგრამა” მონაწილეების მიღება
4	ეუ «ლვოვსკაია პოლიტეხნიკა », ცალკე – ეუ ლპ მასწავლებელი ზენოვი კოგუტი	ფორუმის ”ენერგია –ქალაქი –მე” ორგანიზაცია და ჩატარება ექსკურსია საერთაშორისო სემინარის ”ორი ქვეყანა– ენერგოდაზოგვის ერთი პროგრამა” მონაწილეებისთვის
5	უკრაინის სატყეო– ტექნიკური უნივერსიტეტი	ფორუმის ”ენერგია –ქალაქი –მე” ორგანიზაცია და ჩატარება
6	ი. ფრანკოს სახ. ლეუ	ფორუმის ”ენერგია –ქალაქი –მე” ორგანიზაცია და ჩატარება
7	უბკე–ს მიტროპოლია	კონფერენციის ” ენერგოეფექტურობა, როგორც ახალი პერსპექტივა საზოგადოებისა და ეკლესიისთვის” ორგანიზაცია და ჩატარება
8	მ. ორესტ ფრედინა, ყოვლადწმინდა ღვთისმშობლის შობის ეკლესიის მღვდელი	კონფერენციის „ენერგოეფექტურობა, როგორც ახალი პერსპექტივა საზოგადოებისა და ეკლესიისთვის” თანაორგანიზაცია და ჩატარება
9	რომან ზინჩენკო, GreenCubator, კიევი	გამოსვლა 3 ფორუმზე ”ენერგია–ქალაქი–მე”
10	ელენა მელნიკოვა, ერემურუსი, კიევი	პრეზენტაცია სასკოლო კონფერენციების მონაწილეთათვის
11	ფლორიან ლამაერი, GTZ, კიევი	სტენდების მიწოდება გამოფენებისთვის ”ენერგოეფექტური ტექნოლოგიები /პასიური მშენებლობა ”
12	ირის გლაიჰმანი GTZ, ლვოვი	გამოფენის სტენდები და ღია კარის დღე პროექტის ” ისტორიული ფანჯრების ენერგოდამზოგი რესტავრაცია” ფარგლებში
13	სვეტლანა ნაზარი , GTZ, ლვოვი	პროექტის ” მდგრადი ტრანსპორტის და მდგრადი მობილურობის სისტემების” სტენდი
14	გერჰარდ ჰაუზერი	სტენდი «პასიური სახლი ტიროლში”, გამოსვლა

	არქიტექტორი, ავსტრია	ფორუმზე «ენერგია-ქალაქი-მე»»
15	ნილ კალენსი, უკრაინაში დიდი ბრიტანეთის საელჩოს კომერციული განყოფილების ხელმძღვანელი , პირველი მდივანი ენერგეტიკული პოლიტიკის საკითხებში	გამოსვლა მოხსენებით « ენერგოეფექტურობის წინსვლა უკრაინაში: რატომ არის ეს მნიშვნელოვანი? » ფორუმზე ”ენერგია-ქალაქი-მე”
16	კრისტინა დურბაკი World Information Transfer, აშშ, დამფუძნებელი და საპატიო თავმჯდომარე	ლვოვის ყველა სკოლისათვის საჩუქრად ჟურნალ WIT- ის ბოლო 6 ნომრის კომპლექტის გადაცემა
17	ბოგდან პანკევიჩი, ნიდერლანდების სამეფოს საპატიო კონსული ლვოვში	გამოსვლა კონფერენციაზე ” ენერგოეფექტურობა, როგორც ახალი პერსპექტივა საზოგადოებისა და ეკლესიისთვის”